

抓党建促发展 打造新时代活力国企

商州区城投公司发展纪实

本报记者 肖云

2016年,建成商州区金岸小区(北区)限价商品房、朝阳家园移民搬迁住宅小区;2017年,建成北宽坪蟒岭驿站,实施通江路东侧棚户区改造;2018年,建成腰市真姬菇工厂、大荆龙山光伏电站;2019年,完成老体育场升级改造、商州区数字化菊芋制造中心项目建设;2020年,建成大荆绣球菌工厂化生产项目;2021年,建成商州区木耳产业示范园项目……

一连串项目接踵落地,一个个产业强势崛起,成为商州区城市建设投资开发有限公司服务地方经济发展、社会发展、城镇化建设的生动例证。

自2009年10月挂牌成立以来,商州区城投公司先后成立了商州区润源实业、正通汽车、安居物业、润科农业、志诚扶贫、润业砂石、水利建司等7家公司,按照“一套机构两块牌子”模式经营管理,其中业务涵盖金融、地产、建筑、能源、农业、矿产、服务等各个领域,承担了全区重大项目建设、扶贫产业发展、公务用车保障、移民搬迁小区物业服务、矿产砂石资源开发利用等重任,总资产达15亿元,为国家上缴税金3600万元。

作为政府国有企业,商州区城投公司在区委、区政府的坚强领导下,按照“党建统领,强化管理;扩大融资,助推项目;改革创新,提质增效”的工作思路,坚持抓党建促发展,把党的建设贯穿到生产经营各个环节,实现党的建设与经营发展同频共振、相互促进,为商州的城市功能提升、脱贫产业发展、基础设施建设等重点工作贡献“城投力量”。

制度先行 激发人才创新活力

把党支部统领内嵌到公司治理结构之中,发挥公司党支部的领导核心和政治核心作用。健全董事会、监事会,修订完善《公司章程》、“三重一大”、财务及人事管理等制度,完善民主议事、集体决策机制。

商州区城投公司董事长樊小平坦言,国企不是“吃大锅饭”,员工的薪酬与业绩一定要有

司副总经理按董事长的0.78到0.8系数换算,由商州区国资委予以批复。其他中层管理人员及员工按0.3到0.6系数换算,由各部门及子公司联评后会上予以确定。每一项工作都有不同分值,每月浮动0.05,推行月考核、季评比,作为年度评优树模的参考依据。

党员管理积分化。按照推行党员“承诺践诺积分评议”一体化教育管理要求,实行党员季度积分管理机制,每月对党员进行1次党性教育,每季度组织1次党建知识测试,设立“党员责任区、党员示范岗”,每名党员认领2至3项实事,联系带动身边1至2名普通员工,充分发挥党员的先锋模范带头作用,激发干事创业热情。

中层管理绩效化。每月召开1次专题会议,研究解决党员职工的思想教育和部门的重点、难点问题。年初与中层管理人员签订目标责任书,实行月度业绩擂台评比、季度工作落实排名、年度目标责任考核机制,不断提升中层管理人员的履职能力和业务水平。

考核评比常态化。采用日督促检查、月考核、季度评优、年度奖惩排名等考核体系,将考核结果充分运用到工资系数调整及职务晋升中,不断调动员工工作积极性。采取“以老带新”“结对子”“轮岗锻炼”等多种形式,培养高素质专业化的青年人才队伍。

带贫益贫 助力群众增收致富

“我们是共产党领导下的国有企业,党旗指明的方向,就是我们前进的方向。”商州区城投



庆祝中国共产党成立100周年文艺汇演

效结合在一起,要充分运用“三项机制”,使能者上、平者让、庸者下、劣者汰,只有这样,公司才能在新时代改革发展的浪潮中屹立不倒。“为此,我们确定了相应的规章制度,总结来说就是——四化同步,抓实员工管理。”

员工管理系数化。明确员工岗位职责和任职要求,实行系数制工资体系,充分发挥工资的杠杆作用。每月对员工工作纪律和履职情况进行考核评比,将个人薪酬同年度经营指标、月度工作实绩挂钩,不断提升员工素质,激发其工作主动性。系数制工资体系具体是指:公

公司认真落实区委、区政府有关脱贫攻坚工作的安排部署,在项目支撑、产业扶持等方面聚焦发力,突出攻坚重点、注重帮扶实效,出人、出智、出资,在坚决打赢脱贫攻坚战中彰显国企的使命与担当。

近日,在位于沙河子镇张河村的商州区木耳产业示范园里,工人正在采摘首茬木耳。该项目由商州区城投公司旗下的润科农业公司投资建设,于今年3月动工,仅5个月就完成了年产1000万袋木耳生产线的建设。目前,解决大学生就业20人,带动周边群众务工150多人。

商州区木耳产业示范园不仅是商州区按照“园区引领、高点起步、科学规划、集约发展”总



商州区城投公司2021年上半年工作总结会

2021年7月15日

体思路,打造“一园一镇两节点”中的一园即示范园项目,也是润科农业继腰市的真姬菇生产基地和大荆镇的绣球菌生产基地后,建造的第三个食用菌基地,这3个食用菌工厂以高科技示范引领商州食用菌产业的发展,带贫益贫成效显著。

2020年初,新冠肺炎疫情突然爆发,绣球菌工厂化生产项目面临着重重阻力,开工在即,任务重时间紧,怎么办?商州区城投公司迅速成立疫情防控领导小组,制定配套应急预案,在层层落实防控责任的同时,积极协调,多方争取,使项目顺利开工建设。面对无技术支撑、菌种引进难的困境,公司负责人亲自带领员工,远赴贵州等地,多方寻求技术指导,讨教有关食用菌菌种问题,最终找到了合适的菌种。由于菌种要在低温环境保存,不能托运、邮寄,公司负责人和工作人员一起每隔4个小时更换一次冰袋,日夜兼程跨越3000多公里,安全带回菌种,成功破解了相关技术难题。

在大荆龙山集中式光伏电站运营监测中心的高地上俯瞰,一片片太阳能电板如深蓝色海浪绵延不绝。光伏电板上,是一畦畦精耕细作的绿色蔬菜。“光伏发电兑付收益,蔬菜种植也给我们带来了收入,真是一举两得。”一位村民感慨地说。

2016年,国家三部委联合下发了《关于实施光伏发电扶贫工作的意见》,商州区政府立足实际,鼓励全区发展光伏产业,商州区城投公司积极响应,成立了光伏扶贫产业开发领导小组及志诚扶贫开发公司,全面负责光伏扶贫电站的建设。“当时分了4个小组,用时2个月行程2万多公里,从全区18个镇办400多个拟建地块中勘察出60座电站。”商州区光伏产业运行管理负责人王东说,全区建成的光伏电站,其中70%是利用无法进行农业种植的荒山荒坡建成的,剩余部分则采用“农光互补”的形式,进行土地集约利用。

2018年9月,大荆龙山集中式光伏电站全部建成通过验收,一次性成功并网发电,成为陕南地区投资和建设规模最大的集中式地面电站。此外,全区建成59个村级分布式光伏电站。目前,商州区扶贫电站总装机容量达到62.73兆瓦,有效带动了全区244个村集体开发公益岗位,已完成兑付光伏产业收益及公益岗位补贴17批次,累计兑付2.07亿元,体现了“政府搭台、企业唱戏、群众受益”。

建成数字化菊芋制造中心,以菊芋为原料,采取种植、制造、销售为一体的数

字化管理经营模式,带动全区2万多户农户发展菊芋种植5万亩,年加工菊芋10万吨,生产菊粉4000吨及液(固)体饮料、软糖等终端产品,从根本上实现了农业产业结构调整,为周边群众提供了大量就业岗位,并定期向村集体提供公益岗位补贴。

此外,润业砂石、正通租车、电厂粉煤灰项目等均有村集体入股并向村民兑付产业收益。截至目前,商州区城投公司共有8个项目带动村集体256个,带动农户31791户,累计发放产业收益及各类公益岗位补贴共计24481.74万元。为巩固商州脱贫攻坚成果,接续乡村振兴打下坚实的产业基础。

谋新求变 绘制高质量发展蓝图

21世纪初,商州受地理条件限制,交通不够发达,城市框架较小,基础设施落后,地方经济发展遭遇瓶颈。在政府多方谋划下,商州区城投公司应运而生。

初期,根据发展需要,商州区城投公司立足“政府融资平台”的职能定位,以城市建设者的角色,组织员工奋战在道路修建、体育场改造、安置房建设等基建一线,为城市的繁荣添砖加瓦。随着经济社会的发展和城市框架的进一步拉大,商州区城投公司把触角伸向了更多的领域:农村饮水工程改造提升、公租房、物业管理、产业扶贫、重大项目建设……

以党建为引领、以初心守匠心,是城投人矢志不渝驻守城市建设主阵地的坚定力量。

靠着出精品、高信誉,商州区城投公司在激烈的市场竞争中树立了良好的口碑,获得“市级先进基层党组织”“市级文明单位”“市级重大项目连续先进集体”“农业生产优秀企业”等多项荣誉。

今年是“十四五”开局之年,站在新的历史起点上,商州区城投公司迎来了前所未有的发展机遇和巨大挑战,拨开前方的迷雾,转型升级、改革创新成为大势所趋。然而,怎么改?

“从融资转向投资,从建设者到运营者。”樊小平的回答十分坚定。

商州区城投公司将牢牢守住国企党建这个“根”与“魂”,始终把党建作为引领企业发展的“旗帜”和加速城投转型的“引擎”,顺势而谋,乘势而动,致力于打造具有较强投融资能力、资源整合能力、市场竞争能力和可持续发展能力的国企品牌,肩负起应该担当的经济责任、政治责任和社会责任,为商州的发展建设注入更多活力!



绣球菌



真姬菇



润科绣球菌工厂一角



大荆龙山集中式光伏电站