

洛南县创新机制推进党史学习教育

文/图 赵晓翔



党史宣讲

评分打分,作为年度考核、提拔任用的依据之一,以群众满意度为标杆,检验党史学习教育成效。

采取“四种方式”悟思想。坚持“线上线下”“个人集中”相结合,采取示范引领带动学、分层分类指导学、守正创新灵活学、现场感悟体验学“四种方式”,常态化开展党史学习教育,从百年党史中领悟汲取思想力量。坚持以上率下,抓实“关键少数”,县委理论学习中心组专题学习14次、专题研讨6次,各级党组织开展“书记讲党史”活动395场次,引领全县干部群众学史明理、学史增信。根据不同群体,开展分众化学习教育,把“专家学者讲、领导干部讲、社会组织讲、网络平台看”结合起来,着力构建形式新、接地气、全覆盖的党史宣讲“矩阵”。聘请专家学者举办专题报告会5次,组建宣讲小分队120支,深入开展党史宣讲进机关、进学校、进企业、进农村、进社区“五进”活动,开展宣讲活动820余场次,开办“党史学习教育”电视专栏,在自媒体平台开展线上宣传宣讲,提升学习教育覆盖面;依托“三会一课”,结合主题党日,广泛开展“四史”学习教育,及时跟进学习习近平总书记最新讲话精神,举办“庆祝建党100周年文艺晚会”“光荣在党五十年”奖章颁授仪式,开展“洛南政法英模事迹展播和表彰活动”。组建“小板凳”宣讲队,通过“我为大家讲党史”“诵读红色经典”“分享‘我和党’的小故事”等形式,推动党史学习教育进万家;充分发挥省内红色资源优势,全县各级各部门组织党员干部赴红色基地接受党性教育84场次1.3万余人次。利用本土精神文化财富洛惠渠纪念馆和三代洛南人民战天斗地、艰苦创业的奋斗精神,激励全县上下立足新时代、奋进新征程。

突出“四个重点”办实事。在为民办实事中,洛南县突出工作重点,广泛听取民意,认真收集民意,聚焦实际为群众办实事。全县各级党员干部承诺办实事18560件、办结15813件,基层党组织承诺办实事1532件、办结1240件。发挥县域生态、区位、资源、文化优势,对禹平川、溪乐谷等景区进行改造提升,投资1712万元全面改善农村基础设施,推进乡村振兴。大力实施“两便一补”行动,建立“人盯人+”“防返贫

监测工作机制,将“脱贫不稳定户、边缘易致贫户、突发严重困难户”三类人全部纳入监测范围,“一对一”精准落实帮扶措施,确保责任不留盲区、工作不留空白、政策不留空白,对排查出的问题全部整改到位,持续巩固脱贫攻坚成效;突出保障民生需求办实事,全面加快二中、三中、五小建设进度,新增义务教育学位2400个。开展惠民文化演出150余场,不断丰富活跃群众文化生活。积极推进基层治理,走访机关、企事业单位300余家,群众1.2万人,化解矛盾纠纷70余起;充分发挥新时代文明实践中心、所、站作用,广泛动员招募志愿者,积极开展抗险救灾、物资捐赠、货物装卸、疫情防控等志愿服务活动。目前,全县共组建志愿服务组织380余个,招募志愿者1200余名,开展志愿服务活动1300余场次,为群众办实事2000余件。

坚持“四个结合”开新局。围绕市委“一都四区”建设目标和“3+N”产业体系,紧盯年度目标任务,坚持“四个结合”,凝聚奋进合力,推进县域经济争先进阶。把党史学习教育与作风建设紧密结合,深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神、来陕考察重要讲话、党的十九届六中全会精神及关于作风建设的重要论述,扎实开展“提士气、强担当、建机制、促发展”作风建设活动,切实解决深层次作风问题,提升担当能力,重塑干部形象,为经济社会高质量发展提供牢固的思想基础和坚强的作风保障。把党史学习教育与防汛救灾及灾后重建工作紧密结合,洛南遭遇“7·22”暴雨袭击后,全县各级党员干部坚持学史力行,全力以赴开展防汛救灾、积极转移群众、全面开展灾后重建。全县转移群众5.83万人,安置群众2.19万人,策划灾后重建项目106个,总投资23.5亿元,发放临时转移、安置救助资金3639万元,受灾群众过渡住房、饮水、电力、通信等基本保障全部到位。把党史学习教育与疫情防控工作紧密结合,全县党员干部严格落实疫情防控责任,在疫情防控一线锤炼党性、磨炼意志,凝聚同心战“疫”强大合力。把党史学习教育与重点工作紧密结合,围绕“三拆一提升”“两边一补齐”、重点项目、城市建设等工作,坚持“一线工作法”,锻造“县镇村”“三支攻坚铁军”,有力有序推进各项工作,奋力推动洛南高质量发展。

党史学习教育开展以来,洛南县紧紧围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”总体要求,以“党史宣讲到村头·实事办到家门口”主题实践活动为抓手,建立“四项机制”、采取“四种方式”、突出“四个重点”、坚持“四个结合”,强力推进党史学习教育,感悟思想伟力,为民办好事实。

建立“四项机制”学党史。始终坚持把党史学习教育作为一项重要政治任务扛在肩上,放在各项工作首位,建立县、镇、村三级领导包抓、专班指导推进、党员承诺兑现、群众评议打

“四项工作机制”,强力推进学习教育。由每个县级领导包抓一个镇办、联系2个单位,坚持周督导、月研判,推进学习教育落地见效。抽调人员组建工作专班,每月开展一次巡回督导、通报一次工作进度,对学习教育开展情况跟踪问效,对存在问题督办销号,及时纠偏补正,保证全县步调一致。全县每名党员干部根据联系群众实际,公开承诺办理实事内容,明确完成时限,全程接受监督,确保实事办理取得实效。将党员干部参与学习教育情况和承诺实事办理情况交由群众

推进乡村振兴。

选优培强“领头雁”。推行“两推一选”工作法,在全市率先完成村级党组织换届工作,选举产生村“两委”成员1987人,平均年龄40.9岁,比上届下降4.3岁;高中及以上学历1817人,占91.4%,“四类”人员1273人,占64.1%。其中,党组织书记平均年龄43.1岁,比上届下降3.1岁,高中及以上学历237人,占比96.4%,“四类”人员占比62.7%,实现了“一降一升一优一强”目标。制定出台《洛南县加强村级干部教育管理监督十条措施》,推行“四议两公开一监督”制度,举办全县村级党组织书记培训班,247个村(社区)办好“开门一件事”,为群众办实事1235件。

滚动提升“主堡垒”。聚力开展“对标建强”百日攻坚活动,实行“积分评星、挂牌命名、动态管理”,各领域党组织标准化创建率达100%,示范率在30%以上,省级标准化示范村达到9个。建立“村分四类、三色预警”党组织整顿长效机制,整顿转化软弱涣散党组织11个,全面提升了基层党组织战斗力。

锤炼党员“先锋队”。落实全市“人盯人+”基层治理“1844”工作机制,创新“134”党建帮带、“1+1”包联等党建引领灾后重建“五项机制”,把党的领导落实到乡村治理各领域、各方面、各环节。制定印发《关于在疫情防控、抗洪救灾中充分发挥各级党组织和广大党员“两个作用”的紧急通知》等文件,扎实开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动,党员干部先锋模范作用处处彰显。

聚焦党建领航 聚力服务发展大局

随着形势的发展变化,围绕乡村振兴目标,不断创新工作方式方法,充分发挥党组织核心作用,着力引领地方经济社会更快更好的发展。

集聚攻坚力量。结合全县实际,组建派驻村乡村振兴工作队159个,派驻工作队队员372人。创新落实《驻村帮扶黄橙红三色预警末位督办问责管理办法》,推行“日提醒、周点评、月通报、季研判”制度,按照精准选派的政治要求,调整充实村级第一书记35人,工作队队员83人,逐镇办培训驻村干部千余人次,全面加强用好乡村振兴队伍。实施“百人团队领办乡村振兴”项目,择优组建乡村振兴“百人团”116人,其中村党组织书记“智囊团”39人、离任村干部“治村顾问团”32人、妇女“巾帼团”20人和优秀企业家“发展顾问团”25人,通过开展乡村振兴论坛、百人团队经验讲座、技能大比武、先进事迹报告会、百人团队座谈会等活动,成功引进企业7家,领办村级集体经济31个,经验做法被《中国组织人事报》宣传报道。

壮大集体经济。在产业园区和产业基地建立党组织29个,在产业链上建立党小组168个,实现党的组织和党的工作全覆盖,带动全县2.3万农户稳定增收致富。制定集体经济收益与村干部补贴挂钩《办法》,推广“42211”分配机制,发展集体经济组织253个,培育“双带型”党员3775名,打造干部领办、收益稳定、运行规范的村级集体经济示范点50个,25个村实现集体经济与村干部

收益相挂钩,140名村干部收益分红12.9万元。

快递进村入户。坚持把农村快递发展与服务乡村振兴相结合,探索快递行业党建工作模式,建立“红色快递驿站”,将“党旗引领,快递进村”作为推动“我为群众办实事”项目,探索“1+4+N”工作模式,以“党旗红”引领“邮政绿”,建立村级“红色小蜜蜂驿站”“洛河信使驿站”等210个,销售农产品14.3万件,569万元,实现了“一条红色快递链,服务群众不断线”,有效激发了农村生产活力,带动农民增收致富。

聚焦队伍建设 着力锻造攻坚铁军

农村基层工作出实绩、见成效,就必须锻造一支高素质的干部队伍,让党组织书记充分履职尽责,党员干部主动作为,各类人才各显其能,为农村发展不断注入强劲动能与活力。

锻造坚强战斗堡垒。坚持“五好”目标,压实“四级”责任,建立“十个”名册,推行竞争选拔,注重工作实绩,选优配强班子。全县140个镇班子核定职数140个,实际配备140名,平均年龄38岁,较上届下降0.2岁,镇班子成员中具有2年以上基层工作经历的干部127名,占班子成员总数的90.7%;本地干部18名,占班子成员总数的12.9%,结构性干部配备均符合省市要求。成功召开县第二十次党代会,组织提名人选均全票当选,严格做好县镇两级人大代表选举工作,221名县人大代表、850名镇人大代表均已选举产生;认真做好换届后续工作,48名镇换届未提名人选全部安排到位;创新推行干部管理“二三三”工作机制,激励干部勇担当、善作为。

统筹干部选育管用。突出政治标准,持续推行政治鉴定制度和政治素质考察实施办法,分层分类完善干部政治素质档案436

份。优化考核评价体系机制,推行“五层”干部推荐模式,落实《干部不足提醒办法》,加强履职监督和日常监督。实施源头储备工程,出台优秀年轻干部培养选拔《实施办法》,建立县镇两级“一对一”联系帮带年轻干部制度,分批建立231名优秀科级干部、152名疫情防控优秀干部、62名抗洪救灾优秀干部信息库。

广泛汇聚人才力量。高质量编制全县“十四五”人才发展规划,柔性引才50名以上,招录公务员30名,招聘专业技术人才200名。深化拓展“迎老乡·回故乡·建家乡”活动,引导各类人才返乡创业21人,回引资金580余万元。持续开展“弘扬爱国奋斗精神·建功立业新时代”活动,重奖首批突出贡献拔尖人才31名,表彰县镇两级人才示范点9个。积极开展“人才服务在一线”活动,组建9支人才服务团队,实施科技扶贫项目6个,培训专业技术人员1530人次,培训干部群众3.1万人次,切实把人才优势转化为治理优势、发展优势,在推进乡村振兴中充分发挥示范引领作用。



水稻试种成功



为民办实事

四个聚焦强党建 引领发展促振兴

洛南县2021年基层党建和组织工作亮点扫描

林萍 寇鑫 刘军民

聚焦“两个维护” 全面加强政治建设

洛南县委始终把政治建设作为首要任务,在党员干部特别是领导干部中,重点组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神,建立党员干部个人述学、组织评学、考试促学、通报督学的“四项制度”,确保学习效果。

该县先后组织举办党的十九届五中、六中全会精神暨党史学习教育研讨班,县委中心组带头研讨交流,使党员干部的政治“三力”不断增强。以“牢记嘱托·奋进商洛”党建主题活动为载体,建立党建项目化管理,通过项目化实施、示范化带动、图表化推进、常态化督导、分值化考核、动态化管理的“六化”推进模式,在全县重点打造东、西、北3条党建示范带,在7大领域打造党建示范点41个,推动党建主题活动不断走深走实。精心策划庆祝建党100周年10项活动,表彰了一批先进基层党组织和优秀党务工作者及优秀共产党员,慰问老党员、生活困难党员173名,为“光荣在党50年”的1357名老党员颁发了纪念章,激励党员干部奋进新征程、建功新时代,处处彰显先锋本色。拓展“党员+”融合教育形式和内容,创新开展“1+4+X”主题党日,建立基层一线党代表履职激励办法,实现镇党代表工作室全覆盖,把政治建设融入日常、抓在经常,不断增强“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

聚焦“强基固本” 着力建强战斗堡垒

基础不牢,地动山摇。洛南县加强和改进党对农村基层工作的全面领导,不断提高农村基层党组织建设质量,使党组织充分发挥坚强战斗堡垒作用,更好地引领农村经济社会快速发展,全面