

## 加强疫情防控 织牢防护网络



# 社区社工人人才抗疫一线显担当

**本报讯 (郝跃战 冯娜)**疫情发生以来,全市社工人人才闻“疫”而动、迅速响应,积极投身社区疫情防控主战场,织密织牢社区一线防控网,守护人民群众生活安全网。

据统计,全市262名一线社区社工人在112个社区参与疫情防控,共摸排71955户215644人,组织中高风险地区返商人员25564人次进行了核酸检测,管控居家隔离人员6582人,设立疫情检测站405个,开展疫情防控宣传倡导25818次,帮扶社区管控人员中弱势群体1430人次。

在抗疫行动中社工们当好“宣传员”,宣传疫情防控有关知识、政策要求,悬挂横幅、张贴宣传标语,组织宣传车巡回播放疫情防控相关通知,引

导广大群众政策、晓要求、懂规定、明措施。社工们逐村、逐户、逐单位、逐小区开展地毯式摸排,对于上级反馈的重点人员逐一核查,针对排查出来的中高风险地区返商人员登记造册,梳理并提交相关部门研判,按照风险等级分类管控,对于居家隔离人员,张贴监督卡,标注管控责任人和隔离时间,号召街坊四邻共同监督,及时掌握需要集中隔离的人员并汇报防疫部门,点对点闭环送至隔离场所,当好“排查员”。社工们通过入户、电话、微信视频等形式与居家隔离人员沟通交流,当好“疏导员”,为在外务工人员及时提供属地防疫政策解答,倡导非必要不流动、就地过年。社工们组织群众到指定地方进行核酸检测,维护现场秩序,

对隔离人员必要时配合医务人员上门采集核酸,对因意外需要外出就医等特殊人员,及时联系120“专车”接送服务,当好“服务员”。社工们严防死守、加强管控,与下沉一线的市区机关干部一同搭建临时执勤点,把好社区关、守好小区门、看好单位门,对出入人员进行查证登记、扫码测温,管控不必要的人员流动,当好“守门员”。

疫情发生以来,市民政局社工人人才服务团组织开展各项慰问活动28次,累计向11个村(社区)的45个疫情检测点和7个单位、2个小区临时党支部,捐赠口罩2.6万只、方便面189件、纯净水132件、水杯2000个、消毒液800瓶,还有棉被、牛奶、水果、防护服等防疫物资和生活物资。联合市慈善协会向长安

区捐赠35.5万元的爱心物资,助力西安疫情防控。带动商洛社会组织服务中心为西关社区40多名一线工作人员免费持续送餐1个月,解决了社区一线工作人员吃饭难问题。市志愿服务联合会发出《关于积极开展疫情防控志愿服务工作的通知》的倡议,动员全市近3万名志愿者和1000支志愿服务队深入一线开展疫情防控志愿服务活动。商洛曙光救援队先后为70多个单位、社区、高速路口、车站等公共场所进行义务消杀,消杀面积达63万多平方米。商洛彩虹公益中心为一线捐赠消杀喷雾机、医用防护服等防疫物资。商洛弘远社会工作发展中心开展关爱一线抗疫人员活动,为14个疫情检测点送去棉被等生活物资。

## 我市强化重点区域和重点场所消防安全

**本报讯 (李娜)**当前,随着疫情防控各项措施落实,市安委办按照省安委会相关要求,下发《关于加强疫情防控重点区域和重点场所消防安全的紧急通知》,要求各县区政府、商洛高新区(商丹园区)管委会及市级各有关部门要清醒认识疫情防控期间消防安全的重要性,以强烈的政治责任感做好疫情防控期间消防安全工作。

市安委办要求各县区、商洛高新区建立住建、电力、消防及各管控区、封控区的应急联动机制,加紧会商研判,认真分析疫情防控重点区域和重点场所可能出现的电力、燃气、建筑物等安全风险,压紧压实消防安全责任,落实各项安全防范措施,加强检查指导,确保疫情防控期间消防安全。要求各管控区、封控区和集中隔离定点医院、集中隔离点要指定专人负责消防安全工作,做到专人检查、责任到人、措施到位,加强检查巡查,确保消防通道畅通、消防设施设备完好。

市安委办要求加强疫情防控重点区域和重点场所,特别是集中隔离定点医院、集中隔离酒店和隔离点等重点场所消防安全隐患排查治理,对排查出的问题隐患,实行“挂账销号”,限期整改,确保绝对安全、万无一失。住建部门要加强对集中隔离定点医院、集中隔离酒店和隔离点等重点场所建筑物安全、消防设计、燃气设施等安全检查,确保符合安全条件,并指导物业做好消防工作。电力、市场监管部门要指导加强电气线路、电梯等检查,保障用电安全。消防部门要指导加强消防通道、消防设施的检查,确保畅通、完好;要预置消防救援力量,确保出现险情,能第一时间处置。

市安委办要求各县区政府、各有关部门和各管控区、封控区要充分利用大喇叭、微信、广播、电视等宣传媒介,加强家庭消防安全宣传,提高广大群众防火意识和应急逃生能力。



临近春节,一些外地上学、务工人员相继返乡,洛南县三要镇北司村加大疫情防控排查力度,坚决守护人民群众生命安全。图为北司村村干部在庙沟组赵宝山家了解返乡人员信息,宣传疫情防控相关政策。(记者 肖云 摄)

**本报讯 (魏华 周娟娟)**“总经理,我现在对党建工作更加熟悉了,也对干好咱公司的党建工作更有信心了。”近日,镇安华兴特色农产品开发有限公司党支部的解启明参加了镇安县首批“两新”组织党务工作者培训会,一回到办公室,就给企业负责人徐荣娥说道。

今年以来,镇安县以“发掘人才、优选人才、培育人才”为目的,重宣传、重把关、重保障,大力提升“两新”组织党务工作者队伍的素质和能力。

重宣传,拓宽渠道发掘人才。镇安县通过微信、QQ群、召开“两新”组织党员大会等形式,广泛宣传“两新”组织党务工作者资格认证的政策要求、重要意义、目标任务、认证范围和认证条件等,让全县“两新”组织及其党员了解参与这项工作,拓宽政策知晓范围,优化选人用人渠道。全县52名“两新”组织党务工作者参加了专业资格认证申报。

重把关,严格程序优选人才。该县按照个人申报、单位推荐、组织审核的工作流程,细化《镇安县“两新”组织党务工作者资格认证实施方案》,建立三级审查机制,即由镇办党(工)委牵头、行业部门党组织负责初审,由县委组织部牵头,“两新”党(工)委负责二审,联合纪检、公安等10个部门进行资格三审,把住人选资格关口。

重保障,建立机制培育人才。镇安县建立考核奖惩机制,实行组织部门、派出单位、派驻企业三方联动管理,季度听汇报、年终述职评议,从工作实绩、员工评价、出资人评价等方面考核赋分,考核结果作为评优树模、晋升职务职级、评聘职称的重要依据。对年度考核取得优秀等次的党支部书记和党建指导员给予一定的“红领津贴”。通过双向选择,首批选派派的15名党建指导员已经上岗,为企业党建注入新的活力。

## 镇安建强「两新」组织党务工作者队伍

## 山阳一单位荣获全国“扫黄打非”先进集体

**本报讯 (马翠琴)**1月14日,全国“扫黄打非”工作领导小组表彰2021年全国“扫黄打非”先进集体和先进个人,我市山阳县“扫黄打非”工作领导小组办公室荣获“2021年全国‘扫黄打非’先进集体”称号。

2021年,山阳县“扫黄打非”工作领导小组办公室在18个镇办、244个村(社区)建立“扫黄打非”网格化巡查队伍,推进“扫黄打非”植根基层。山阳县漫川关镇成功创建全国“扫黄打非”先进基层示范点,创建省级示范点2个、县级16个。该单位建立辖区出版物市场、校园周边、城乡结合部等重点管理台账,开展联合执法检查43次,排查整改问题20多个,警告约谈16人次。通过加强区域联防联控,该单位承办鄂豫陕渝毗邻地区四省七地“扫黄打非”区域联防联控会议,常态化开展跨省联防联控。

同时,该单位处置群众举报线索12起,办结“3·3”裸聊视频形式诈骗案、秦某某被诈骗案及孟某某在抖音制造事端、无事生非、扰乱公共秩序案,判处被告人林某某等5人有期徒刑13年又1个月至3年不等刑期。开展“扫黄打非”宣传教育,组织开展志愿服务活动3000多场次、送戏下乡240多场次,发放宣传彩页3万多份,制作展板600多块、悬挂横幅标语1400多条。省委宣传部《每日要情》推出《商洛市山阳县制定“五张清单”着力构建“扫黄打非”责任体系和工作格局》,每年财政专项经费20万元保障“扫黄打非”专项行动、集中整治、专项整治、联合执法和日常监管等工作有力有序开展,着力构建绿色健康可持续发展的文化环境,确保全县意识形态安全、政治安全和文化安全。

## 市林业局多篇论文获全市自然科学优秀学术论文奖

**本报讯 (刘永琦)**近日,商洛市2019-2020年度自然科学优秀学术论文公布,共95篇论文获得表彰。市林业局获奖论文共计7篇,其中获得一等奖1篇、二等奖4篇、三等奖2篇。

近年来,市林业局全面加强科技人才培养及林业人才队伍建设工作,围绕以核桃、板栗、中药材为主的林业产业发展,造林绿化、有害生物防治等方面开展科

研攻关,取得了一批有深度、有分量的科研成果,为促进林业高质量发展和“一都四区”建设发挥了积极作用。在林业科研实践中,市林业局坚持把打造人才队伍放在首要位置,培养拔尖技术人才26人,其中引进高层次人才(硕士研究生)12名,与西北农林科技大学建立了林业人才联络点,组建了5个技术服务团,为全市林业事业的健康、长远发展奠定了坚实的人才基础。

## 商南建设省级数字乡村试点县

**本报讯 (代绪刚)**2021年以来,商南县扎实推进省级数字乡村试点县建设工作,加快推进全县数字乡村发展进程,探索数字乡村发展的新型模式和多元化途径,进一步提升县域农业农村生产经营精准化、管理服务智能化、乡村治理数字化水平,助力商南高质量发展。

该县在省级数字乡村试点县建设工作中以科技为支撑,以数字乡村为支点,以新基建投入为保障,以“三农”为重点,充分利用商南云网大数据中心项目建设的契机,运用“大数据+”发展理念,大力发展电子商务,加快乡村数字化治理,积极探索数字与“三农”产业深度融合,初步建成与新时代相适应的数字乡村新业态。

按照“立足实际、抓点示范”的工作思路,商南县重点打造10个数字乡村示范点,以点连线、以线带面,形成可复制、可推广的数字乡村典型案例,在全省、全市范围内推广。同时,根据各村

(社区)实际情况,在电子商务发展、乡村治理、数字产业发展等方面要有科学的顶层设计,良好的发展环境、显著的成果运用。其余村(社区)互联网和信息技术在农业农村建设中要得到广泛应用,数字化发展促进乡村振兴的作用发挥明显,初步建成与新时代相适应的数字乡村新业态。

着力推动乡村电子商务快速发展。该县加快全县农村地区光纤宽带、移动互联网、数字电视网和下一代互联网发展,提升4G网络覆盖水平,开展5G建设试点和创新应用。2022年12月底前,努力实现全县农村地区固定宽带家庭普及率90%以上,10个镇办中心行政村5G基站全覆盖,行政村宽带接入能力达到百兆以上。依托电信基础设施建设,在已有电商、物流平台基础上,大力发展产销一体的电子商务体系,加快农村电商产品品牌培育,推广人工智能在农村实体店运用,促进线上线下渠道

融合发展。

探索乡村数字治理新模式。该县以商南云网大数据中心建设为基础,建设乡村数字化综合服务平台,将10个试点村(社区)数据与信息接入全县平台,推动大数据在农业农村中广泛应用;全面完成商南云网大数据中心建设任务。加快推进“人盯人+”基层社会治理平台建设,建立以网格管理为基础的农村基层综合治理平台。在综合服务平台基础上,探索“互联网+党建”、智慧党建等新模式,在试点村(社区)探索建设“网上党支部”“网上村(居)民委员会”,健全党组织领导的自治法治德治相结合的乡村治理体系。推动“互联网+政务服务”向试点村(社区)延伸覆盖,推进涉农服务事项在线办理,促进网上办、指尖办、马上办,提升人民群众满意度。建设农产品溯源监测平台,初步实现农产品网上溯源,形成数字化农产品质量安全监管新模式。

完善“三农”信息服务体系。商南县探索5G、人工智能、物联网等新型基础设施在农业农村中的创新应用,全面加快农业园区建设。将数字乡村建设作为乡村振兴的重要抓手,全面加快推进农村产业数字化、数字产业化进程,围绕打造“生态茶城”,构建茶叶生态系统监测体系,推动遥感技术、空间信息、物联网和智能装备融合应用,实现对茶叶长势、灾情虫情、土壤墒情等全方位监测。在创建国家全域旅游示范县的基础上,实现“文旅融合”“农旅融合”,打造“5G+智慧旅游”新业态,推进试点村(社区)智慧旅游建设应用。以“双减”为目标,加快推进“互联网+教育”,推动城市优质教育资源与乡村的对接,实现城乡教育资源均衡配置。加快远程医疗建设步伐,解决医疗资源分布不平衡、不充分问题,提升乡村医疗资源和医疗服务的普惠性和通达性。

## 丹凤四项举措抓实公务员平时考核

**本报讯 (黄平 韩章慧)**近年来,丹凤县坚持把平时考核作为加强公务员队伍建设的总抓手,围绕建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系,采取多项有效措施,加强和改进公务员平时考核,充分发挥考核工作“风向标”“指挥棒”作用,激励引导全县公务员干在平时、比在平时,促进公务员不断成长、担当作为,推动全方位高质量发展。

丹凤县出台《科级领导干部绩效考核办法》《机关单位科级以下工作人员平时绩效考核办法》,制定“共性指标+个性指标”的考核标准,统一制定6方面12类共性指标,各单位结合主业主责分别确定个性指标,并根据机关要求、职责任务和考核指标制定项目化清单。印制《平时绩效考核手册》,按照“德、能、勤、绩、廉”五方面要求,推行每人每月的量化记分制,建立起规范有效的平时考核运行机制。

县上建立“日纪实、月小结、季考核、年备案”的运行机制,按照确定指标、个人小结、审核评鉴、结果反馈“四步走”程序要求,每季度一考核每年一备案,实现平时考核工作规范化、公开化,并且及时反馈考核结果,肯定成绩、指出不足,变“年终算总账”为“平时算细账”。同时进一步加大调研指导,注重总结先进经验和做法,推进平时考核工作全面提升。

丹凤县制定《镇(街道)、县直部门暨科级领导干部实绩晾晒办法(试行)》,将12个镇办、55个县直部门(单位)及科级领导干部纳入实绩晾晒范围,按月集中晾晒年度目标任务完成情况、闭环责任事项落实情况、中心工作推进情况以及岗位职责履行情况等。目前,已在丹凤党建、丹凤宣传等媒体平台开办实绩晾晒栏目12期,在比学赶超中有效推动工作落地落实。

该县坚持平时考核与年度考核“双挂钩”,平时考核均为优秀等次的,年度考核直接评定为优,并将考核结果作为奖励惩处、职级晋升、提拔使用等方面的重要依据。对在项目建设、乡村振兴、疫情防控、防汛防滑等重点工作和急难险重任务中有突出贡献的进行奖励,2021年评选表彰市县“两优一先”中公务员占比75%,营造了学先进、争先进的浓厚氛围。