

商洛日报

SHANGLUO RIBAO

主管、主办：中共商洛市委 商洛日报社出版 国内统一连续出版物号CN 61-0045 邮发代号 51-32



面向三农 服务城乡



2022年3月

10

星期四

壬寅年二月初八

十八春分

总第9942期

官方网站 商洛之窗

www.slrbs.com

今日8版

我国全力做好大宗商品保供稳价工作

本报讯（陆娅楠）据《人民日报》消息，在3月7日国新办发布会上，国家发展改革委副主任胡祖才表示，总的来看，中国经济韧性强、市场空间大，政策工具箱丰富，特别是粮食生产连年丰收，生猪产能充足，工农业产品和服务供给充裕，完全有条件、有能力、有信心继续保持物价平稳运行。

面对今年复杂严峻的形势，全力做好大宗商品保供稳价工作，还需多方发力。

一要保障粮食安全，确保中国人的饭碗牢牢端在自己手中。我国稻谷、小麦等口粮库存充裕、供应充足，完全自主自足，今年将稳定播种面积和产量，做好化肥保供稳价工作，保持粮食量足价稳。同时，加大玉米、大豆保供稳价工作力度，挖掘国内潜力，大力实施

大豆和油料产能提升工程，合理利用国际资源，加强储备调节，保持供需平衡。

二要保障能源安全，重点做好煤炭保供稳价工作。近日，国家发展改革委出台了进一步完善煤炭市场价格形成机制的通知，完善煤炭价格区间调控，实现有效市场和有为政府更好结合。按照党中央、国务院部署要求，煤电油气运协调机制将充分发挥作用，重点从增加产能、加强储备、保供稳价、守好民生用能底线四个方面做到能源安全保供。

三要保障产业链供应链安全，促进重要矿产品保供稳价。国家发展改革委指导各地认真执行价格补贴联动机制，及时启动、足额发放价格临时补贴，有效保障困难群众基本生活，兜牢民生底线。

织密服务网底 强化政策支持 创新方式方法

丹凤促进易地搬迁群众充分就业

本报讯（张高）今年以来，丹凤县将就业作为民生之本，织密服务网底，强化政策支持、创新方式方法，精细服务、精准施策，促进易地搬迁群众充分就业。

丹凤县将易地搬迁后续就业创业、技能提升、公共服务、保险经办等工作责任细化到单位、股室、具体人员，不断强化部门协同联动。在万人搬迁点建立就业创业服务工作站，配备5名工作人员，按楼栋明确50名就业信息网格员，以社区就业创业服务工作站为依托，建立就业服务平台。截至目前，入驻11家培训机构，7家人力资源公司。

县上创设“日常收集、半月抽查、月度

更新、季度排查”信息收集机制，确保信息精准全覆盖。加强信息数据分析，分类建立搬迁劳动力省外就业台账、省内就业台账、未就业劳动力意愿外出务工台账、意愿就近就地就业台账、慢病因残等无法外出务工人员台账，提供针对性帮扶措施。

丹凤县出台阶梯化劳务输出奖补办法，优先支持脱贫劳动力、异地搬迁群众返岗就业，对劳务输出工作站、人力资源公司、农村劳务经纪人、务工带头人、能人大户，根据带动人数分别按每人100元至500元不等的标准给予补贴，对“点对点”组织劳务输出给予2000元至8000元的车费补贴，企业吸纳脱

贫劳动力及三类人员的，按照吸纳时间给予400元至2000元的奖补。目前，开展“点对点”组织输出10批次1052人，“能人带动”组织输出8批次565人，兑现工厂基地一次性岗位补贴31万元，兑现49家县内企业以工代训补贴180万元，69家企业援企稳岗资金125万元，社会保险“减返缓补”政策惠及84家。

县上通过开展企业用工调查、产业发展需求分析，形成涵盖烹饪、家政、编制、种植、养殖等22个行业的就业培训项目，开展定向培训。针对无法外出务工、无生活来源的贫困劳动力，开发公益岗239个保障就业。在集中安置点打造创业孵化基地（园

区），建立县镇标准化创业中心13个，探索实施“创贷信用社区+就业帮扶”模式，扶持创业（户）实体1140个，带动劳动力就业2642人。在搬迁点同步建设工业园区、特色农业园区及社区工厂，全县建成社区工厂和扶贫基地32个，吸纳6000多名搬迁群众就地就近务工，建立县镇村三级用工信息发布机制，充分发挥人力资源公司、县镇标准化创业中心和驻外劳务输出工作站职能，定期组织开展企业用工招聘月活动、企业保障用工专场招聘会、线上招聘会，提供就业岗位3.2万多个，建立驻外劳务输出工作站11个，累计劳务输出3.6万多人。



3月4日，山阳高新区陕西天铝新材料有限公司厂房内，工人们正在赶制铝单板。据了解，该公司制作的铝单板等制品主要供给地铁站、飞机场等地，每月可生产铝单板4万平方米，带动当地70多名群众人均月收入3500多元。（记者 李敏 摄）

唐江澎荣获“全国政协委员优秀履职奖”

本报讯（赵有良 冯江慧）在3月7日下午举行的“2021年度全国政协委员优秀履职奖”颁奖仪式上，来自全国各地的近2200名委员中有20人获此殊荣，原籍我市洛南县的唐江澎委员榜上有名，他是江苏省唯一一位获得表彰的委员，也是全国教育界唯一获奖委员。

唐江澎现任江苏省锡山高级中学校长，是自强不息的励志典型。曾经的高考状元，却因身体受限未被大学录取，17岁从民办教师起步，40年来，他实践创立了“语文体悟教学法”，成为影响广泛的语文教学名家。专著列入教育部组编的“教育家成长”系列丛书出版，编写的《语文》教科书在全国20多个省市

使用；他是高考语文命题专家，教学艺术驰誉业内。2006年担任锡山高级中学校长以来，坚守理想追求，设定有限目标，逐步破解难题。实行每天一节体育课，培养“终身运动者”；推动校园岗位轮值体验，培养“责任担当者”；联手高校推进工程教育，培养“问题解决者”；艺术课开到高考前，培养“优雅生活者”，走出了一条“不唯高考赢得高考”的素质教育路子。在他带领下，锡山高级中学这所区属高中成为全国瞩目的改革典型，被教育部确定为“新课程新教材实施国家级示范校”，办学成果4次获评江苏省政府特等奖，3次获评国家级教育成果一二等奖。

领导牵头 专班主抓 干部落实

商南全面推进“三百四千”工程奋力赶超行动

本报讯（代绪刚）近期，商南县立足打造“四大名城”、助力“一都四区”发展目标，严格落实百名市领导联链条包抓产业、百名局长长联企业纾解困难、百名部门骨干项目精准服务、千名干部招商引资、千名人才创新创业、千名党员驻村兴农、千名头雁带富领飞“三百四千”工程奋力赶超行动，力促工作更具实效性、项目更具支撑性、人才更具突破性、招商更具时效性、振兴更具创造性、党建更具指导性，凝聚奋力赶超超越的磅礴力量，推动高质量发展迈上新台阶。

商南县起草印发了落实全市“三百四千”工程奋力赶超行动和7个具体实施方案。成立7个工作专班统筹协调推动“三百四千”工程奋力赶超行动各项具体工作。坚持把产业集群化发展作为提升县域经济实力的主引擎，落实产业集群化发展“二十条措施”，建立“链长制”，实行“一名县级领导牵头、一个工作专班主抓、一家链主企业带动、一个专家团队服务、一个业务部门负责、一套补链项目扶持”，制定提升方案和全景图谱，全面推动产业集群发展。

由县直经济部门负责人、金融机构行长联系帮扶重点企业，常态化开展银企“双走进”活动，帮助解决用地审批、证照办理、用工、融资、产销等难题，推动企业达产达效、做大做强，着力打造现代企业矩阵。

县上推行县直部门业务股室负责人全程跟踪服务重点项目开工建设、投产达效机制，严实营商环境监督治理，健全融资担保体系，促进项目快速落地、企业成长壮大。打造专业过硬招商队伍，精准聚焦本地优势资源和招商服务需求，外派招商小分队开展叩门招商、产业链招商、重点区域招商，再掀乡党回乡发展热潮。优化引才政策，引导各类人才投身乡村振兴主战场。选派优秀驻村干部队伍，强化基层治理，巩固拓展脱贫攻坚成果，推进乡村全面发展。

商南县实施“百名领跑人”素质提升工程和“双培双带”工程，大力推广“导师传帮带”机制，实行党员干部与普通党员、致富党员与困难党员、党员户与群众户之间开展“1+1结对子”“传帮带”活动，示范带动贫困群众持续稳定增收。同时，破解村级集体经济发展难题，实施“归雁计划”助推乡村振兴。

商南县把“三百四千”工程奋力赶超行动纳入各镇办、各责任单位年度目标责任考核。注重在一线考察识别干部，建立干部表现纪实档案，将干部的实绩表现作为评优评先、选拔晋升、评定职称、评优树模的重要依据；用好“容错纠错”机制，鼓励激励干部在专项行动中大胆创新、敢于担当、奋勇作为。深度挖掘并认真总结提炼“三百四千”工程奋力赶超行动典型经验和典型事例，多渠道、多角度、高品质推出一批在省、市、县有影响的宣传作品，为奋力赶超行动营造浓厚氛围。

洛南激活村集体经济内生动力

本报讯（寇鑫）“去年我们村流转土地13亩，发展大棚西红柿13棚，总收入12.9万元，村集体经济积累达8.3万元。按照‘42211’分配奖励办法，为参与集体经济发展的村干部每人兑现了奖励资金2000多元，今年我们要再建60个大棚，发展大棚蔬菜，集体经济和干部收入要实行双增长。”洛南县古城镇中联村党支部书记兼村委会主任吴向阳满怀信心地对前来观摩学习的县“乡村振兴百人团”成员介绍了本村集体经济发展情况。

2021年，洛南县试点探索，出台《关于奖励村干部发展壮大村级集体经济的办

法》，规定对村干部参与集体经济发展且收益较好的村，补贴可以与集体经济发展挂钩，并从村集体经济收益分配基本原则、奖励的措施、标准、程序、监督管理等方面作出规定，激发了村干部发展壮大村集体经济工作热情，持续激活村集体经济内生动力。

该县在探索试点的基础上，创新“42211”分配机制，推行村干部收益与村级集体经济挂钩的村，按照办法规定，结合村情实际，可将集体收益40%用于产业再发展壮大资金，20%用于公共民生工程，20%用于各类先进评选表彰，

10%用于全体股民分红，10%用于村干部奖励挂钩，注重科学分配奖励资金，明确规定具体分配比例各村也可根据村情实际自行掌握，但村干部奖励挂钩比例不能超过20%。

县上为进一步规范分配程序，村干部奖励挂钩分配严格按照“四议两公开一监管”程序进行，即由村党组织提出奖励申请和奖励方案，明确奖励对象和奖励金额，并提交村民大会或村集体经济组织成员大会通过，报镇办审核确定。镇办批复后，向全体村民公示。公示期满无异议的，将奖励资金发放到个

人账户。

2021年全县发展集体经济组织253个，年收入5万元以上的村74个，占比34.5%，其中10万元—50万元的村16个，50万元以上的村2个，村级集体经济收益空壳村全部“清零”，培育干部领办、收益稳定、运行规范的村级集体经济示范点50个，16个镇办25个村实现集体收益与村干部收益挂钩，152名村干部收益分红21.56万元，人均1400元，最高达4872元，有力调动了村干部发展集体经济的积极性，为全县乡村振兴探索了一条有效路径。



3月8日，镇安县第二小学师生来到镇安县永乐街办青槐社区开展“喜迎植树节，捐赠爱心树”义务植树活动，该社区被确立和挂牌为该校校外教育实践基地。（杨建东 摄）

山阳退耕还林森林抚育效益凸显

本报讯（王子玉）近年来，紧紧围绕群众增收、生态改善的目标，不断扩大退耕还林规模，全力推进退耕还林森林抚育工作，年抚育面积10万亩以上，全县森林质量明显提升，生态效益、经济效益得以显现。

县上先后制定《山阳县退耕还林总体规划》《山阳县巩固退耕还林专项规划》，逐年落实年度计划，不断增加退耕还林规模。上一轮和新一轮退耕还林总面积已达到33.4万亩，全县森林覆盖率提升6.3%。

山阳县推行联户经营或进行权益流转，积极探索由造林公司、村（组）组建退耕地管护专业合作社（队），对退耕地、退化林统一进行管护，提高管护质量，使退耕地早郁闭、早成林。先后在法官镇黄家店村、延坪镇枫树村、王阎镇天桥社区等镇村退耕地实施中幼林抚育试点示范项目，嫁接抚育板栗3万亩，抚育连翘5万亩、茶叶2万亩，全县共完成上一轮退耕还林抚育21.61万亩，全面提高退耕地林木生长和林分质量。

县上严格实行建设项目法人和招投标制、建设监理和竣工验收制、财务审计和质量问责制，做到包抓责任、施工方案、招标程序、保障措施、政策兑现、服务指导、安全监管、资料档案“八个到位”。在全市率先应用3S矢量化设计系统新技术，初步建立县级数据库，通过3S矢量化小班数据库系统，有效管控退耕还林工程实施情况。

山阳县进一步规范资金使用管理，坚持“先验收、再公示、后兑现”的工程款支付程序。对退耕还林各项资金使用情况，会同发改、财政、监察、审计等部门，全程跟踪监督，确保资金使用规范、安全、高效。全县累计兑现退耕还林工程建设资金4336万元，兑现退耕还林补助资金7.25亿元。

县上实行大户示范带动和扶持贫困退耕户发展产业、优先吸纳当地有劳动能力的贫困群众参与工程劳务。按照乔、灌、草合理搭配原则，先后在岭南退耕地发展茶叶、香椿等特色经济林，在岭北退耕地培育了连翘、红仁核桃、板栗、五贝子等特色经济林，退耕还林工程实施以来，全县共涉及农户7.5万户，其中贫困户3928户1.2万亩354.3万元。