

青铜关镇

民富村美产业兴

本报通讯员 姚露 辛恒卫

初夏时节，百花齐放，生机勃勃。在镇安县青铜关镇，处处活跃着党员干部进村入户宣传致富政策、带领群众发展村集体经济的身影……

今年以来，青铜关镇把加强基层党建作为推进乡村振兴的主攻方向，坚持以“三百四千”工程和“党建领航，红映栗乡”主题实践活动为契机，着力抓队伍、强经济、聚民心，把党的政治优势和组织优势转化为推进乡村振兴战略的强大动力，持续推动经济社会发展和群众生活改善。

固本强基筑堡垒

近日，走进青铜关镇丰收村，村部广场上健身器材配备完善；便民服务大厅里，村干部正在为村民办理业务；党建活动室，档案资料有序归整。“以前的村部又小又破，党员来开会，有的坐着，有的站着，很多人不愿意来，群众也只有办事才会想到村部。”丰收村党支部书记张健说，新村部建成后，实现了支部工作有场所、党员活动有阵地、群众办事有窗口。

青铜关镇以党建阵地建设为抓手，倡导建设阵地与凝心聚力并重，打造了集党务、村务、医务、商务、事务为一体的综合性服务平台，开展重温入党誓词、重读入党志愿书、唱国歌、为党员过政治生

日4项活动，建立理论学习、激励担当、教育管理、服务群众、整改落实五项机制，创新开展以讲研学、系统化解读、以促学、规范化落实，以研助学、实效化运用，以考赛学、常态化检测四学四化活动，推动党内组织生活从“做没做”向“优不优”转变。

去年结合村“两委”换届，青铜关镇按照“好人治村、能人强村”模式，突出“双好双强”标准，通过“选、挑、换、配、留、派”等措施，推选产生18名政治觉悟高、群众口碑好、工作能力优、守纪意识强、更为年轻化的新一届村“两委”班子成员，选派16名镇级机关干部担任包村干部，进一步选优配强基层党组织骨干力量，增强班子整体功能。

截至目前，青铜关镇建成村级组织活动场所12个，改扩建2个，悬挂村党群服务中心标识12个，“一肩挑”村干部年报酬提高到3.6万元，其他村干部年平均报酬达到3万元。

典型引领激活力

今年，青铜关镇东坪村有了大变化。产业发展了，环境变美了，就连村民门前的荒地，也摇身变成了春意盎然的小花园……

东坪村的变化得力于帮扶该村的县总工会和村“两委”班子，齐心协力，充分

发挥党建引领作用助推美丽乡村建设。今年，东坪村坚持产业兴与乡村美相结合，人造美与自然美相结合，统筹资源、因地制宜，引领能人大户、“五老”人员、乡贤成员、党员群众代表等，群策群力，集中开展清理三堆、道路亮化、房屋粉白、“四小园”建设等8项工程，推进乡村振兴建设，探索出了“党建+乡村振兴”的特色路径，为全镇乡村振兴树立了新样板。

今年以来，镇上结合“三百四千”工程和“党建领航，红映栗乡”主题实践活动，在全镇创新开展了“五个领办”工作机制。即在全镇基层党组织和党员干部中，开展每个支部领办一项集体产业、每名“头雁”领办2户以上农户致富奔小康、科级干部领办一个以上“归雁”人才建家乡、镇、村班子成员领办一个招商引资项目、驻村单位领办一项重大项目。

目前，全镇已有56名党员领办610户农户发展烤烟、种植中药材7000亩；16名科级干部领办21名返乡“归雁”在家乡领办企业、发展产业；支部领办12个集体产业，招商引资1.7亿元，签约落地4个项目。

产业发展促增收

走进青铜关镇前湾村烤烟种植基地，放眼望去，一箱箱绿油油的烤烟苗迎

风摇曳，一派生机盎然的景象。村民们忙着正在覆膜、育苗。

“从2020年4月开始，我就在烤烟种植基地务工，一个月收入2000多块钱，现在我妻子和孩子也在烤烟基地务工，一家人一年能收入8万多块钱，比出门在远处打工稳当得多了。”58岁的吴成林高兴地说。

前湾村从2021年开始，积极探索建立了“党支部+合作社+基地+农户”的烤烟产业发展模式，流转土地230亩，发展订单种植，辐射带动周边群众共同致富。“全村种植烤烟109户、1000多亩，年烤烟收入达到50万元，户均收入4.6万元；凡在烤烟基地务工者，采取工资日结的方式，吸引周边40多名群众务工赚钱。”前湾村党支部刘厚成说。

青铜关镇坚持立足各村实际，挖掘优势资源，探索推行资产盘活型、筑巢引凤型、能人带动型、支部引领型、抱团发展型“五型”经济发展模式，针对发展状况，村党组织牵头、党员带头，采取“党组织+农民专业合作+基地+农民”的发展模式，优先扶持前景好、见效快、稳定性较好的村集体项目，增强村级经济实力。

目前，青铜关镇已消除“空壳村”2个，6个村实现3万元以上村级集体经济收入全覆盖，其中4个村集体经济收入达5万元。

古城镇

打造核桃产业发展「新引擎」

本报讯（通讯员 陶鑫 胡小龙 樊磊）今年以来，洛南县古城镇严格按照“三百四千”工程奋力赶超行动要求，围绕“抢抓机遇、因地制宜、统筹规划、科学管理”的思路，在原有2000亩核桃的基础上，新增红仁核桃建园1600亩，拓展林下经济作物1800亩，为群众增收开辟了新路径，激活奋力赶超“新动能”。

按照“部门骨干联项目精准服务”要求，古城镇在县农业局、林业局等部门的技术、资金支持下，组织干部群众开展老幼核桃树树龄更新工作，栽植红仁核桃3000亩，组织干部群众开展培育精品核桃、发展林下种植等工作，推动核桃产业转型升级，实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

按照“千名头雁带富领飞”要求，古城镇部分村党组织书记想在前、干在前，持续为做强红仁核桃产业发力，积极谋划为群众增收的好思路、好办法。“我们村由于山多田少，今年红仁核桃规划种植只有400亩，由于群众种植积极性很高，我们村又申请了300亩的栽植规划。”庵口村党支部书记张艾民介绍。

古城镇为提高土地利用效率，实现群众多途径增收，在发展红仁核桃的同时，引进专业合作社，利用红仁核桃树的林下空间，引进玄参中药材种植，把握两者种植的平衡点，通过“以药养果”的模式，填补了红仁核桃种植到挂果期间的经济效益空白，兼顾了“近期与长远、发展与稳定”的关系，保障了群众稳定增收。

“下一步，我镇将继续聚焦‘三百四千’工程奋力赶超行动工作要求，按照‘一村一品’的发展思路，积极抓好春耕备耕及产业谋划工作，继续加快瓜果蔬菜产业示范园建设、玄参种植、红仁核桃更新建园、金翼服装厂、祥瑞腾达电子厂、卫岗乳业奶牛场、核桃加工厂等七大重点项目建设进度，全力以赴抓好各项工作落实，确保各项指标任务稳中有升、稳中有进。”镇党委书记杨新良说。



夯实木耳基础 助力乡村振兴

今年以来，柞水县曹坪镇马房湾村按照“盘活木耳筛选包装厂，搭载乡村振兴顺风车，打造木耳发展富强村”的思路，借助丰富的木耳种植经验，充分发挥农村闲散劳动力，采取“公司+基地+农户”的模式，引导农民种植吊袋木耳、地栽木耳、椴木木耳、塔栽木耳，促进了木耳产业化进程，不断壮大村级集体经济，增加村民收入。

（本报通讯员 侯晓光 摄）

棣花镇

“打造人才驿站”释放人才活力

本报讯（通讯员 张康）今年以来，丹凤县棣花镇通过“共驻共建、互学互促、互联互动、共商共赢、服务社企、服务发展”工作模式，在许家源村建立“棣花文旅”人才驿站，为全镇乡村振兴、经济发展提供坚强的人才支撑、智力保障和创新支撑。

棣花镇探索“1+N”产业链科技特派员服务模式、乡村产业人才培训孵化体系和乡村产业链强链补链机制，推动人才链与产业链、创新链深度融合。盘活“三校一协”（党校、院校、职校、科协）智力资源，邀请西北农林科技大学、兰州大学等高校专家教授定期开展人才交流、培训、互访等活动，培养一批“土专家”“田秀才”，举办职业农民、致富带头人、电商人才、乡土人才、农旅融合等培训80场，为推进乡村振兴提供智力保障。引进陈发虎院士、雷玉山研究员等高端人才团队5个、专家智库36人，挖掘乡土人才150人，分类建立科技人才、高技能人才、专业技术人才、农村创新创业带头人等人才台账，各类专家对接服务80多次；陕西旅游集团、文修谷、猕猴桃研究中心等农业企业和人才团队入驻，助推棣花实现高质量发展。成功创建全国“一村一品”示范村1个、国家3A级乡村旅游景区1个，建成陕西天宇润泽生态农业有限公司院士专家工作站、万湾利民蔬菜合作社人才工作站示范点、丹凤食用菌专家工作站3个乡村振兴人才示范点。

棣花镇通过新技术新品种应用推广，新增和托管核桃4万亩，发展猕猴桃产业500亩、水杂果4000亩、中药材3000亩，先后建成现代化食用菌产业园3个，全镇产业年收入达6.2亿元，1.2万人依托产业实现稳定增收，实现了产前、产中、产后一条龙服务模式，打造镇域乡村振兴一站式服务平台。

凤凰镇

木耳成为农民增收致富“金钥匙”

本报讯（通讯员 叶词慧 蔡楠）近年来，柞水县凤凰镇积极创新农业产业发展模式，在木耳产业上做文章，培育特色高效农业，助力乡村振兴，使木耳产业成为农民增收致富的一把“金钥匙”。

连日来，走进柞水县凤凰镇的木耳大棚，一片忙碌景象：钢架上满是绑木耳的尼龙绳，银光闪闪。种植户正忙着分装菌种、封口挂袋。基地负责人介绍：“小木耳，大产业”是习近平总书记对我们的殷切嘱托和鼓励，也是我们奔向小康生活的致富途径，所以我对木耳产业特别有信心。”

成立探索“小分队”，助力木耳大棚优化。各村（社区）汇聚了一批对木耳产业兴趣浓厚、种植经验丰富、干事责

任心强的镇村（社区）干部和木耳大户，组成了木耳种植技术创新探索小分队。探索小分队通过走访收集群众意见、查阅专业相关资料、查询历年数据，探索性采用将木耳大棚整体升高30厘米，改善大棚通风条件；试点共采用2880个高雾化4口喷头，将大棚保湿率稳定保持在50%-80%；引进15个远程温湿度监测器，实时监测生长指标，目前发展的吊袋木耳均发菌良好，长势喜人。

巧用管理“小黑板”，夯实木耳大棚管理。为进一步提升木耳大棚的管理水平，增强管理效能，明确生产目标，加强团队合作。在前期印发种植指南，强化

木耳种植培训的基础上，各村（社区）每个大棚基地均聘用全日制木耳技术员，对木耳技术员采取激励性薪酬制度，并创新设立管理小黑板制度。技术指导员固定时间段巡查，加强不同生长阶段的种植指导，将每个阶段的温度湿度要求、种植注意事项、种植存在问题明确在管理板上，督促木耳种植户抓好生产，及时整改，加强过程性、动态性管理，大幅提升木耳产业精细化管理水平。

推广试种“小庭院”，拓宽木耳种植方式。凤凰镇立足于镇情实际，为提高木

耳产业种植覆盖面，盘活空闲土地利用效率，激发农村留守老人和妇女的经济创造力，减低木耳种植发展成本负担，积极动员群众发展庭院经济，鼓励村民利用房前屋后等空地，发展地栽木耳。

截至目前，凤凰镇已完成523户46万袋地栽木耳菌包打孔作业。

耳产业种植覆盖面，盘活空闲土地利用效率，激发农村留守老人和妇女的经济创造力，减低木耳种植发展成本负担，积极动员群众发展庭院经济，鼓励村民利用房前屋后等空地，发展地栽木耳。