

商洛日报

SHANGLUO RIBAO

主管、主办：中共商洛市委 商洛日报社出版 国内统一连续出版物号CN 61-0045 邮发代号 51-32



面向三农 服务城乡



2022年5月

27

星期五

壬寅年四月廿七

五月初八芒种

总第10006期

官方网站 商洛之窗

www.slrbs.com

今日4版

国务院办公厅印发《深化医药卫生体制改革2022年重点工作任务》

新华社北京5月25日电 近日,国务院办公厅印发《深化医药卫生体制改革2022年重点工作任务》(以下简称《任务》)。
《任务》指出,2022年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。深化医药卫生体制改革要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,认真落实习近平总书记重要指示精神,党中央、国务院决策部署,全面推进健康中国建设,深入推广三明医改经验,促进优质医疗资源扩容和均衡布局,深化医疗、医保、医药联动改革,持续推动从以治病为中心转变为以人民健康为中心,持续推进解决看病难、看病贵问题。
《任务》提出2022年的重点任务:一是加快构建有秩序的就医和诊疗新格局。发挥国家医学中心、国家区域医疗中心的引领辐射作用,发挥省级高水平医院的辐射带动作用,增强市县级医院服务能力,提升基层医疗卫生服务水平,持续推进分级诊疗和优化就医秩序。二是深入推广三

明医改经验。加大三明医改经验推广力度,开展药品耗材集中带量采购工作,推进医疗服务价格改革,推进医保支付方式改革,深化公立医院人事薪酬制度改革,加强综合监管。三是着力增强公共卫生服务能力。提升疾病预防控制能力,加强医防协同,做好新冠肺炎疫情防控,深入实施健康中国行动。四是推进医药卫生高质量发展。推动公立医院综合改革和高质量发展,发挥政府投入激励作用,促进多层次医疗保障体系发展,强化药品供应保障能力,推动中医药振兴发展,协同推进相关领域改革。
《任务》明确了各项重点工作任务的责任分工,强调各地各有关部门要切实加强组织领导,持续深化医改。综合医改试点省份要进一步发挥示范带动作用。国务院医改领导小组秘书处和各地医改领导小组牵头协调机构要会同有关部门加强统筹协调和督导评价,开展医改监测,建立任务台账,强化定期通报和通报。加强宣传引导,及时回应社会关切,凝聚改革共识。

奋进新征程 建功新时代 喜迎二十大 展现新变化

文化铸魂 乡村美

本报记者 赵有良 王江波

一方池塘碧波荡漾, 棵棵杨柳随风摇曳, 成群结伴的小鸟, 或于村道闲庭信步, 或掠过樱花啾啾低鸣。这幅流动的乡村振兴田园美景, 就在洛南县景村镇的御史村中。在御史庄园, 顺着林间小径漫步, 目之所及, 粉墙黛瓦的四合院、古朴厚重的农耕文化馆相映成趣。沿着庄园拾级而上, 两旁栽植着红仁核桃的梯田纵横交错, 树苗间套栽的金银花在山谷间散发着阵阵幽香。

说起御史村的来历, 村民张福计打开了话匣子:“御史村的前身是张家村, 2014年才由张家村、景旗村和蔡底村合并为一个新村, 取名为‘御史村’。之所以取名御史, 是因为张家村自古就有‘御史故里’的美誉……”

明朝时, 御史张鹏告假回洛州省亲, 恰遇家乡惨遭洪灾, 一片黄沙茫茫, 饥民背井离乡, 流离失所, 面对此情此景, 他拿出多年积蓄, 搭棚舍饭施食, 捐粮救济灾民, 又冒着丢官的危险, 为民请命, 开仓放粮。这一惜乡爱民之事, 在当时被传为佳话, 并被后人称颂, 流传至今。现在御史村的一些老人还传唱着“黄沙压田三尺厚, 颗粒无收百姓愁。为民请命四方走, 怕怕天塌水倒流”的诗句。

党建引领致富路

御史张鹏为民请命、爱民如子、热爱家乡的精神, 感染和激励着一代又一代张家后人顽强拼搏, 也勉励着一任又一任中国共产党人在“为人民服务”宗旨的引领下, 更加用心用情服务人民。“一个党员就是一面旗帜, 一个党支部就是一个堡垒。作为党员, 要把为人民服务始终作为工作的出发点, 不断彰显党员干部为民请命的情怀和担当。”御史村党支部书记张新满说。

金银赚尽世人忙, 花发金银满架香。御史村是洛南县远近闻名的“金银花村”。近年来, 御史村通过“村党支部+合作社党支部+驻村工作队”党建帮带的模式, 引导农民种植金银花, 壮大集体经济。由于村里种植出的金银花“药性好、收益高”, 金银花产业成了村里的支柱产业。“合作社的金银花种植基地目前已经发展到500多亩, 带动周边农户种植500多亩。通过多年探索, 核桃园里套种金银花、金银花地里套种黑花生的套种模式以及金银花基地里养殖土蜂的种植套养模式, 已经在当地大力推广开来, 增收致富效果相当明显。”合作社负责人郭夏峰欣慰地说。

在宏泰金银花专业合作社龙头带动下, 洛南县多个村的4000多户村民开始种植金银花, 种植面积达3000亩, 直接拉动创收1000多万元, 间接创收3000多万元。

从脱贫到致富, 一簇簇金色的小花变成了“致富花”, 催生了一个又一个幸福家庭。现在的宏泰金银花专业合作社不仅让512户社员、217户贫困户奔跑在全面小康的康庄大道上。也通过打造品牌, 让“仓圣”牌系列产品走出商洛、翻越秦岭、走向全国, 成为宣传洛南、展示商洛的一张亮丽名片。(下转2版)

商洛“四轮驱动”助推基础教育教研高质量发展

本报讯(记者 余婷)为进一步深化基础教育改革, 有力推动教研工作高质量发展, 日前, 我市出台了《关于进一步加强基础教育教研工作的若干措施》(以下简称《若干措施》), 以建体系、重研究、提质量、强队伍为驱动, 助推基础教育教研高质量发展。

建体系, 三级部门构建联动性。市级整合省市级教学名师、学科带头人、教学能手和商洛学院相关学科教授、博士等力量, 建立学科基地, 开展课程研究、课题研究、教学研究、质量分析和培训指导等专业引领学术交流活动。县区重心下移, 深入一线, 指导学校加强校本教研, 开展区域教研、联片教研和专题教研等。学校全面推行集体备课制度, 实行教研活动“系列化”“课表化”, 定时间、定地点、定人员、定内容、定任务, 建立教学效果评

述制度, 每学期开展课堂教学大赛、优秀作业交流、教学案例评选、教研成果展示为主要内容的“四个一”活动。教研机构打造成区域教育决策咨询中心、教学研究中心、教法指导中心、质量检测中心; 电教部门进行教育信息技术理论和实践研究, 搭建教育信息化融合创新发展平台; 后勤管理中心开展实验实践教学和教具学具开发的研究、培训、指导, 形成研训教一体化推进机制。

重研究, 三进三提四研激发内驱性。我市将开展教研员走进学校、走进课堂、走进教研组“三进”活动, 教研员至少与城区、乡村各1所学校建立定点联系制度, 每学期到校不少于30天, 至少进课堂上6节公开课、听评课不少于30节, 至少进教研组开展2次集体备课、2次联片教研、4次教师培训; 开展听评课提

升、课题研究提升、基本功提升“三提”活动, 市、县、区教研室每学期开展一次听评课展示周活动, 全员参与教育规划课题研究, 举办全市教研员基本功大赛; 开展课程研究、教学研究、作业研究、网上教学研究“四研”活动, 加强课程方案、课程标准、统编教材研究, 开发地方课程和校本课程, 研究培育学科核心素养、学生自主学习能力提升、学科深度融合的有效路径, 系统研究作业设计与效率, 加强对学生线上教学的研究、培训和指导。

提质量, 三建三树增强能动性。建立教学成果评选推广机制, 生成一批优秀教学成果。建立课题评选推广机制, 对已结题的课题进行评选, 对有重大突破和应用性强的课题大力宣传, 树立一批理念先进实用性强的优秀课题。建立质量监测机制, 加强过程检测和评价反馈,

树立重视教学教研提高质量的鲜明导向。

强队伍, 三建三严提升发展性。建立专兼结合教研队伍, 严格教研员专业标准和准入条件, 配齐专职教研员, 组建兼职教研员队伍。教研员在岗工作满5年后, 原则上要到所在县区的中小学校从事1学年以上的教育教学工作, 提高教研员实践指导能力。建立教研员专业发展机制, 严格教研员培训培养机制, 每年举办教研员专项能力培训, 定期开展教学研究、送教帮扶和督导评估等活动。建立教研员考核退出机制, 严格教研员教研行为, 将教研员开展“三进三提四研”活动, 作为个人年度考核的重要依据。对不履行教研工作职责、违背教研员职业道德、不宜继续从事教研工作的教研员, 及时调整退出教研队伍。

我市公安系统两集体三个人获全国表彰

本报讯(通讯员 王丹 杨丹涛)5月25日, 5年一次的全国公安系统英雄模范立功集体表彰大会在北京举行。我市公安系统2个先进单位、3名先进个人受到表彰。其中, 市公安局商州分局法制大队被评为全国优秀公安基层单位; 南县公安局富水公安检查站被评为全国公安机关爱民模范集体; 洛南县公安局刑侦大队石门中队中队长樊有宏被评为全国特级优秀人民警察; 市公安局交警支队办公室主任李军被评为全国优秀人民警察; 柞水县公安局大队长郭淑琴被评为全国公安机关爱民模范。

近年来, 全市公安系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 忠诚践行对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明总要求, 在市委、市政府和省公安厅的坚强领导下, 牢记初心, 担当使命, 奋力推进战疫情、防风险、保安全、护稳定、促发展各项工作, 为维护国家安全和稳定作出了公安贡献, 涌现出一批英雄模范和立功集体。此次受表彰的先进集体和个人就是近年来全市公安机关的优秀代表, 他们的事迹可歌可泣、感人至深, 他们是新时代忠诚干净担当的公安“铁军”, 是全市公安机关广大民警辅警光辉事迹的缩影。



茶园管理是茶叶生产的重要环节, 近日, 商南县试马镇清泉村在村集体经济茶园开展茶树修剪现场培训活动, 以进一步提高广大茶农种植和管护技术水平, 促进当地茶产业高质量发展。(本报通讯员 周珊 摄)

山阳六项举措强化政府投资项目监管

本报讯(通讯员 朱超 李波)日前, 山阳县制定出台《山阳县政府投资项目管理办法(试行)》, 对政府投资项目决策、实施程序等进行了进一步明确和规范, 为干部精准服务项目手续办理提供了依据和遵循, 更好助推“三百四千”工程奋力赶超行动落实落地。

突出项目前期论证, 确保接督有序。县上强调各部门、各镇办要强化项目的谋划, 做深做实项目前期, 提前谋划、提前着手, 提前推送相关部门做好手续办理服务准备, 每年10月份定期汇总、会议审定, 列入下年度国民经济计划盘子。

加强管理组织领导, 强化监管督导。山阳县成立政府投资项目管理委员会, 建立决策科学、程序到位、运作规范、监管严格的政府投资管理体制。按照投资额度, 明确项目分级审批权限, 依次由政府分管领导、主要领导及县政府投资项目管理委员会审定后方可进入立项审批手续, 严控政府债务风险。

破解投资评审难题, 保障前期支撑。建立县级项目评审制度, 组建项目评审专家库, 对项目可研、初步设计等提供咨询评审服务, 落实专家评审费用, 确保项目决策科学、程序到位、前期工作高标准达标。

优化项目审批程序, 简化审批环节。该县对部分建设内容单一、投资规模较小、技术方案简单及突发事件需要紧急建设的政府投资项目, 按照国家有关规定简化审批手续, 将可行性研究报告和初步设计合并为初步设计或实施方案审批。所有环节推行“限时办结制”, 主动服务、精准服务、高效服务, 依法依规及时办结。

落实部门管控责任, 压实职责定位。山阳县对发改、财政、审计等相关部门在政府投资项目中的职责进行明确, 重点强化项目的规划、决策、审批、财政评审、决算审计等工作, 严格初设概算和可研估算10%临界点的控制, 明确相关法律责任, 有效解决批小建多、随意扩大建设规模、失察失管等问题。

强化项目过程监管, 规范中介服务。建立中介监督机制, 县政府每年定期委托专业机构, 对政府投资项目过程中评审、审计等环节进行抽查评估, 如若发现问题, 按国家相关规定严厉追究委托单位和第三方机构的责任。

截至目前, 山阳县2022年63个政府投资项目, 开工56个, 开工率88.9%, 完成投资13.4亿元, 投资进度达到49.8%。

洛南实施“三百四千”工程锻造过硬干部队伍

本报讯(通讯员 杨民 刘军民 赵晓翔)今年以来, 洛南县紧紧围绕“一部四区”战略目标和“五个洛南”建设大局, 以实施“三百四千”工程为抓手, 在防疫防汛等重大斗争、重大考验中淬炼提升干部能力素质, 持续加强各级领导干部党性锻炼和政治监督, 进一步推行“八步工作法”, 近距离了解识别干部, 多路径培养干部, 全方位监管干部, 着力锻造政治过硬、能力过硬、作风过硬的干部队伍。

多角度精准考察识别干部。洛南县注重在实施“三百四千”工程、防疫防汛和重点项目等急难险重任务一线发现、考察、识别干部, 建立干部重大斗争、重点任务现实表现档案, 严格落实疫情防控一线选派干部鼓励激励八条措施, 用准用好“三项机制”, 职级晋升、职员等级晋升等政策, 对作风优良、实绩突出的干部采取通报表扬、嘉

奖记功、职级(等级)优先晋升和提拔任用等措施予以激励, 不断激发干部队伍活力。多形式加强干部教育培训。县上重点抓好对换届后的“一把手”和新任领导干部的教育培训, 努力办好中青年干部培训班。围绕实施“三百四千”工程, 分类进行靶向性、实战化训练, 开展项目建设、招商引资、生态环保、疫情防控、社会治理、基层党建等“短小精专”培训。实施新时代基层干部主题培训行动计划, 适应常态化疫情防控工作要求, 灵活开展“流动党校”送学下乡活动, 积极探索推行线下与线上相结合的培训模式。

多路径培养优秀年轻干部。洛南县制定优秀年轻干部队伍建设规划, 开展领导干部分析研判和干部队伍专题调研, 全面掌握领导班子运行及优秀干部储备情况。深化“育苗蹲苗”工程, 加强优秀年轻干部跟踪培

养, 分类建立干部信息库。强化干部“选育管用”, 推行“五位一体”管理机制, 加大优秀年轻干部选拔力度, 切实解决干部队伍年龄老化、专业趋同、活力不足等问题。注重专业干部的培养选拔, 选优配强事业单位领导班子。统筹抓好女干部、少数民族干部、党外干部长远规划和培养使用。

多方面从严干部管理监督。洛南县调研制定“三百四千”工程包联干部管理办法, 严格落实干部选拔任用监督政策法规及有关规定的, 严把选人用人政治关和廉洁关。探索干部8小时外监督有效方式, 落实从严管理干部各项制度, 解决干部借调突出问题, 规范领导干部在企业或社会团体兼职行为, 推动干部档案数字化项目实施。严格执行组织处理(规定)和领导干部不足提醒、函询诫勉等制度, 加大对领导干部违规违纪违法、失职失责失范行为的监督查处力度。

多举措强化干部实绩考核。县上围绕年度目标任务, 突出“三百四千”工程、乡村振兴、生态环保和粮食安全等重点工作, 科学设置考核指标, 不断优化指标体系。强化对重点监测指标和高质量建设项目实施成效的平时考核, 从严落实“红黄灯”预警和约谈提醒制度, 确保年度目标任务顺利完成。安装启用干部绩效考核应用管理系统, 进一步加强市管领导干部平时考核和年度考核。持续推行“正负面清单”管理, 力促县域经济社会高质量发展。

