

# 洛南发挥“两个作用”提升党建质效

本报讯(通讯员 刘军民)今年以来,洛南县以实施“三百四千”工程奋力赶超行动为抓手,扎实开展“党旗飘扬强堡垒·奋进商洛当先锋”党建主题活动,全面加强基层党组织建设和党员队伍建设,力促党组织和党员“两个作用”更好发挥,为加快“五个洛南”建设和推进乡村振兴提供坚强的组织保证。

持续强化基层党组织建设。洛南县建立村干部待遇保障增长机制,落实“三险两补贴一体检”政策。实施“千名领跑人”学历提升计划和“归雁计划”,完善“一肩挑”后村干部管理监督办法,加强村“两委”班子专题培训,全面开展镇村换届“回头看”,切实加强村级带头人队伍建设。坚持常态暗访、通报约谈、考核问效等工

作机制,强化驻村“第一书记”管理。深化“村分四类、三色预警”党组织整顿长效机制,精准排查整顿软弱涣散村党组织,抓党建促社会治理。实施“党员驻村兴农”“头雁带富领飞”工程,推行月推介、季观摩、年考核机制,大力推行“42211”村级集体经济分配机制,实现村干部待遇与集体经济挂钩。创新“树旗卫星”机制,组织举办乡村振兴“擂台赛”,开展乡村振兴红旗村和“担当作为好支书”评选表彰活动,助推乡村振兴迈上新台阶。

统筹推进各领域党建工作。扎实开展“党旗飘扬强堡垒·奋进商洛当先锋”党建主题活动,以“三融三促四争当”为抓手,不断建立健全组织体系。实施党群服务中心三年提升计划,推动党建工

作融入社会服务大局。围绕赋能增效,完善党建联席会议制度,做实在职党员下沉社区“双报到双服务双管理”,创新“三无”小区管理“一联双派双呼应”机制,努力提升城市党建工作水平。围绕示范引领、创先争优,深化模范机关创建,着力打造各具特色的党建品牌,促进党建与业务互融互促。围绕固本提质,探索产业链、供应链、创新链党建,推动党建工作与企业生产经营深度融合。深化“双建双促”“评星晋级·争创双强”和“党旗引领·快速进村”等党建主题活动,促进快递物流、互联网企业等新业态党建上水平。

严把关口彰显党员先锋模范作用。严把发展党员政治关,注重在各行各业各类先进模

范、重点群体、薄弱领域发展党员,严格工作程序,确保党员质量。全面推行先锋服务岗、党员攻坚队的经验做法,继续深化“学榜样、见行动”活动。更加重视流动党员的教育管理,集中开展党组织规范整顿和党组织关系排查工作,引导流动党员牢记初心使命,处处彰显先锋本色。持续巩固党组织标准化创建成果,推动基层党组织建设“滚动升级”。建立健全党代表工作法,推动党代表积极履职尽责,作用充分发挥。建立书记工作室,落实帮带工作机制,实现以强带弱、以老带新,全面提升村级党组织书记能力水平。充分发挥远程教育、微信公众号等平台作用,组织开展学习宣传先进典型活动,大力营造学先进、赶先进、党员个个争当标兵的浓厚氛围。

## 丹凤出台防疫稳经济保民生措施

本报讯(通讯员 樊利仁)6月2日,丹凤县出台了防疫稳经济保民生措施,推动稳经济一揽子政策措施落地见效,全面为企业纾困解难,进一步稳住经济大盘。

丹凤县围绕抓项目促投资增长,推动县域信贷增量扩面,用好国家1万亿融资担保基金,引导金融机构加大对基础设施建设支持力度,确保全年信贷增长16%以上。加快推进地方政府专项债券发行,已发行的专项债券项目,8月底前债券资金支出进度达到30%,年底前达到100%。推进交通水利城市建设等基础设施项目投资,实施武关河水土流失综合治理等一批项目,加快推进城区新能源充电桩建设。鼓励和吸引社会资本参与重大工程项目,对首次认定的高新技术企业一次性奖励20万元,被评为省级“专精特新”中小企业的一次性奖励10万元,被评为国家级专精特新“小巨人”企业的一次性奖励50万元。加快推进西气东输三线项目建设进度,积极对接做好鱼岭抽水蓄能水电站前期工作,加快推进生物质发电项目意向合作落地。围绕帮企业纾难解困,全面落实增值税留抵退税,加大企业稳岗政策支持和政府采购支持,灵活运用货币财政政策。开展县域主导产业金融对接行动,引导银行支持全县72个重点产业项目,10大产业链发展,推进企业技术创新,对创建为国家级、省级、市级研发(技术)中心、工程技术中心的,分别奖励10万元、5万元、3万元。对企业转型升级技术改造项目给予最高不超过100万元资金支持,对中小企业技术改造项目按照不超过设备购置总额的5%给予奖补,最高不超过100万元。围绕促消费释放活力,落实个人消费延期还本付息,实施个人缓交住房公积金支持政策。打好“中国秦岭生态旅游节”后续牌,鼓励县域内景区、特色小镇、美丽乡村与商贸企业共享资源,联合举办推介活动,推进线上线下消费活动持续开展,刺激带动消费增长。同时,丹凤县围绕强服务保障民生,加大就业岗位开发和就业创业支持力度,夯实粮食安全基础,兑现地力补贴等惠农政策,落实社会民生兜底保障,采取“先行救助”“跟进救助”等方式,精准落实低保、特困供养、临时救助政策,达到应保尽保、应救尽救,提高救助的时效性。

## 商南完成核桃树“一喷三防”5000多亩

本报讯(通讯员 任敏霞 代绪刚)每年的5月至6月份,是核桃树病虫害防治的关键时期。商南县及时组织开展无人机“一喷三防”工作,完成飞防作业5200亩,达到既防虫治病又叶面喷肥的目标。

为有效防治核桃举肢蛾、核桃树褐斑病、炭疽病、核桃果象甲等病虫害,商南县林业局组织具备资质、作业经验丰富、技术过硬的飞防公司利用无人机高压喷雾进行核桃“一喷三防”工作。县林特产业发展中心联合各镇办农业综合服务站提前调查设计飞防地块及面积,从5月20日起对全县8个镇21个村(社区)5200多亩集中连片良种核桃基地组织实施“一喷三防”作业,县、镇林业技术人员全程跟踪作业,确保防治达到实效,核桃丰产丰收。

“此次选择高效氟氰菊酯、毒死蜱等杀虫剂,吡啶醚菌酯、丙硫唑多菌灵等杀菌剂,辅以磷酸二氢钾肥,杀虫抗菌同时增肥,提高坐果率,确保核桃产业增产提质,为群众增加收入。目前,投入技术人员近20人次,无人机455架次,已全面完成防治作业。”商南县林业局林特产业发展中心负责人说。



6月7日,在商南县金丝峡镇西湾村种植示范田里,干部群众正在给玉米浇水。连日来,受高温天气影响,我市有些地方出现旱情,当地组织引导群众积极行动,及时做好抗旱自救,保障秋粮丰产丰收。(本报记者 韩露 摄)

## 柞水抓实作风建设提升工作实效

本报讯(通讯员 梅林海)今年以来,柞水县持之以恒促改革,驰而不息转职能,深入贯彻全面从严治党要求,正风肃纪树新风,有力推动了经济社会健康发展。

柞水县将高质量发展“军令状”及重点工作任务作为展示能力、体现业绩、考评作为的重要标尺,建立环环相扣的落实链条,正排时序、倒排工期,实行周统计排名、月研判通报、季总结点评、年终考核奖惩,超计划的快马加鞭、扩大优势、总结亮点,欠进度的综合研判、找准差距、补齐短板,确保年底前各项目目标任务高质量完成。

柞水县充分发挥领导以上率下、榜样引领的重要作用,结合包联镇、包抓村、包抓项目、包扶企业、党建联系点及分管工作,每周带头深入一线2至3次,现场办公、督促落实、解决难题。充分发挥“火车头”和“头雁”效应,围绕重点工作定措施、抓落实、促攻坚,既当“指挥员”、又当“战斗员”,做到亲自部署、亲自推动、亲自协调、亲自督查,形成一级带一级、层层抓落实的生动局面。

县上坚持系统观念,将每周、每月、每季度、半年和全年任务统筹起来,做到通盘考虑,集中精力抓重点、抓中心、抓关键。聚焦“三高三区”新柞水目标、“六稳”工作、“六保”任务等,充分调动各方积极性,真正让“十个指头”都动起来。强化配合意识,对项目建设、产业发展、民生保障、社会事业发展,以及示范创建等工作,既高质量完成任务,还部门联动抓好推进,确保全县整体工作高质高效推进。

同时,柞水县加强督导抓落实。坚持明察与暗访相结合,采取“四不两直”方式,下基层、到现场,查问题、督进度,对重点工作、重要任务常态跟进问效,一竿子插到底,每月到人事直面问题发通报。发挥“三色预警”效能,加大预警提醒、督促整改和诫勉问责力度,确保督到关键、查出痛点。

(上接1版)

王青峰强调,要持续学懂弄通做实习近平总书记重要讲话精神,在解放思想换脑中推动大发展,在大发展中进一步解放思想换脑子。要强化“增量思维”,做好硬环境、软环境,让各种市场要素聚集、活跃起来,吸引更多资金、人才注入。要强化“投行思维”,大力推进政府投融资平台整合转型,鼓励支持政府平台公司参与优质资源开发、朝阳产业培育,促进产业资本深度融合,形成大力“募”、精准“投”、科学“管”、适时“退”的良性循环。要强化“让利思维”,坚持厚道、公道办事,让投资者和老百姓感受到实实在在的实惠,实现政府、企业、群众多赢局面。要强化“吃亏思维”,学会运用辩证眼光想问题、干事情,进一步开阔眼界、扩大开放、敢于担当,真正让群众受益。要强化“善成思维”,坚持问题导向和结果导向相统一,把思想上的想干事、实践中的能干事、结果上的干成事贯通起来,以善作善成推动打造“一都四区”取得新突破、新成效。要强化“底线思维”,始终胸怀“国之大者”,坚决当好秦岭生态卫士,统筹抓好疫情防控、自建房安全整治、安全生产、汛情防范应对、民生保障等工作,牢固树立“过紧日子”思想,让人民群众有更多的幸福感、安全感、获得感。

本次研讨班以视频形式举行,各县区、商洛高新区设分会场。

## 法官镇把“五关”严防群众返贫

本报讯(通讯员 赵倩)为巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接,山阳县法官镇严把“五关”,扎实做好群众返贫动态监测,为全面推进乡村振兴奠定坚实基础。

法官镇在防返贫动态监测中严把时间关,在成立工作专班时,组建7支排查返贫致贫工作队,对工作队员进行专题业务培训,压实工作队员责任,已完成6个村(社区)、移民小区第一阶段入户排查,正对有关信息研判核实。严把出入关,建立重点监测对象清单,对家庭人均年纯收入低于6700元、家庭生活出现困难、符合整户A类低保等10种情形的全部纳入监测对象,对达到风险消除条件的,及时按程序消除风险,对有意隐瞒财

产等情形的,按程序坚决予以清退。严把程序关,对排查出来拟纳入的返贫对象,按照要求严格相关程序步骤,在规定时限完成识别认定。严把数字关,按照谁排查、谁签字、谁负责的原则,对所有农户信息进行再登记、再核对,做到账账相符、账实相符。严把质量关,严格落实网格化管理要求,按照班子成员包村、科级领导包片、镇村干部包户要求,对全镇所有农村人口开展全覆盖排查,做到村不漏户,户不漏人。紧盯“一收入、两不愁、三保障及饮水安全”硬性指标,围绕产业、就业、人居环境整治等方面,逐户、逐人建立排查问题台账,研究制定整改措施和帮扶计划,落实责任领导及责任人,明确整改时限,跟踪问效,对账销号,消除返贫致贫风险。

## 夜村镇建设秦岭山水乡村

本报讯(记者 贾书章)连日来,商州区夜村镇抽调镇村干部坚守在基层一线,下硬茬持续开展秦岭山水乡村建设工作。

夜村镇从6月5日起,利用1月时间在国道沿线及全镇区域集中整治砂石渣土乱堆、建材废品乱放、柴草杂物乱堆、棚圈厕所乱建、生产经营占道、车辆乱停乱放及滥采河道砂石等行为,整治行动按照调查摸底、宣传发动、集中整治、建立长效机制4个阶段实施,共印制《通告》300份,告知书500份,已全部张贴到位,发放到

户。镇上结合各村实际,分析各村目前秦岭山水乡村建设工作存在的优劣势、突破口及工作重难点,要求各村建立问题排查清单、整改台账,明确整改时限,落实责任人、整改措施和限期销号。打造示范点、示范户,抓点带面,持续推动,做到因地制宜,变废为宝,以景治乱,变乱为景。同时,夜村镇紧盯秦岭山水乡村建设工作目标,建立“周督查检查、月考核评比、季交流观摩、年考核奖惩”的督查考核机制,实现了全镇秦岭山水乡村建设工作规范化、常态化,形成了齐抓共管的良好局面。

## 山阳供电公司深化“党建+”构建安全生产新常态

本报讯(通讯员 王森)国网陕西商洛山阳供电公司积极探索“党建+安全生产”工作模式,将安全生产工作与党建各项工作有机融合、统筹推进,确保“党建+”在各个领域落地生根、见到实效,促进安全生产长治久安。

该公司每月召开安全生产分析会,要求各支部书记和各小组长都参与学习和掌握公司系统在安全方面的标准、制度、要求和有关通报。在每月的党建例会上,对每个党员的责任区内的安全、服务

与稳定因素进行分析,制定对策,让安全思想在党员的脑海深处扎根发芽。层层签订《安全稳定工作责任书》,实行党员责任区安全工作全方位覆盖,要求各党支部、党小组必须保证在自己的党小组内实现安全生产,保持稳定。党员积极参与安全生产管理,全体党员清楚和掌握安全生产的整个流程,在安排工作中对每个环节的要点进行提醒,做好预控措施。

在各专业领域、作业现场、基层供电所,该公司设立党员安全示范岗,划定党

员安全责任区,成立党员突击队,组织开展党员“双带头”“党员无‘三违’、身边无事故”活动。以部门班组为单位,成立党员反违章、除隐患工作小组。结合“抓班组、控现场、保安全”专项行动,该公司策划安全文化上墙图板,在带电作业班、十里供电所建立安全文化橱窗和指引班组安全工作的公示平台,明确班组安全管控任务,公示具体措施、具体行动、具体责任,将安全文化与员工日常生活概念创意融合,丰富安全教育形式,强化员工

安全意识。该公司将“党建引领保安全”“数字化支撑保安全”“安全监督保安全”作为保障体系,编制了“‘四双’管理实施细则”“配电网现场‘口袋书’”,落实“四双”管理、“四个管住”“看板”管理和“标准化作业”。全体党员严格落实现场精细化管理,围绕目标任务,对生产作业现场的每一天、每一人、每一事、每一环节、每一过程都制定精细、准确、严格、规范的安全标准,确保重点目标任务的全面完成。

## 清油河镇扎实推进“三百四千”工程

本报讯(通讯员 孔佩 李治军)今年以来,商南县清油河镇建立两项机制,采取“三员领办”“三雁引带”的得力措施扎实推进“三百四千”工程,加速赶超步伐。

清油河镇把实施“三百四千”工程奋力赶超行动作为今年落实各项工作的重要抓手,围绕产业发展、重点项目建设、秦岭山水乡村建设和基层党建等重点,实行专班推进、观摩评优两项机制,确保工作高效开展。在此基础上,采取“三员领办”措施,建立党委委员、村(社区)干部、驻村工作队员领办项目机制,10名党政班子成员分别领办县镇10个重点项目建设,43名村(社区)干部领办产业发展、环境整治等具体事项52个,23名驻村工作队队员领办农村党建、秦岭山水乡村建设、基层社会治理等事项31个。目前,5个县级重点项目中3个进度已达40%,5个镇级项目全面启动建设,一季度各驻村工作队累计投入资金35万元,推动社区广场美化、红心核桃建园、果茶套种等项目顺利完成。

同步落实“三雁引带”措施。即发挥支部书记“头雁领飞”作用,要求每名支部书记包抓一个产业,发展一名双带型党员,培养一名土专家技术人才,7名村(社区)党支部书记共领办产业发展项目8个,培养、帮带“土专家”9名;落实“雏雁培养”措施,从在家年轻党员群众中优选后备干部14名,落实支委委员包抓培养责任,为村级发展储备“新鲜血液”;开展“归雁回巢”行动,各村(社区)建立在外创业、经商人员台账,加强沟通联系,积极邀请在外创业人员返乡投资兴业,目前,已有3名在外创业成功人士达成回家乡发展的意向。