

全市首家镇办党校挂牌成立

本报讯（通讯员 姚远）“七一”前夕，中共镇安县月河镇委员会党校正式揭牌成立，并举行了首期农村党员干部培训班。

月河镇山大沟深、党员居住分散，许多农村党员没有进过党校进行正规的学习教育培训。为切实打通基层党员教育培训的“最后一公里”，按照《中国共产党党校（行政学院）工作条例》的要求和“属地领导管理、县委党校指导”的原则，月镇党委率先成立了全市首家基层党校，并在3个村设立了教学点，实现了有组织、有师资、有阵地、有培训、有制度的“五有”目标，初步形成了“一校三点”的农村党员干部及实用人才教育培训格局。

在首期培训班上，县委党校资深讲师进行授课，并聘请当地的老党员、老模范为“乡音讲师”，为学员讲授精彩的“乡音党课”，还组织学员在当地的教育培训基地进行现场教学，接受红色教育和孝道文化的熏陶，感受“绿水青山就是金山银山”理念带来的好颜值和好价值。

据了解，月河镇党校挂牌后，该县其他镇办党校、现场教学点和“乡音课堂”也将陆续挂牌建立，逐步形成“县委党校+镇办党校+村教学点+院落乡音课堂”的办学体系，搭建起“党政领导干部+专业技术人才+先进模范典型”的县、乡、村三级师资库，构建起全方位、立体化的党员教育培训阵地，从而实现农村党员“家门口”就有党校、“党员从家门进党校门”全覆盖的目标。



苏陕协作促发展 乡村振兴谱新篇

“甜蜜事业”助农振兴

本报讯（通讯员 杨锦君）6月29日，商洛花想蜂公司与商州区三岔河镇联合举办“宁商携手行、共同促振兴”活动，花想蜂公司负责人魏坤来到三岔河镇引龙寺村实地查看蜜蜂养殖情况，为蜂农支付蜂蜜款。

据统计，花想蜂公司2021年收购三岔河镇引龙寺村蜂蜜4300公斤，向6户养蜂大户支付蜂蜜收购款29万多元。三岔河镇引龙寺村村民郑位领到蜂蜜

款后高兴地说，感谢镇政府，感谢花想蜂公司，他以后将继续学习，不断提高蜜蜂养殖技术，计划再发展养殖更多蜂群，带来更多收益。

据了解，2020年，花想蜂公司通过商州区招商引资，入驻商州区产业脱贫示范园。公司集种植养殖、技术研发、生产、加工销售为一体，抢抓商州区“打造三岔河流域乡村振兴科技示范”机遇，结合传统养蜂模式，将养蜂产业作

为农业增效、农民增收的重要抓手，进一步挖掘当地区位优势、自然资源、产品资源优势。公司推行“蜂蜜+”模式，大力发展订单农业，加快农业结构调整，实施产业转型，产业链延伸，使三岔河镇养蜂业发展走上组织化、科学化、规范化、集约化道路，形成产业集群，奋力谱写乡村振兴产业发展苏陕协作新篇章。

今年以来，三岔河镇依托区域优势、资源优势，结合市场行情、农户自身能

力，鼓励群众发展“甜蜜事业”，采取“政府引导+农户养殖+企业收购”运营模式，为养蜂户牵线搭桥，大力发展见效快、收益稳定的特色蜜蜂养殖产业。目前，三岔河镇蜜蜂养殖产业已发展到4000多箱。

三岔河镇将进一步深化宁商产业协作，以市场化方式推动合作，帮助蜂农畅通销售渠道，助力乡村振兴再上新台阶，共同促进宁商协作取得新的更大成效。

商州为13名劳动者追回9万多元工资

本报讯（通讯员 周亚军）6月29日，商州公安分局举行追回拖欠劳动者工资集中发放仪式，为13名劳动者发放追回的拖欠工资9万多元。领到工资的劳动者代表向商州公安分局送上写有“真心为民办事，倾心为解忧”的锦旗，表达感谢之情。

今年2月底，商州公安分局森林警察大队接到劳动监察部门移交的一起拒不支付劳动报酬案，受案后办案民警对该案相关人员进行调查取证。经查，2021年8月，尹某某在承包商州区某火锅店装修项目工程结束后，拖欠13名工人9万多元工资。

6月初，办案民警将尹某某抓获归案，最终，尹某某和家属积极想方设法将所拖欠的9万多元工资全部筹集到位。

商州公安提醒：劳动者依法取得劳动报酬受法律保护，个人或企业在经营活动中应当诚信守法经营，按时足额支付劳动报酬，切勿以身试法。同时，广大务工人员务工过程中一定要与用人单位签订劳动合同，在遇到用人单位拒不支付劳动报酬情况后，要及时向劳动监察部门或公安机关报案，采取合理、合法的途径来维权，切不可采取极端行为讨要拖欠工资。



近日，由市文化和旅游局主办，市文化馆承办，多个群众文化团体参加的“2022年陕西省群众文化节”商洛分会场在城区多地举行“喜迎二十大、奋进新征程”系列活动。大都汇广场的快闪文艺演出、银杏公园的歌舞晚会等，吸引了众多群众观看。（本报记者 王江波 摄）

路政人员帮离家少女与家人团聚

本报讯（通讯员 刘丹玲 明安钢）6月28日晚，市公路局茶房超限检测站权垣卸货点内，家住山阳县的王某握住值班班长张军良的手连连致谢，感谢路政治超人员收留离家出走的女儿。

据了解，当天晚上，茶房超限检测站权垣卸货点工作人员刘博在日常执勤过程中，发现路边有个推着自行车的女孩来回徘徊，不时发出低沉的哭声。刘博立即将这一情况报告给值班班长张军良，大家赶到现场，经过耐心细致地安抚，女孩才止住哭声说出缘由。原来，女孩因高考成绩不好和母亲发生矛盾，离家出走，想去离县城几十公里外的爷爷家，谁知走至茶房附近时天就黑了，看到路灯下身穿制服的路政人员，想寻求帮助又不好意思张口，故哭泣徘徊。

茶房超限检测站权垣卸货点工作人员了解情况后，将女孩领进办公室，耐心劝慰并联系女孩的家人。6月28日22时许，在权垣卸货点路政治超人员的帮助下，女孩父亲与失联近12个小时的女儿团聚。

丹凤用司法救助金化解信访积案

本报讯（通讯员 彭家让）“谢谢你们，我应得的赔偿款已全部到位，多年的心结终于解开了。”日前，丹凤县武关镇的裴某在丹凤县人民法院执行局郑重地签下了息诉罢访承诺书。据了解，丹凤法院多次协调执行、实施司法救助，使裴某拿到了74万多元的司法救助金和赔偿款，一起因刑事附带民事赔偿纠纷引发的长达10年的信访积案

得到化解。

家住丹凤县武关镇的裴某与冯某因故意伤害一案，丹凤县人民法院于2012年12月作出刑事附带民事判决书，判决由被告人冯某赔偿附带民事原告裴某医疗费、误工费损失共计74万多元。判决生效后，因被执行人冯某在监狱服刑未履行义务，申请执行人裴某向法院申请强制执行。因被执行人冯某系残疾人，且在

监服刑于2018年底届满，暂无工作无经济来源，亦无可供执行财产，导致该笔赔偿款无法落实。

该案截至2020年底，已累计向裴某实施救助共计56万元，从被执行人冯某处仅执行到位1490元，总到位标的为561490元，已全部兑付裴某。

裴某夫妇于今年3月24日信访反映剩余赔偿款未执行到位，要求对未执

结到位资金184456.12元给予全部执行。了解到该信访事项后，丹凤法院院长张高静要求立即成立涉诉信访工作专班，及时解决问题。最终，经丹凤法院工作人员多方联动，积极协调，一次性争取到18.4万元的司法救助金和信访疑难资金，使这起长达10年的信访案件得以彻底化解。

丹凤法院充分发挥司法救助资金的作用，对台账内的信访积案进行甄别梳理，积极主动开展司法救助工作，切实解决了一批信访人因案件遭受经济损失或因判决不能履行导致生活困难等现实问题，使司法为民措施落到实处，充分彰显了人民法院的司法人文关怀。



6月29日，丹凤县教体局举办全县第四届“春芽杯”中小学生学习书画作品展活动。据了解，本次活动展出作品550件，包括绘画、书法、手工，分别来自小学组、中学组、教师组3个组别。（本报记者 谢非 摄）

扎根山区不言悔 倾情教育写春秋

本报记者 陈静 通讯员 陈世宏

刘明清是镇安县月河镇黄家湾九年一贯制学校校长。30多年来，他始终在基层一线，守望农村教育的强校梦。他善谋实干、情系师生，用行动和成绩验证着人们常说的“一位好校长，就是一所好学校”这句话。

让山里娃娃多学知识

2013年调任黄家湾九年一贯制学校校长以来，刘明清始终把让山里娃娃多学知识、成人成才当作自己的奋斗目标。

当时的学校教学楼陈旧，学生宿舍不合标准，学校分成两个校区，管理不便，刘明清便致力于因地制宜改善办学条件。2017年，在上级部门的支持下，他带领学校班子开始了艰难而复杂的建校工作。4年后，新建的教学楼宽敞明亮，教师周转楼实现了卧室、厨房、卫生及洗澡间合理分区，学生宿舍整洁温馨，操场绿草如茵，围墙光洁如镜，育人环境得以极大改善。刘明清被评为国家义务教育发展基本均衡县创建工作先进个人、镇安县第二轮“316工

程”先进个人、镇安县优秀校长。

培养教师成名师

针对新参加工作的特岗教师成为学校的主体这一现实，刘明清决定实施“青蓝工程”“名师工程”，鼓励教师积极投身教研教改，几年来，培养出1名省级、3名市级、14名县级教学能手，这在乡村学校很少见。他主持的省级课题《拓展农村寄宿制学校学生英语学习资源的研究》顺利结题，他被评为商洛市校本研修先进个人。

在刘明清的引领下，黄家湾九年一贯制学校教师共获国、省、市、县级科研成果130多件，学校被县教育局评为“目标责任考核优秀单位”“提高质量先进单位”“推进高效课堂先进集体”。

多措并举落实“双减”

刘明清带领学校积极落实“双减”政策，坚持素质教育，深化教育改革，多措并举育人。

学校坚持营造“仁德”文化，依托课堂、社团活动、课外实践构建多元体系，凝聚家校合力，开展德育活动，利用校园广播、家校群、LED屏、微信公众号，不断传递正能量；打造灵动课堂，启迪学生智慧，丰富学生体验，创新教学手段，聚焦学科核心素养，力争课堂高效、课后减负；加强作业管理，实施落实课程方案、加强学科教研、作业公示、班子包抓年级、优秀作业展评等，做到减量提质；强化课后服务，利用“作业辅导+课后延时服务”，满足学生不同成长需求，实现减负增效；整合“五育”效能，将全面发展与个性彰显有机结合，培养时代新人。

提升学校内涵质量

刘明清坚持精细管理学校，培养懂管理、能干事、讲奉献的班子团队，不断提升学校内涵质量。

校委会成员团结协作、各司其职，教导处、团委、总务处、年级组等部门履职尽责，互相配合，实现“心往一处想、劲往一处使，

人人有事做、事事有人做”。

刘明清坚持工作前有准备、有要求，过程中有检查、有反馈，事后有总结、有评价；班级管理周评比、月总结；对学生提倡激励为主，鼓励进步；对提升质量既抓常规检查与落实，也重视终结的褒奖与小结。

在涉及教师评职晋级、评优树模等事情上，刘明清想教师之所想、急教师之所急，引导教师想着长远、做在当下、成就未来，帮助教师不断进步发展。他还精心谋划丰富多样的活动，让教师放松身心，尽享集体的温暖。

刘明清用心用情培养学生、关心教师、带领学校健康发展，将继续为乡村孩子的教育孜孜以求、辛勤耕耘。

