

山阳 小摊点衍生创业就业大舞台

本报通讯员 张宏 陈丰产

一阵叽叽喳喳的鸟叫声,划破了清晨的宁静。山阳县城最大的移民搬迁小区——丰东新区楼下,一缕缕热气腾空而起,一家家小吃独具特色,学生、上班族、附近居民迎着早晨的第一缕阳光,从四面八方围拢而来,让城市的生活味道更加浓郁。

“水煎包子、豆腐脑”“广东肠粉尝一碗”“米皮、稀饭、肉夹馍”……小摊点商户的叫卖声此起彼伏,一张张真诚的笑脸,在朝霞中愈发灿烂。

以前,山阳县丰东新区的大门前,由于群众占道经营、乱搭乱建、乱摆乱卖,显得杂乱无章,存在诸多安全隐患被城管部门按下了“暂停键”。

今年以来,山阳县统筹镇办、村(社区)资源,迅速启动“五小经济”抓点示范工作,小商贸、小摊点成为解决易地搬迁群众增收致富的一项重要举措。县上相关部门在赴甘肃省东乡县考察学习易地搬迁后续就业帮扶经验后,迅速启动建设宏祥小区就业实训基地,及时制定出台《稳岗就业扶持办法》,推动易地搬迁剩余劳动力创业就业增收致富。至此,小摊点、小商贩在政府相关部门的监管下正式回归,早市夜市再次按下“重启键”。

“每五个摊位分成一个小组,推选一名组长,安排轮流值班。摊位卫生由摊主负责,每家配备一个垃圾桶,随时清扫不留垃圾,每天收摊时用洗洁精清洗一次地面。”山阳县城关街办丰东新区社区居委会副主任汪炳智说,“有人气就有市场,目前很多业主都有租门面、摆地摊的想法。”

在政策扶持上,山阳县制定出台《山阳县巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接期间发展产业到户扶持办法》,对自主创业的脱贫户、监测户,按照创业补贴政策予以奖补;对自主发展小商小贩、小吃摊点、小作坊等,达不到创业补贴政策标准,但连续合法合规经营3个月以上,且脱贫户增加家庭经营性收入1万元、监测户增加家庭经营性收入5000元以上的,给予一次性奖补。

政策东风进万家,一石激起千层浪。据介绍,现在丰东新区宏祥小区登记在册人数18970人,实际入住人口已经超过2万人。目前,主动要求设点卖早餐的有25家,卖菜贩运水果的有40多家,摆地摊销售小商品的不计其数。



今年48岁的王河财,2019年从王阎镇蜡山村搬迁进城,他一直在忧愁,离开了土地吃什么?搬到城里无业可从干什么?这种担忧并非没有道理。可他没有想到的是,政府早就在搬迁后持续帮扶上布下了“一盘棋”,县人社局与培训机构签订协议,加大对农民培训力度,让每一个人掌握一门“看家本领”。

2021年2月,王河财在政策激励下,学会了水煎包、豆腐脑和胡辣汤的烹饪手艺后,在小区门口摆起了早餐摊点,他的营业额最初一天仅卖几十元,现在每天已经突破300元。“我以前经常外出打工,不稳定,干一干、歇一歇,一年下来挣不了几个钱。现在经营一个小摊点,比在外面漂泊打工好多了,家里的生活也得到了改善。”王河财说。

实施易地搬迁后续帮扶,为留守人员“充

电”赋能,提供更多的创业就业岗位,是山阳县巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要举措。

“政府免费为饮食从业者办理健康证,还在小区中心位置规划了3米宽、4米长的摊位54个,带动65户152名搬迁群众经营小摊点实现增收。”汪炳智说。

小摊点衍生创业就业大舞台,拓宽了群众增收致富的渠道。3年前从小河口镇搬迁而来的王家喜,万万没有想到住到城里还能做投资少、风险小、门槛低的饮食生意。为了学到一门技术,王家喜专门让妻子潘连梅学习肠粉制作,每天凌晨3点,他就与妻子起床备料、加工、出摊。“政府给搬迁群众办了大好事,我们摆摊才20多天,每天收入100多元,市场火起来了,以后生意会越来越越好。”王家喜对未来的前景很自信。

在宏祥小区宽阔的人行道边,黄漆框定的长方形摊位一字排开。清晨漂浮烟火气,傍晚遍地小商品,一些七八十岁的老人手摇扇子,在乘凉中增加额外收入,他们说,党的政策太好了,让这些无劳动能力的人也搭上了幸福“末班车”。

镇安

「点对点」劳务输出稳增收

本报通讯员 朱少华 朱顺

7月6日,镇安县达仁镇玉泉村村民李瑞琴正在甘肃省酒泉市瓜州县农场忙着采摘枸杞。“我是6月30日从镇安县出发的采摘工,到这里后第二天就开始干活了。今年这里的枸杞大丰收,我每天能采摘枸杞200多斤,收入300元左右。采摘枸杞不需要啥文化,只要勤快能吃苦就能干。去年,我过来两个月就挣了1.6万元。今年我采摘枸杞更熟练了,肯定比去年挣得多!”李瑞琴在电话中说。

6月30日,镇安县人社局联合同舟人力资源公司为257名赴外地采摘工举办了欢送仪式,李瑞琴和同行的乡亲经过排队登记、核酸检测,分别搭乘专车踏上陕西省榆林市、甘肃省瓜州县务工的旅程。在欢送仪式上,镇安县人社局相关负责人向即将出发的采摘工讲解了交通补贴和求职补贴政策,并希望他们充分发扬镇安人勤劳致富的光荣传统,在外地注意生活安全和劳作安全,严格遵守疫情防控规定,做好自我防护,团结友爱、相互帮助,用勤劳的双手让日子过得更红火。

“本批次输送的采摘工务工时长至少在两个月,人均创收1万元左右。”同舟人力资源公司负责人刘娥说,目前已进入农产品采摘旺季,甘肃、青海、内蒙、新疆等地采摘工需求缺口较大,公司将依托平台优势积极对接并做好服务,今年预计输送采摘工1万多人次,预计创收1亿元以上。

今年以来,镇安县坚持把稳就业、保就业作为保障民生的头等大事来抓,积极落实就业优先政策,统筹推进、精准施策,确保就业形势总体稳定。截至目前,全县已开展“点对点”输送采摘工75批次3079人次。



中国银行商洛分行筑牢廉洁底线



本报讯(通讯员 吕红斌)今年以来,中国银行商洛分行积极创新方式,将党史学习教育和纪法教育、廉洁教育相结合,不断提高党史学习教育的针对性、实效性,确保纪检战线在党史学习教育中走在前、作表率,为中国银行商洛分行各项工作中走在前、作表率提供强大精神力量。

中国银行商洛分行开展“走进廉政教育基地,接受清风正气洗礼”主题活动,组织商洛分行党委班子成员、纪委委员、兼职纪检员到山阳县袁家沟党性教育基地、商洛市红军广场、商洛市烈士陵园,瞻仰参观革命旧址、革命博物馆、纪念馆等红色教育基地,厚植党史情怀,引导广大纪检干部坚定理想信念,筑牢信仰之基,树牢“四个意识”,坚决做到“两个维护”。该行围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、恪守党的性质和宗旨、践行初心使命、党的廉政史和党的自身建设等内容,分行党委书记、纪委书记、党支部书记开展系列“书记讲党课”活动,引导党员干部深刻铭记党的光辉历程,学习传承党铸就的伟大精神,深刻感悟并践行党始终不渝为人民的初心宗旨。

中国银行商洛分行按季度开展与“党委班子谈话”活动,中国银行商洛分行纪委书记在山阳县袁家沟党性教育基地与分行班子成员进行沟通交流,夯实同级监督职责。该行党委班子成员带着信仰、感情、责任,以更高、更严标准,将党史、党的廉政史和党的自身建设历史入口入心,并贯穿于学习教育全过程。该行班子成员时时督促分管部门落实省行、分行工作要求,特别是将省行巡察、分行巡察问题的整改分解细化、量化任务、责任到人;班子成员时刻对照党章党规和党在长期实践中形成的各项优良传统和工作惯例,严守规矩,做到心中有畏、言有所戒、行有所止,任何时候、任何情况下不越界、不越轨。

针对省行纪委近期发送的纪检监察系列培训课程学习内容,中国银行商洛分行纪委将纪检条线“四支队伍”学习内容进行分类,扎实开展纪检监察系列培训课程学习。该行在纪检条线开展“四史”学习,并激励大家“学习一本党史书籍、撰写一篇心得体会、进行一次交流研讨、写好一本读书笔记、开展一次集中测试”,引导党员干部理论联系实际,推动工作实践,不断提升思想觉悟、能力素质、道德修养。该行按季度与地方纪委监委、人民银行纪委、银保监局纪委进行沟通、交流,认真学习、充分吸收地方纪委监委、监管机构及银行系统的先进工作经验,注重叠加增效,达到协同发挥监督实效,从严从实加强纪检队伍建设,不断推动业务工作上台阶。

今后,中国银行商洛分行纪委将围绕中心、服务大局,不断增强政治自觉,以形式多样、内容丰富、意义深刻的教育活动,持续推进党史学习教育、纪法教育和清廉文化走深走实,竭力把学习成效转化为推动各项工作高质量发展的动力。

洛南

打造“洛南嫂子”劳务品牌

本报讯(通讯员 刘卫锋 温少敏)近年来,洛南县把稳就业保就业作为最大的民生,针对女性富余劳动力实际,加大政策引导,转变思路方法,强化技能培训,着力打造“洛南嫂子”劳务特色品牌,促进更多群众就业创业,为就业增收和助力乡村振兴提供坚强保障。

为加快“洛南嫂子”特色劳务品牌创建步伐,洛南县持续加大“洛南嫂子”特色劳务品牌政策支持力度,将育婴员、保育员、家政服务员、养老护理员、保健按摩师、健康照护师等工种纳入“洛南嫂子”劳务品牌培训范畴,鼓励支持培训机构加大劳务品牌技能工种人才组织培训力度,积极争取省、市资金支持。县上对“洛南嫂子”技能培训实行优先审批开班、优先组织鉴定、优先拨付补贴等优惠政策,极大地调动了女性劳动力及培训机构的积极性。

围绕职业技能培训助力乡村振兴目标,县

上结合实际,将“洛南嫂子”劳务品牌培训范围延伸到全县16个镇办和300户800人以上的11个大型易地搬迁安置点,积极组织镇办、村(社区)以及搬迁点的群众积极参加“洛南嫂子”职业技能培训,使其掌握一技之长,解放思想,走出家门,实现就业增收。目前,全县13个镇办和9个易地搬迁点已经组织或正在进行“洛南嫂子”职业技能培训。

洛南县加大资金投入力度,把“洛南嫂子”特色劳务品牌创建作为今年重点打造的项目,通过县人社局、各职业技能培训机构和社会各界的共同努力,“洛南嫂子”职业技能培训规模持续扩大,培训数量有效增加。目前,全县已累计举办“洛南嫂子”职业技能培训班30期,培训各类剩余劳动力1194人,其中培训脱贫劳动力623人。“洛南嫂子”的影响力和知名度正在日益提高,社会效应日益凸显。

洛南县始终把提高培训质量作为打造特色劳务品牌的重要指标,为确保“洛南嫂子”职业技能培训质量,县上要求承担培训任务的培训机构必须在人社部门备案且教学场地、实操设备达标,要求授课教师必须具有国家认可的对应专业中级以上职称资格人员,同时培训结束符合职业资格认证条件的还须及时开展职业资格等级认证,通过省、市第三方专业的职业技能等级鉴定机构对培训质量进行严格考核把关。目前,全县已累计组织开展“洛南嫂子”职业技能等级鉴定10多期,鉴定劳动力300多人。

目前,“洛南嫂子”劳务品牌逐渐深入人心,越来越多的农村劳动力特别是农村妇女通过参加“洛南嫂子”职业技能培训掌握了一技之长,200多名培训人员找到了立身之本,为就业增收起到了积极推动作用。

