

议事有制度 决策有规程 实施有监督 结果有公示

# 山阳积极推行村(社区)“四议两公开”

本报讯(记者 李敏 通讯员 吕龙 张鑫)“村干部不能随意决定村民发展什么样的产业,我们通过‘四议两公开’,由党支部提出发展产业意向,在党员支持和群众肯定下,最终大家一致同意利用房屋周边空闲地发展庭院经济。”山阳县王阎镇龙洞川村党支部书记、村委会主任杨首军欣慰地说。这也是山阳县推行村(社区)“四议两公开”工作全程纪实的一个缩影。

今年以来,山阳县按照“议事有制度、决策有规程、实施有监督、结果有公示”的思路,大力推行村(社区)“四议两公开”工作全程纪实,为全县244个村(社区)印发了“四议两公开”工作纪实手册,将村级重大事项划分为项目建设、资金使用、集体“三资”管理三大类10小项,进一步明确村级事务议事清单。议事过程按照村(社

区)党支部会提议、“两委”会商议、党员大会审议、村民代表大会决议、决议结果公开、实施结果公开6个步骤进行全程纪实,对提议、商议、审议、决议的事项内容、研究过程、党员群众发表意见等详细记录,由村(社区)党支部书记、村(居)委会主任和党员群众签字确认,切实做到不漏步骤、不少环节,有效发挥党员群众主体意识,使村级事务在党员群众的参与和监督下规范运行,实现村级重大事项由村级干部特别是“一肩挑”个人说了算到村(居)民集体决策的根本性转变,让党员群众在村级事务决策中找到了“当家人”的归属感。

“目前,王阎镇龙洞川村163户农户利用自家闲置土地种植莲藕、猪苓、苍术等中药材约340亩,养猪100多头,养鸡1000多只,整个村子庭院经济发展很好,群众的收

入增加了,幸福感也提升了。”杨首军说。

山阳县紧盯“事前商议、事中监督、事后见证”3个重点环节,发挥党员在“四议两公开”制度落实过程中“领航员”作用,利用“距离近、人头熟、情况明”等优势,由党员将研究事项提前向周边群众宣传,充分做好会前动员。商议决策中,充分保障党员群众发言权和表决权,集思广益,为干部干事决策出谋划策,增强了决策的全面性、民主性、科学性。实施过程和结果及时通过村(社区)“三务公开”栏向社会公示,接受党员群众监督,让小微权力在阳光下运行。同时,建立定期督查调阅制度,各镇办每季度对村(社区)推行“四议两公开”制度进行督查,县委组织部每季度按照村(社区)总数的25%比例进行调阅。目前,已完成130个村(社区)“四议两公开”纪实手册调阅,指导整改问题22

个,倒逼村(社区)“四议两公开”工作全程纪实落地生根。

“自我村上推行‘四议两公开’工作全程纪实后,村上重大事情党员群众都参与,从决策到实施,我们记录得清清楚楚,群众都看得明明白白,今年村上没有发生过一起信访矛盾,效果十分明显。”十里铺街办磨沟里村党支部书记、村委会主任杨长武说。

截至目前,山阳县累计有9606名党员、21655名村民代表参与到村级事务当中,共审议决策、监督实施重大项目建设事项488个、重大资金使用事项78个、集体“三资”管理事项41个,切实推动了村级产业发展和基础设施建设,练就了村干部在推动村级事业发展中勇于担当、求真务实的作风,真正做到给群众一个明白,还干部一个清白,为全面实施乡村振兴奠定了坚实基础。

# 洛南强化农村人才队伍建设

本报讯(通讯员 彭丹 刘军民)今年以来,洛南县紧紧围绕县域经济社会发展大局,积极实施“人才强县”战略,大力引进乡村振兴领军人才,壮大新型农村科技人才,育强各类组织带头人,推动人才向基层倾斜、力量向一线汇聚,以人才振兴推动乡村振兴,为高质量发展提供人才保障和智力支撑。

引进乡村振兴领军人才。聚焦“五个洛南”建设,每年引进30多名高层次人才和急需紧缺人才、150多名专业技术人员。深化与高校合作力度,鼓励高校、科研院所所在乡村设立涉农研发平台、成果转化平台、试验示范基地等,促进人才向乡村流动。鼓励企业、高校、科研院所等以适当方式与边远镇办和基层一线合作共建现代农业园区、科技园,以产业集群促进人才聚集。

选优乡村基层党建人才。健全从优秀村党支部书记中选拔镇办领导干部、招录镇办机关公务员制度。选优配强村(社区)党组织书记队伍,注重从优秀青年、大中专返乡毕业生中培养、推荐、选拔后备力量,加大在优秀青年、农民中发展党员力度。选聘一批精通党务工作、治村经验丰富、素质高的村级党组织书记担任授课教师,着力建设一支推进乡村振兴的基层骨干队伍。

壮大新型农村科技人才。加大科技特派员选派力度,加强科技服务、市场经济、电子商务等知识培训,支持科技特派员领办创办农民合作社、专业技术协会和农业企业。依托农民专业合作社、农业科技园区等创新创业平台,以扎根农村的中青年、大学生村官、返乡人才、高素质农民为对象,加大农机具操作、品牌营销、电子商务等领域人才培养,培育一批有思想、敢创新、甘奉献的中青年现代农业创业人才。

育强各类组织带头人。以集体经济薄弱村为主体,选聘一批企业家到村(社区)担任集体经济“顾问”,邀请综合素质高、有参政议政热情的离任村(社区)干部担任“名誉村(社区)党支部书记”或“名誉村(社区)主任”,扶持一批农业职业经理人、经纪人,培养一批技术精湛、扎根农村的“土专家”“乡创客”。每年高质量完成省市下达职业农民培育任务,培育农业科技示范户80户、新型经营主体带头人10人、农村电子商务人才50名、龙头企业及农民专业合作社管理人才10名,为加快推进乡村振兴注入强劲动能与发展活力。

# 漫川关镇让村民端稳就业“饭碗”

本报讯(通讯员 薛贞 张涛)今年以来,山阳县漫川关镇聚焦“稳就业促增收”目标,以硬举措打好稳岗就业“组合拳”,让脱贫群众端稳端牢就业“饭碗”。

漫川关镇在“劳务输出、就近就业、自主创业”上下功夫,铺好稳岗就业路。充分发挥劳务公司、能人大户带动效应,努力实现脱贫劳动力就业全覆盖。依托重点项目、产业园区、社区工厂等资源,吸纳闲置劳动力就近就业。同时,大力鼓励和支持自主创业、投资兴业、带动就业。

为落实“三项补助”激活动能,漫川关镇全面落实稳岗补贴和激励政策,以劳务公司带动补助、能人大户带动补助、脱贫劳动力转移就业一次性交通补助发放为抓手,提高劳务公司、能人大户带动积极性,激发广大群众就业内生能力,促进就业组织化程度。全镇申报劳务公司3个、能人大户40个,累计发放县外务工交通补贴1170人43万多元。

漫川关镇聚焦脱贫群众“就业政策不清楚、没有一技之长、找不到工作岗位”等就业难题,着力优化宣传引导、技能培训、岗位推送“三项服务”,以主动服务、精准服务、优质服务打通就业服务“最后一公里”。今年以来,该镇通过组织人员深入村组宣传就业政策、召开大型招聘会等举措,提供就业岗位2200个。

漫川关镇在机构建设、队伍建设、档案规范化建设上发力,不断加强村(社区)劳务工作站的工作指导,规范工作站运营。组织就业工作人员业务培训,提升干部队伍能力素质和就业服务水平。以提升“一库五册”质量为抓手,全面摸排劳动力的文化程度、就业现状、培训及就业意愿等情况,建立稳岗就业实名制台账,实时更新就业信息库,精准建档、动态管理,全面提升就业服务效能,推动劳动力实现更加充分、更高质量就业。

# 商南推动红仁核桃产业上规模

本报讯(通讯员 代绪刚)今年以来,商南县创新经营模式,注重质量建设,全力推动红仁核桃产业上规模,为巩固产业脱贫成果、推动乡村振兴奠定坚实基础。

商南县以“商洛紫玉”红仁核桃为重点,新建一批红仁核桃基地,坚持以耕种缓坡地为主,做到先流转后建设,每个基地面积不少于20亩,力求做到小集中、大连片,实现区域规模化。规划筛选一批群众意愿强烈、交通条件便利、相对集中连片的村(社区),实施整村整组区域化推进,鼓励农户利用庭院、四旁空地栽植发展红仁核桃,每个村栽植面积不少于200亩,打造红仁核桃示范村。

大力实施品种提纯工程,对相对集中连片、经营主体明确、低产低效核桃园,通过红仁核桃嫁接改造达到品种提纯,逐步实现一园一品。狠抓核桃园综合科管,坚持以小片连大片、集中连片良种核桃园为重点,积极推广深翻中耕、科学施肥、整形修剪、防灾控害等科管关键技术,实施系统配套科管措施,确保稳产高产。

同时,县上从2022年起每年设立至少500万元的红仁核桃配套资金,重点对红仁核桃新建基地和嫁接改造基地予以奖补,不断提高红仁核桃产业发展水平。



近年来,商南县富水镇围绕“生态茶城”建设目标,依托区位优势,不断加快茶产业发展步伐,引导11家茶企和146户茶叶种植大户发展生态茶园2.6万亩,茶产业已成为促进当地群众增收致富的第一主导产业。

(本报通讯员 周衍江 摄)

# 营盘镇提升防返贫监测和帮扶工作实效

本报讯(通讯员 李楠)近期,柞水县营盘镇利用10天时间,组织相关业务人员开展重点监测户、独居老人户等集中走访活动,精准研判补短板,提升防返贫监测和帮扶工作实效。

镇上抽调“八办两组”业务人员组成防返贫监测预警现场核查小组,镇党委书记、镇长亲自带队,深入全镇9个村(社区)入户开展“周研判、月回访”,采取现场反馈、现场研判的方式,做到问题在一线发现、措施在一线研判、整改在一线落实,全方位、常态化监测帮扶。据统计,共走访排查重点人群278户,发现问题线索41条,现场研判制订帮扶措施39条,逐条落实整改责任人和整改责任、时限,确保把风险隐患消除在萌芽状态,切实推动防返贫监测预警和动态帮扶工作深入开展,取得实效。

(上接1版)

会议号召,全市各级政协组织在认真总结收获的同时,要主动反思履职工作中的短板弱项,深入思考如何高效履职、如何广泛协商、如何激发委员活力、如何推进履职创新等问题,切实拓宽政协履职渠道,全面提高履职质效,全力开创政协工作新局面。要驰而不息抓学习,加强学习培训、创新学习形式、健全学习机制,推动加强思想政治引领、广泛凝聚共识、工作不断提质增效。要深入细致抓调研,做到“不学习就不调研、不调研就不协商”,做到站位更高、角度更新,力求协商内容充实,更具参考价值。要超前思考谋划,紧紧围绕党的二十大精神和事关商洛经济社会发展的前瞻性、全局性、战略性的重点问题等,认真谋划好明年各项履职工作。要坚持不懈抓作风,对表对标中共商洛市委《关于贯彻省委十四届二次全会精神开展作风建设专项行动推进清廉商洛建设的实施方案》,聚焦八个方面的突出问题,深入开展五个领域专项治理,进一步增强政治意识、大局意识、创新意识、进取意识。

会议要求,省政协“秦商量”协商平台已正式开放运营,标志着省政协“智慧政协”建设取得了重大成果,全体政协委员要积极响应,了解“秦商量”平台,熟悉大数据履职,下载APP注册,积极参与到“秦商量”协商工作中去。精心组织筹备“秦岭山水乡村建设”常委会专题协商等10项履职工作,确保今年全面完成工作任务,以新的工作业绩向党的二十大献礼。

会上还组织学习了《中国共产党政治协商工作条例》《中国共产党统一战线工作条例》,5名市县政协委员分别作了履职交流发言。

# 镇安公路段加强秋季安全生产管理

本报讯(通讯员 潘妮)9月19日,镇安公路管理段采取有效举措,加强安全生产管理,确保辖养公路安全畅通。

镇安公路段通过召开安全会议、观看安全警示教育片等方式,引导广大职工牢固树立安全防范意识,克服麻痹松懈心理。进一步规范道工上路作业,要求道工上路备齐安全帽、安全锥、黄马甲、三轮车,做好自身防护。要求职工利用闲暇时间学习各类消防器材的使用方法,掌握预防措施和补救方法,切实提高应对各种突发事件的处置能力。

# 老庵寺村“头雁”领飞振兴路

本报讯(通讯员 姜勇 曾维丹)今年以来,柞水县下梁镇老庵寺村积极发挥“头雁带领飞”作用,走出了一条“景美人和、富民强村”的乡村振兴之路。

老庵寺村以“两规范两提升”活动为契机,加强村级班子和人才队伍建设,吸纳3名35岁以下的优秀青年进入村“两委”班子队伍,建设乡村振兴人才工作室,引进专家人才6人,培养李红等乡土人才35人,夯实乡村振兴战斗堡垒。推行“支部+合作社+党员+农户”的产业发展模式,发展地栽木耳50万袋,产干木耳2.1万公斤,产值140多万元;种

植香菇30万袋,实现产值180多万元。联合绿佳、东升等8家家庭农场,组建一体化家庭农场联盟,形成“菌、果、药、渔”等产业抱团发展新格局,筑牢乡村振兴的产业压舱石。以秦岭山水乡村建设为抓手,修建休闲文化广场2个,改造民居56座、旅游观光步道和自行车绿道12公里、生态河堤2公里,全面提升群众生活质量。依托明代“泥池崇兴寺山庙碑记”、崖墓崖居、渔鼓、新时代文明实践站和农家书屋等资源,常态化开展群众民俗文化活动,切实提升群众的参与感、获得感和幸福感。

# 土门镇发展壮大中药材产业

本报讯(记者 贾书章)近日,丹凤县土门镇土门村中药材基地,10多名务工人员正在白及地里清除杂草。今年以来,土门镇积极盘活49个果疏大棚,引进昆明英武农业科技有限公司,建立中药材产业园和育苗基地,辐射带动全镇8个村发展壮大中药材产业,全力打造丹凤土门药谷基地。

土门镇推行“党支部+龙头企业+集体经济+农户”的模式,择优选择土门、长沙沟口、八十河、龙王庙、龙泉5个集体经济实力

较强的村,充分发挥村集体经济的示范引领作用,建设中药材产业发展示范村。目前,昆明英武农业科技有限公司在土门村建成占地70多亩的49个中药材育苗大棚,并以土门村为中心,向其他7个村提供种苗、科管及产品销售服务。

为充分发挥各村党组织战斗堡垒作用,土门镇积极在党员中培养种植大户,提高党员“双带”能力,引导有一定经济实力并具有较强的种植意愿的党员带头,积极对

接落实产业发展扶持政策,培育中药材种植大户70多户。同时,积极探索“党支部+集体经济+产业园+农户”发展模式,流转外出务工人员闲置土地,走园区发展模式,铺设引水管道,建造集中连片中药材产业园。中药材育苗基地和产业园把分散农户联结起来,群众流转土地得租金、务工得薪金、集体经济盈利还股金。抽调3名农技干部组成工作专班,协调农业农村部门开展实用技术培训,并以种植中药材的党

员群众为骨干,组建中药材种植技术指导服务队,在全镇8个村巡回指导中药材种植,确保技术指导到位,问题解决到位。依托土门村中药材育苗基地,引进留用中药材种植技术人才,充分发挥驻村兴农和“头雁带领飞”作用,扎实开展“三百四千”工程奋力赶超行动,引导各类人才在中药材种植、销售、延伸链补链等方面献计出力。至目前,土门镇8个村种植黄姜、连翘1.2万多亩,白及、苍术400多亩。