

作风建设大家谈

驰而不息改作风树新风 笃行不怠提效能促发展

市人大常委会副主任、山阳县委书记 袁良善

作风建设是一项长期的战略任务,也是保障各项事业不断取得新胜利的重要法宝。作风建设专项行动开展以来,山阳县对标省委十四届二次全会、市委五届二次全会部署要求,聚焦“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”三件大事,驰而不息加强作风建设,着力在“常”“严”“长”三字上下功夫,以过硬作风推动山阳高质量发展行稳致远。

强化“常”的韧劲,全力推动作风建设专项行动走深走实。坚持经常抓、见常态,县委常委会专题动员安排,工作专班常态化推进,专项工作组清单式落实,实行“周例会、月调度、季点评、年度考核”制度,使抓作风、纠“四风”成为常态。坚持深入抓、促工作,把省委“勤快严实精细廉”“二十四字”

好作风和市委“五个带头、五个反对”要求,落实到推动三件大事、脱贫成果巩固、推进乡村振兴等重点工作中,一举打赢了“8·16”“10·03”两场疫情防控攻坚战,主要经济指标稳中有进,社会大局保持和谐稳定,形成了抓作风促工作、抓工作强作风的良性循环。坚持带头抓、作表率,领导干部以身作则、率先垂范,带头进行理论学习,扎实开展“五个到一线”活动,主动深入疫情防控、“双百”行动、信访维稳、项目建设等一线协调解决问题,以“关键少数”带动“绝大多数”,引领党员干部上行下效、积极作为。

强化“严”的基调,全力推动作风建设专项行动有力有效。突出问题查改,围绕“八个聚焦”,深入查摆作风方面突

出问题,建立清单、对账销号,立查立改、真改彻改,各级党组织查找问题3667个,制定整改措施2586条,整改到位1246个。突出专项治理,扎实开展“五大专项治理”,县本级召开的会议较同期压减1/5,解决群众“急难愁盼”问题1000多件,“双百”行动排查问题1263个,已整改到位861个。突出督查考核,把作风建设纳入年度目标责任考核,奖优罚劣,倒逼责任落实。成立3个巡回督导组,开展作风专项检查2轮次402个单位,印发督查通报2期,反馈各类问题76个。

强化“长”的态势,全力推动作风建设专项行动长效长治。坚持“不敢、不能、不想”同向发力,做到“当下改”和“长久立”相结合,制定出台《作风建设

专项考核办法》《疫情防控十严禁纪律要求》《百日提升督帮十条铁律》等规章制度,严格落实县委“三项制度”,通过刚性约束确保作风建设长效化。尤其强化激励约束,激发“上”的干劲,畅通“下”的通道,鲜明实干实绩用人导向,推荐表彰疫情防控表现突出干部140人,提拔重用和晋升级别98人,通报曝光违纪违法案例37起73人,问责处理干部36人,努力营造风清气正的良好政治生态和干事创业的良好环境。

作风建设永远在路上,一丝都不能放松,一刻都不能停顿。山阳县将以更大力度、更高标准、更严要求推动作风建设专项行动取得实效,努力实现作风大转变,效能大提升、发展大提速,为打造“一都四区”贡献山阳力量。

改作风抓落实 奋力推动洛南高质量发展

副市长、洛南县委书记 璩泽涛

习近平总书记指出:空谈误国,实干兴邦。全市作风建设专项行动开展以来,洛南县紧扣提升执行力,坚持“1234”的总体思路抓实作风建设,大力整治“庸懒散慢虚粗奢”作风顽疾,坚决抓好“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”三件大事,为打造“一都四区”聚智聚力聚势。

紧扣“一个目标”。围绕“创出特色、取得实效”目标,巩固拓展“提士气、强担当、建机制、促发展”作风建设成效,以“永远在路上”的执着和韧劲,马不离鞍、缰不离心,抓作风、提效能,惠民生、促发展,聚力冲刺年度目标任务,奋力夺得全省、全市优秀位次。

突出“两个关键”。一方面,认真完成“规定动作”,谋划“八查五治”,激励约束、清廉洛南三大领域26项具体任务,围绕“学、查、改、建、评、树”,列出必学篇目,建立任务清单,累计开展专题学习635

场次,查找问题452个,开办作风建设大家谈电视专栏,坚持“周清单部署一月巡回督查一季评树典型”有序推进。另一方面,创新“自选动作”,动员各部门立足实际创新载体,推行“夺红旗、争一流”机制,评树县发改局、资源局、水利局、财政局等5个争资引资、城市建设、项目建设示范单位和12名先进个人,创新实施“有事你找我”便民服务直通车,解决群众“急难愁盼”问题166件。

做到“三个结合”。围绕中心工作抓作风,紧扣防疫疫情、稳经济、保安全三件大事,及时处置10月2日突发疫情,有效控制传播风险;34名县级领导对口包抓115个重点项目,持续换脑子、转作风,主动对接、一线落实,信义玻璃、洛卢高速等重大项目有序推进,1—9月份固定资产投资同比增长19.2%;建立“3+N”风险研判化解机制,做到日研判、日调度,确保党的二十大前后社会大局

平安稳定。围绕业务工作抓作风,开展“学业务、提效能、优服务”活动,全县累计开展“业务大练兵”340多场次,分类细化量化各部门工作标准、工作流程、完成时限,为检验干部作风明确了量化指标。围绕群众工作抓作风,深入推进“双百行动”,扎实整改县级层面十大类54个问题,开展书记镇长、包扶干部“遍访农户”活动,各级干部走访排查群众10.2万人次,推动解决了一批群众“急难愁盼”问题。

实施“四大行动”。实施五个专项治理行动,扎实推进机关效能、基层减负、脱贫攻坚成果巩固、营商环境、民生领域专项治理,坚持问题导向,县委压减会议、文件比例分别达到8%、10%,解决营商环境突出问题32件,解决“12345”热线群众反映教育医疗、吃水住房等各类问题347件。实施干部激励约束行动,制定鼓励激励干部“八条措

施”,选派1254名干部到防疫防汛、信访矛盾、项目建设、招商引资一线历练,提拔重用干部76名,晋升级别325人;坚持定岗定责,对防疫防汛等重点工作中33名失职失责干部进行追责,曝光作风不实干干部65人次。实施清廉洛南建设行动,抓实“六大领域”清廉洛南建设任务,推行“网格化+廉勤监督员”工作机制,整改群众反映问题1814个,信访举报总量同比下降59.9%,打造清廉文化教育基地2个,清廉学校、清廉医院、清廉企业、清廉村居创建深入推进。实施一线解难纾困行动,始终坚持“五个带头、五个反对”,换脑子、转作风,扎实开展“五个到一线”活动,县级领导带头开展产业转型、乡村振兴、城市建设、营商环境、社会治理、队伍建设专题调研34场次,解决涉企、涉项目问题120多个,统筹推进疫情防控和经济社会发展,切实把作风体现在抓落实成效上。

温琳督导检查集中隔离点管理工作

本报讯(通讯员 尤洁)10月13日疫情发生以来,副市长温琳先后深入商州、商南、柞水三区,现场督导检查集中隔离点规范管理和方舱隔离点(健康营地)建设,协调做好隔离人员转接等工作。

温琳指出,当前正是疫情防控关键阶段,隔离点规范化管理是疫情防控工作的重中之重,隔离专班工作人员要牢固树立底线思维和风险意识,严格工作标准、规范操作流程,以更严格、更规范、更细致的管理措施,切实筑牢疫情防控屏障。

温琳强调,要深化思想认识,严格按照集中隔离点工作规范和要求,落实人员交接、转运、送餐和核酸检测、日常消杀等工作流程,确保集中隔离点工作安全有序、万无一失。要强化规范化管理,对照第九版新冠肺炎防控方案要求,扎实反馈问题整改,举一反三,全力补短板、堵漏洞、强弱项,不断提升隔离点管理水平。要用心用情做好隔离点管理服务,坚持“隔离不隔爱,隔疫不隔情”,建立完善特殊人员台账,悉心照料好“老、孕、幼、病”等重点人群,落实人性化服务措施,想方设法解决合理诉求,让隔离人员安心平稳度过隔离期。

温琳要求,高度认真负责,毫不松懈地抓细抓实集中隔离点管理工作,坚决杜绝隔离人员相互串门、随意走动现象。要做好隔离人员的思想引导,加强与隔离人员沟通交流,告知防疫政策,做好心理疏导。要强化督导培训,围绕规范化管理等重点工作对全市已启用隔离点开展巡回督查,常态化开展工作人员技能培训。要树牢全市“一盘棋”思想,全力做好兄弟县区人员转接隔离工作,切实保障人民群众生命安全和身体健康。

洛南强化城市基层党建

本报讯(通讯员 柴明明)洛南县成立城市党建引领基层治理领导机构,并建立六项制度,切实增强抓城市基层党建的工作合力。

工作例会制度,领导小组会议每季度召开一次,也可根据工作需要随时召开,会议议题由领导小组办公室负责收集、整理,相关成员单位根据工作职能提出具体议题。请示汇报制度,各成员单位每季度向领导小组办公室书面报告工作开展情况,如遇重大情况、重要问题随时报告。调查研究制度,定期组织相关成员单位开展城市基层党建引领基层治理工作联合调研,了解情况、分析问题、制定对策。信息交流制度,各成员单位确定一名业务干部担任联络员,负责做好与领导小组办公室的日常联系,每月报送本部门单位有关工作情况。督查考核制度,坚持平时督查与年终考核相结合的方式,由领导小组牵头,定期对各成员单位履行职责情况、领导小组议定事项完成情况、领导批办事项办理情况等进行检查考核,确保各项目标任务顺利高质量完成。

商州税务着力锻造青年干部

本报讯(通讯员 陈红 苗嘉诚)商州区税务局结合系统干部队伍年龄结构偏大的现状,聚焦青年干部培养储备,着力建设梯次干部队伍,锻造新时代税务中坚力量。目前,该局培养的20多名优秀年轻干部,已提拔委以重任13人,调整充实了中层力量,为年轻干部施展才干搭建了平台、提供了舞台。

商州区税务局把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为第一任务和必修课,通过举办道德大讲堂、开展专题党课、参观红色教育基地等多种形式,教育引导系统青年干部自觉做新时代党的创新理论的坚定信仰者、忠实实践者,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育,用好“学习强国”“学习兴税”等平台,持续推动青年干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

该局坚持需求导向、精准施训,抓实专题培训、知识更新培训,特别是今年在落实省、市局岗位练兵比武比武活动中,适时开设了“商州税务大讲堂”,采取“聘请专业老师+推荐系统业务骨干”的授课方式,组织为期两个月的集中培训和实战化培训,内容涵盖最新税费政策、税种知识、风险管理、纪检业务、党务知识等,以训促学、以考代训,为青年干部尽快适应新形势新任务赋能助力。

商州区税务局把置身一线税收征管、服务纳税人缴费人、疫情防控作为培养锻炼青年干部的广阔舞台。今年先后成立了30人的“青春税力团”和13人的“青年突击队”,承担学习交流提升、凝聚青年力量、重点任务攻坚、做好志愿服务、税收一线实践五大任务,引导年轻干部在组织税费收入、落实新的组合式税费支持政策、深化税收征管改革、做好疫情防控等艰苦复杂岗位和基层一线锻炼,在打硬仗、解难题、办实事中经风雨、见世面、壮筋骨、强本领、立长志。

该局始终坚持严的主基调,加强干部纪律作风督查,常态化开展纪律作风建设,适时开展廉政警示教育和谈心谈话,定期走访当地纪委监委及公检法等部门排查问题线索,加强“八小时之外”监督,不断拧紧制度螺丝。健全日常管理监督制度,严格执行考勤考核和婚丧喜庆事宜报备等制度,加强对关键岗位青年干部的监督,引导其时刻绷紧纪律之弦,扣好“廉洁扣”。

柞水全面推进巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接

本报讯(记者 杨鑫)柞水县结合当前实际,持续巩固拓展脱贫攻坚成果,实现工作任务从解决脱贫人口“两不愁三保障”转向实现乡村产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕,确保巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,加快推进乡村产业、人才、文化、生态、组织全面振兴。

柞水县成立了统筹协调工作领导小组,对全县巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接考核评估工作进行动员部署,组成了巩固拓展脱贫攻坚成果、易地搬迁后续帮扶、苏陕协作、衔接资金绩效评价、“四个不摘”等5个工作专班和乡村振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴5个工作组,形成工作合力,对责任进行明确,进一步夯实各级责任,明确目标任务、严明工作纪律,督促全县上下尽锐出战、协同发力,并对重点指标进行解读,力促2022年度考核评估取得好位次。

全县查漏补缺,补齐短板。各镇办、县级各部门紧紧围绕国家考核评估相关要求,围绕“一个坚持,四个强化,九个聚焦”要求,对照考核评估重点内容和政策标准清单,持续开展“访民情纾民困解民忧”活动,进一步细化工作任务、落实工作责任、建立工作台账,明确时间表和任务,正排工序、倒排工期,一个环节一个环节盯实,一项任务一项任务落实,全面查漏补缺,迅速补齐短板,确保巩固衔接各项工作取得实实在在的成效。

同时,成立11个县级督战队,督战督导,精准发力。常态化对全县9个镇办、81个有巩固衔接任务的村(社区)、21个易地搬迁安置点和县级各部门开展平茬齐过的督战督导,实行清单交办、跟踪问效,将督查成果进行运用,提高督查权威,推广经验做法。对督查中发现的问题,及时反馈镇办和部门,对未落实的事项定期通报,提出要求,严格问责。工作专班实行“周调度、月通报”工作机制,定期召开联席会议,强化工作调度,掌握工作进度,研判问题症结,制定推进举措。各工作组、各专班牵头单位和成员单位是落实各项任务任务的直接责任单位,建立完善工作责任制,厘清各层级各环节责任,实行专人负责推进。



连日来,洛南县三要镇北司村组织人员对烟叶进行采摘、烘烤。据了解,北司村村种植烤烟650亩,带动周围群众务工增收。(本报记者 王江波 摄)

市委机关工委有效推动机关党建高质量发展

本报讯 近年来,市委机关工委以“党旗飘扬堡垒坚·奋进商洛当先锋”党建主题活动为载体,聚焦党支部标准化规范化建设、模范机关和党建品牌创建等重点工作任务,找准切入点和结合点,创新思路,夯实责任,聚力推进,强化督导,有效推动机关党建高质量发展。

市委机关工委抓实基础促规范,树立党的一切工作到支部的鲜明导向,紧紧围绕建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、发挥作用强“四强支部”基本要求,实行工委领导和各直属党组织书记联袂领办抓“党建”工作联系片“制度,以“三争”和“五个走在前”为实践载体,扎实开展基层党支部“创建、巩固、提升”提标创优活动,全面深化党

支部标准化规范化建设,着力实现基层党组织政治功能、提升组织力,强支部班子、提升凝聚力,强党员队伍、提升执行力,强作用发挥、提升引领力的功能。今年以来,新创“四强支部”28个,巩固达标支部412个,提升示范支部181个,让机关党支部和党员在“一都四区”建设一线堡垒坚、擎党旗、展风采,凸显新担当,作出新贡献。

市委机关工委不断强化模范机关和党建品牌创建,着力打造机关党建亮点。以加强党的政治建设为统领,以“争做六个模范”为主要任务,进一步完善创建方案,细化创建任务,抬高标尺、严格标准,夯实责任,强化措施,推动模范机关创建高质量整体推进。目前,已授牌命名“模范机关”45个,新申报创建

15个。按照“一单位一特色一载体一品牌”的工作思路,坚持党建与业务工作深度融合,创新党建品牌理念、价值,全面推进机关党建品牌创建。按照制定巩固提升方案、创新思路、拓展内容、提升质量的目标创建“示范品牌”10个;按照在品牌设计、理念价值、主题内容上完善提升,在创建活动中紧扣中心、体现服务、凸显成效的目标创建“优秀品牌”26个。精心策划“身边的榜样”党建微视频访谈品牌,共播出6期70多集,单片平均点击量超过5万人次。商洛供电局优秀党支部书记石磊事迹被“学习强国”总平台推送,累计点击量超过300万人次。

市委机关工委创新市直机关党组织和在职党员到社区“双报到”“双考双评”机制,

以“认领一个服务岗位、提出一条合理建议、参加一次公益活动、联系一户困难家庭、争当一名服务标兵”为内容,组织动员市直机关党员踊跃到社区(居民小区)报到,开展志愿服务等活动。目前,市直机关437个党支部、4281名党员深入包扶社区(居民小区)报到开展服务活动,共认领服务岗位7973个,为群众办实事7079件。在今年的疫情防控中,市直机关党员干部主动下沉社区和居住地小区疫情防控一线,成立临时党支部114个,组建党员志愿服务队228个,设立党员先锋岗512个,积极开展核酸检测、人员流调、物资配送、场所消杀等工作,充分发挥了机关基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。(市委机关工委供稿)