

全市卷烟打假打私暨打击涉烟违法犯罪强化电子烟监管会议召开

本报讯 (见习记者 王天彤)12月12日,全市卷烟打假打私暨打击涉烟违法犯罪强化电子烟监管专项行动部署视频会议召开,市委常委、副市长李波出席会议并讲话。

会议指出,做好烟草工作事关维护国家和消费者利益,事关财政收入和农民增收致富,事关商洛经济社会发展。各级各有关部门要认清形势,深刻认识卷烟打假打私工作的长期性、复杂性和紧迫性,进一步扛起责任,强化措施,严厉打击各类假冒卷烟走私违法犯罪行为,切实保障全市烟草行业持续健康发展。

会议要求,要认真对标工作任务,迅速行动,周密部署,扎实推进专项行动深入开展。要以抓破案、抓监管为核心,紧盯重点环节,加大案件查处力度,及时清理学校周边卷烟经营点,确保重点区域、重点环节和重点对象监管全覆盖。要严把时间节点,统筹安排,压茬推进,确保专项行动取得实效。要完善工作机制,强化多部门信息共享和联动执法,加大对违法犯罪活动的全链条打击,提升联防、联控、联打实战水平。要创新监管方式,强化信息技术应用,追根溯源,实现精准打击,最大限度铲除非法烟草的滋生土壤。要保持高压态势,加大对违法活动的侦办力度和打击力度,利用媒体广泛宣传制假售假及吸食

“上头电子烟”的危害,鼓励引导全社会支持参与卷烟打假打私工作,努力营造良好社会氛围。要严格落实属地工作责任,进一步强化组织领导,凝聚执法合力,全力推动专项行动取得新成效。

会议通报了2022年以来全市卷烟打假打私工作情况,安排部署了打击涉烟违法犯罪强化电子烟监管专项行动工作,市公安局、市场监督管理局、市邮政管理局结合各自职责作了交流发言。

全市信访工作会议召开

本报讯 (记者 巩琳璐)12月12日,全市信访工作会议召开,深入学习传达贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要指示精神,贯彻落实第九次全国信访工作会议和第八次全省信访工作会议精神,安排部署今年重点任务。市委常委、市委政法委书记李华出席会议并讲话,市人大常委会党组副书记、副主任杨长渊通报我市2022年信访工作情况,副市长、市公安局局长矫增兵主持会议,市政协副主席杨建军出席会议。

会议要求,要着力贯彻落实《信访工作条例》,健全信访工作领导体制,完善信访事项办理流程,依法按政策解决群众诉求,维护信访秩序。要着力化解信访突出问题,巩固拓展党的二十大信访安全维稳工作成熟经验,按照“三到位一处理”的原则,综合运用政策、法律、经济、行政等方式,集中资源力量,一体推进解决问题、帮扶救助、思想疏导。要着力防范化解风险隐患,坚持底线思维,注重源头预防,用好平安稳定信息研判“3+N”机制,推动重点领域信访突出问题及时妥善解决。要着力深化制度改革,围绕推进治理体系和治理能力现代化,持续推进“责任信访、法治信访、阳光信访”建设,创新开展“数字信访、信用信访、人文信访”建设,进一步提升全市信访工作制度化、法治化、规范化水平。要着力强化基层基础建设,坚持和发展新时代“枫桥经验”,持续开展“三无”县区、“四无”镇办、“无访”村(居)创建活动,建立健全信访工作考核问责体系,深入细致做好法治宣传教育,筑牢信访工作发展根基。要着力加强能力建设,坚持政治引领,强化提升“八项本领”和“七种能力”,建设高素质专业化信访干部队伍,持续加强作风建设和信访部门建设,激励激发信访干部干事创业的积极性和创造性,为信访工作创新发展汇聚力量。



12月10日,工人在金源核桃加工厂里忙着剥核桃仁。据了解,金源核桃加工厂位于商州区黑山镇黑山村,年营业额300多万元,带动周边群众50多人就近就业。(本报记者 王孝竹 摄)

商州着力打造乡村振兴“排头兵”

本报讯 (通讯员 王斌)近年来,商州区把加强村级党组织书记队伍建设,强化村党支部书记作用发挥作为抓党建促乡村振兴的重要抓手,选、育、管、用“四链驱动”,不断优化队伍结构、提升整体素质、强化监督管理、创新激励机制,着力打造一支推动乡村振兴的基层骨干队伍。

商州区通过对原村班子进行逐一研判,综合考量,全面分析,表现突出、符合继续提名条件的117名村党支部书记和694名村“两委”班子成员优先考虑,鼓励留任。健全后备干部选拔、培养、储备和使用机制,55名后备干部成长为村党支部书记,523名后备力量进入村“两委”班子,为村“两委”注入新鲜“血液”,实现年龄、学历“一降一升”。大力开展“迎老乡、回故乡、建家乡”活动,动员25名优秀外出务工人员回乡参选党支部书记,841名本村致富能手、245名外出务工人员、252名本

乡本土大学生、86名退役军人当选村“两委”干部,占比达到67.5%。从严资格审查,严防“带病”提名“带病”参选,旗帜鲜明取消不符合参选资格人员96名。实行村“两委”班子成员定期评估和动态调整机制,优化调整村(社区)“两委”班子成员95名。

从2021年起,商州区依托商洛开放大学实施“千名领跑人”学历提升计划,全区594名村干部、164名后备力量参加学历提升计划,学员毕业后,将形成年龄以36岁至55岁为主体、学历以大专学历以上为主体的村“两委”班子结构。将农村党支部书记教育培训纳入区镇两级干部教育培训总体规划和年度计划,依托区委党校,组织286名村(社区)党支部书记参加抓党建促乡村振兴全员示范培训。同时,依托“人盯人+”视频会议系统,实施村干部全员培训3期,参训近5000人次。定期召开全区秦岭山水乡村建设、抓党建促乡村振兴、党建引领基层治理观摩会,组

织村党支部书记出去学看、回来实干。

健全“三重保障”管,摆脱“留不住”困境。商州区大幅度提高经济待遇,从2020年起,年新增财政预算1800万元,将村级正职补贴由每年2.4万元提高到3.6万元,村级副职补贴由每年1.6万元提高到2.4万元,足额落实社区工作人员“三岗十八级”薪酬待遇补贴。2022年全区村级干部待遇补贴预算总额达到5747万元,比2019年提高了60.7%。2021年以来,67名村干部当选省、市、区“两代表一委员”,25名村干部荣获省、市、区表彰奖励,选任1名村党支部书记担任镇领导班子成员,6名优秀村(社区)干部招录为镇办公务员。每年预算216万元,及时足额兑付离任村干部补贴。从2022年起,区财政每年安排专项资金500多万元,为村(社区)干部代缴养老、医疗和工伤“三险”,极大地激发了村干部干事创业的积极性。

搭建“三个平台”用,补齐“干不好”短



近期,丹凤县交通运输发展中心对岚岭至丹凤、赤庄至岚岭及赤庄至桃坪等农村公路两侧的行道树进行集中修剪,清除视线障碍,消除安全隐患,提升路容路貌,不断推进“四好农村路”建设。(本报记者 肖云 摄)

数字乡村建设赋能棣花镇基层社会治理

本报讯 (通讯员 王晓鹏)今年以来,丹凤县棣花镇统筹各方资源,大力推进数字乡村建设,着眼解决实际问题,拓展农业农村数字技术应用场景,推进乡村数字治理、信息化建设和数字农业产业发展,探索形成一条数字乡村建设提升基层社会治理的新路径。

棣花镇将对农业、农村和农民相关的有效数据的集聚整合应用作为数字乡村建设的核心要义,以解决农业农村领域的关键难题为抓手,构建以破解农民现实问题为导向的应用场景。棣花镇许家堰村的数字乡村治理体系主要分为乡村治理和智慧产业两个板块,具体可分为平安乡村、智慧云播、智慧党建、数字化疫情防控、网格管理、产业地图、防灾减灾等多个模块。基于乡村疫情防控能力不足、专业化不强的特点,许家堰村着力构建数字化疫情防控体系,通过建设乡村疫情防控数字云平台,打造外来人员返乡报备信息数据库,实现数据采集、数据汇聚、数据管理一体化的疫情防控体系,提高基层疫情防控水平。

此外,棣花镇积极打造乡镇数字产业地图,通过对各种数据的分类统计,各种指标的趋势分析,重要地点的视频监控,集成乡村产业全景遥感影像地图,进行多图层叠加开发,并对乡村产业相关的衍生经济进行标注,最终形成一个产业概况的数据底座,可视化展示乡村产业发展的相关数据结果,为政府对乡村产业经济的发展决策分析提供辅助。

棣花镇还以数字化助推平安乡村建设,提升乡村治理能力。通过合理布置摄像头和物联网等相关监测设备,导入基础数据和相关专业接口数据汇聚数据资源,着眼解决实际问题。在防灾减灾方面,通过气象检测设备进行气候信息检测,通过RTK厘米级定位传感器对滑坡体进行有效监测,通过毫米波雷达传感器助力乡村防洪防汛,对气候异常、汛期洪涝、地质滑坡等自然灾害进行有效监测预警;在平安乡村建设方面,全村加装124个摄像头,其中对重要卡口加装AI人脸识别监控,实现对全村人居领域的实时监控全覆盖,遏制不法分子偷盗、犯罪行为。

(上接1版)

与此同时,我市按照“以需求定培训,以培训促就业”的工作思路,积极与南京等地对接,坚持“由点到面、由少到多、由会到精”的方法,加大订单式培训力度,提升外出务工人员的就业技能,进一步做到岗位要求与个人技能精准对接,不断提高外出务工人员的竞争力和就业率。

优化服务保就业

今年以来,我市积极应对疫情影响,通过持续优化就业服务促就业保就业。全市上下扎实开展“就业援助月”“春风行动”等系列活动,通过召开现场招聘会、网上直播带岗等“线上+线下”的方式,搭建互动平台,推介就业岗位信息。截至目前,开展线上线下招聘会206场次,为农村劳动力等就业群体提供就业岗位4.35万个。积极组织“点对点”输出务工服务,发送务工专车420辆,有组织“点对点”输送外出务工人员1.53万人。

市上还修订完善了《就业资金管理办法》,明确了职业技能培训补贴标准。结合市域经济产业发展实际和新职业新业态工种培训要求,依托国家康养高技能人才培训基地,加大康养类产业人员培训力度。截至目前,全市

共开展脱贫劳动力职业技能培训1.69万多人,培训后就业率达到35%以上。

同时,持续深化脱贫人口和三类人员就业信息动态监测帮扶机制,扎实开展每月例查,全面掌握务工情况,严格落实风险预警月报制度,及时对风险户进行针对性帮扶,当月发现的有就业意愿的失业风险户,在当月同期之前帮扶到位实现风险消除。

我市还充分发挥商洛驻南京劳务工作站的职能,为外出务工劳动力提供更加全面服务,让他们在稳定就业的同时感受到了归属感。

破解难题稳就业

“家里上有老下有幼,都需要人照看,没法外出打工。后来,社区引进手工艺制作项目,我参加培训学习,现在我在社区工厂手工艺制作车间,每月能挣1600多元,家里活儿也不耽误。”丹凤县凤冠新城社区搬迁户刘淑霞说。据了解,凤冠新城手工艺制作项目累计带动当地500多名居家妇女实现就业,帮助300多户脱贫家庭实现稳定收入。

“十三五”期间,我市有19.45万群众搬出大山,易地扶贫搬迁后续扶持服务工作任务异常艰巨。我市聚焦搬迁群众就业难的

问题,着力破解难题,稳定就业,确保群众“搬得出、稳得住、能致富”。一方面,持续健全搬迁点就业服务站和帮扶工作队的帮扶机制,按照网格化管理制度,落实责任到户到人,实行动态监测闭环管理。建立健全搬迁小区劳动力就业台账,精准实施易地搬迁“零就业”户动态监测,完善失业风险预警和快速帮扶工作机制,对监测发现的失业人员,从登记之日起1个月内帮助其实现就业。另一方面,加大易地搬迁点的产业配建力度,积极引进劳动密集型产业建立社区工厂,扩大易地搬迁点就近就业吸纳能力。市、县区积极跟进认定,落实帮扶政策,及时兑现补贴,帮助社区工厂发展壮大,开发更多就业岗位。同时,积极组织各类就业创业专项活动和扶志扶智大讲堂,宣传政策措施,传递先进理念,开展就业服务,提升搬迁点劳动力就业创业能力。目前,全市搬迁点有劳动力户4.37万户,全部实现“每户有一人就业”的总体目标。300户或800人以上大型搬迁点68个,设立就业服务窗口68个,配备工作人员118名。

优化品牌强就业

从一名农民到成为一名专业月嫂,家住镇安县高峰镇的黄亚一直对当地人社部门组

我市出台秦岭山水乡村建设导则

本报讯 (通讯员 任勇 刘媛媛)近日,我市印发《商洛市秦岭山水乡村建设导则》,围绕打造“一都四区”目标,坚持以村容村貌特色化、人居环境整洁化、产业发展规模化、公共服务便捷化为切入,提出了建设秦岭山水康养乡村、旅游乡村、宜居乡村的指导性意见。

导则由综述、分类定位、环境保护、建设内容、保障措施五部分组成。第一部分是总体要求,明确了编制背景、适用范围,提出了建设秦岭山水乡村的指导思想、基本原则、基本要求、编制要素等要求;第二部分是分类定位,主要从村庄分类、经济发展两个大的方面,明确了康养乡村、旅游乡村、宜居乡村三类村庄的建设要点及经济发展方向;第三部分是环境保护,主要从山林环境、水体环境、田园环境三个方面提出了生态保护的具体要求;第四部分为建设内容,主要从基础设施、农房建设、文化建设、综合治理等五个方面提出了明确要求;第五部分为保障措施,主要从组织保障、机制保障、资金保障、保障体系等四个方面提出具体要求。导则顺承了全国乡村建设行动实施方案、促进乡村民宿高质量发展指导意见等权威文件要求,衔接了国土空间规划、实用性村庄规划等各类专项规划,吸纳了农村基础设施建设规范,立足商洛实际,突出地域特色,是全省首个秦岭山水乡村建设规范指南。

市市场监督管理局主动服务“双九”重点建设项目

本报讯 (通讯员 翁震 王晖)12月9日,市市场监管局主要领导带队组成实践活动服务工作队,深入商洛市中心医院,开展“听取民意、政策宣传、矛盾化解、帮办实事、助力发展到一线”实践活动。

实践活动服务工作队实地察看了医学影像科、检验科、药房等部门科室,深入了解医院搬迁后在计量器具检定、器械管理方面的现状和困难,与医院领导班子、有关科室负责人进行了座谈交流,认真听取医院关于计量器具检测及器械规范化管理方面的意见和建议,并就医院搬迁后遇到的大量医疗设备急需计量检定问题商讨帮扶方案,支持医院尽快顺利开展诊疗活动。

实践活动服务工作队表示,市场监管部门将制定《商洛市中心医院专项计量服务方案》,成立专项计量服务工作队,进驻医院,上门服务。针对医院使用量高达千台的注射泵、输液泵两种设备计量要迅速建标,力争在年底前完成这两项检定能力扩展,尽快向医院提供这两项计量服务。考虑医院当前困难,对医院本次搬迁涉及的计量检定费用要全部减免。

据初步统计,本次实践活动将商洛市中心医院免费检定医疗设备2922台(件),减免计量检定费用104万元,提前2个月完成医疗设备计量检定任务,为医院尽早有序顺畅开展诊疗活动争取了时间。

织的免费技能培训很是感激。2021年10月,黄亚经村上就业信息员介绍参加了90天的理论和实操培训,并通过职业技能鉴定考试拿到了初级营养师证书和母婴实训结业证书,从此开启了她的家政从业之路。“感谢政府为我们这些学历不高的农村妇女提供了这么好的技能培训,让我们的人生有了转变的机会!”黄亚说。

我市坚持以提高劳动者技能、提升劳动者素质、推动经济社会全面发展为目标,鼓励引导技能培训机构、人力资源服务机构、大中型企业积极参与实施技能提升工程,全力打造出一批具有商洛特色的劳务品牌,提高宁商劳务输出质量,不断发展扩大宁商劳务输出影响力。在品牌培育上,重点对从事家政育儿、汽配修理、特种车辆驾驶等行业进行培植,要求承担培训任务的培训机构必须在人社部门备案且教学场地、实操设备达标,要求授课教师必须具备国家认可的对应专业中级以上职称资格,同时培训结束符合职业资格认证条件的还应及时开展职业资格等级认证,通过省、市第三方专业的职业技能等级鉴定机构对培训质量进行严格考核把关。

目前,“镇安月嫂”“洛南月嫂”“商南技工”“柞水汽配工”等劳务品牌初具规模,进一步增强劳务输出的品牌带动效应。