

镇安贴心服务惠企稳岗保就业

商南精准搭建就业供需平台

本报讯 (通讯员 李翔)“大家出去之后啊,一定要切记安全第一,其次就是合法维护自己的权益,好好工作,努力挣钱,把腰包装得满满的!”镇安县就业服务中心主任方志一再叮嘱。2月1日上午,镇安县651名务工人员坐上由县人社局包租的免费大巴车,奔赴新岗位。

在当天举行的镇安县2023年“春风行动”暨重点企业用工保障服务招聘会上,还有715名群众与用人单位达成就业意向,随后将赴南京市浦口区、西安市长

安区等地务工增收。

这是镇安县深入实施就业优先战略的又一有力举措,也为就业工作持续高质量发展,以“开门红”决胜“全年红”奠定了坚实基础。

当日10时许,在招聘活动现场,人头攒动,求职者穿梭于招聘企业推介展位之间,认真查看招聘信息,询问工资待遇情况,寻找合适工作岗位。为有效解决企业用工难、群众就业难问题,镇安县通过政企联合,不断加强与人人力资源公司的对接沟

通,实现了劳动力与用工企业的无缝对接。

“用工信息发布、免费职业、劳务输出、劳务派遣是我们的主要服务内容。”镇安同舟人力资源公司总经理刘娥介绍,目前,公司的业务范围已辐射到镇安及周边县区30个镇办280个村。从正月初六开始,公司已经向外输出就业人员180多人。

近年来,镇安县始终把促进就业、扩大就业作为保障和改善民生,推进县域经济发展的重要举措,不断完善交通、职业介绍、公益性岗位等政策,进一步拓宽

了就业渠道,让群众能走出去、放心去、干得好。

方志说,从1月到3月底,中心将继续深入各镇办、村(社区)开展就业摸排、就业访民情、就业招聘、就业援助以及“点对点”输送农民工返岗就业等工作,全面掀起春风行动高潮。精准对接用工需求,开展就业培训,做好就业政策宣传指导,落实交通补贴、求职补贴、创业贷款等各项政策,不断提高劳动者的工资收入水平。

本报讯 (通讯员 代绪刚)1月29日,商南县在县火车站广场举办以“春风送真情·援助暖民心”为主题的2023年“春风行动”暨就业援助月招聘活动,浙江温岭、陕西顺裕利亨数字服务、卡之卡包装等企业现场推介了就业岗位,500多名求职人员和县内外120多家企业参加活动,现场达成用工意向321人、签约171人。

商南县“春风行动”暨就业援助月招聘活动从1月开始至3月结束,期间将举办各类招聘活动20场次,提供招聘信息1.5万多条,集中为有就业创业意愿的农村劳动者、就业困难人员以及有用工需求的用人单位提供就业服务。

今年以来,商南县将以实现更加充分更高质量就业为目标,积极搭建供需双向就业平台,畅通劳动力和人才社会性流动渠道,大力整合政策、服务、培训等各类资源,不断丰富和强化就业优先政策,努力促进农村劳动力、搬迁移民、脱贫劳动力、大中专毕业生、退役军人等各类求职人员实现更加充分更高质量就业。各镇办、各相关部门结合省、市“春风行动”活动要求,强化脱贫人口、搬迁群众等重点就业群体的动态监测,抢抓东西部协作良好机遇,加强与浙江温岭、江苏溧水以及咸阳市秦都区、渭城区等地的交流合作,健全劳务协作机制,精准对接用工需求,精心组织转移就业;定期举办各类招聘活动,广泛发布岗位信息,大力宣传优惠政策、推介创业项目,扎实开展定向、订单式技能培训,为县内外重点企业、重点项目用工提供服务保障,多渠道促进城乡劳动力就业创业。

县人社局、县总工会、县退役军人事务局等单位充分发挥“牵线搭桥”职能作用,广泛宣传就业政策,用心研究制定更加精准有效的政策举措,因地因人因事加强分类帮扶援助,全面推广“直通车”式安置,着力激发重点群体的就业创业活力,努力帮助每一名求职人员克服“就业难”、实现“就业梦”。

古城镇送岗上门供群众选择

本报讯 (通讯员 刘卫锋 温少敏)2月2日,洛南县古城镇举行劳务表彰暨2023年“春风行动”现场招聘会,用人单位和用工企业带来2000多个就业岗位供求职者选择。

此次招聘活动以“政企协作促就业·致富增收稳发展”为主题,由县人社局、古城镇政府和众望红人力资源公司联合举办,目的是通过政企联合搭建就业平台,提供政策服务,促进更多群体转移就业。为高质量举办此次招聘活动,县人社局和古城镇提前对接,与众望红公司沟通衔接,深入各村宣传政策,征求群众意见,了解就业意愿;与多家用人单位交谈,筛选提供适合群众就业的岗位信息;建立微信平台和网络宣传机制,多批次发布就业信息,让更多群众有备而来,企业招到合适的人才,实现互惠共赢。

在招聘会现场,600多名求职群众积极参加招聘,西安、南京等地和县内30家用人单位和企业提供就业岗位2000多个,涉及快递服务、酒店餐饮、鞋服加工、电子制造、幼儿教育、市场营销等多个行业。活动中,参会企业与求职群众一对一交谈、面对面沟通。相关单位还组织工作人员发放宣传资料,推介岗位需求、介绍求职门路、提供维权服务和法律援助等,让务工人员底气更足、更加安心。

据统计,持续3个多小时的招聘活动,接受政策咨询600多人次,达成就业意向200多人。招聘会上,组织方还对43名创业就业先进个人、劳务能手、用工大户、环境卫生示范点户和6个创业就业工作、环境卫生示范点先进集体进行了表彰奖励。



为扎实开展就业创业活动,打造特色劳务品牌,1月份以来,柞水县积极征集就业岗位、搭建供需就业渠道,采取“点对点”输送务工人员等形式,全力保障劳动者合法权益,确保务工人员轻轻松松外出务工增收。

(本报通讯员 余偏林 摄)

丹凤专车护送群众外出务工

本报讯 (通讯员 刘辉)1月31日,丹凤县2023年春风行动“点对点”劳务输出集中欢送仪式在火车站广场举行,837名务工人员乘坐政府安排的“务工专车”,踏上江浙返岗复工之路。

近年来,丹凤县、南京市雨花台区两地高度重视就业工作,始终把劳务协作作为促进脱贫人口稳定就业、帮

助困难人员稳定增收的重要渠道。县上主动联系、促进劳务输出,定期组织企业、培训学校、人力资源公司开展劳务对接,签订校企合作、校校协议30多个,建立对口帮扶机制,疏通劳务输出渠道;广泛发布信息、搭建服务平台,主动联系对口协作地区人社部门,每年通过“丹凤就业”“秦云就业”微信小程序,发布江苏用人单位招聘岗位信

息3万多个,引导农村劳动力求职就业;共建工厂基地,促进就近就业,连续4年认定“雨丹劳务协作示范企业”23家,带动1200多名劳动力在家门口实现就业增收。在资金扶持、企业管理、包装策划、产品营销等多方面给予支持,持续强化示范企业带动能力;坚持资金投入、深化帮扶效果,每年挤出资金,对在宁就业人员发放交通补助,

创业人员发放创业补贴,对企业负责人员组织开展企业管理培训,促进更多劳动力赴宁就业创业。

据介绍,丹凤县“春风行动”系列活动持续至3月底。为进一步促进农村劳动力实现充分就业,期间将持续举办线上线下招聘、困难人员就业帮扶、“点对点”劳务输出等活动,最大限度帮扶困难群体实现充分就业。



法官庙村位于山阳县法官镇政府东南2公里处,西邻漫川关镇,北依国家4A级森林公园天竺山。该村气候宜人,风景独特,冬无严寒,夏无酷暑,村庄群山环绕,靳家河环绕而过,民居依山傍水,千亩莲池位于村庄中央。该村先后获得中国美丽乡村百家范例、国家美丽宜居村庄、国家森林乡村、陕西省乡村旅游示范村、全国第三批乡村旅游重点村等多项荣誉称号。

山阳县秦岭生态保护局局长任立军说:“生态美不代表发展优,如何将生态优势转化为发展优势?近年来,县委、县政府立足陕南绿色循环发展定位,积极构建产业生态化、生态产业化生态经济体系,持续探索‘生态+’模式,延展‘生态+’效应,变生态为资源,化生态为经济,走出了一条助力乡村振兴的可持续绿色发展道路,法官庙村是山阳的一个代表。”

培育龙头企业3家,采取“公司+基地+农户”模式,动员群众广泛参与。因地制宜建成梯田有机茶园、药果等农业特色产业,通过农产品初加工,推出高山有机茶、红薯粉条、小磨香油、富硒水稻等一批特色农产品。积极发展生态养殖,建设“莲藕+小龙虾”生态套养基地350亩。

“生态+文化” 树文明新风 让群众充满信心

县、镇、村充分挖掘茶文化、荷文化、梯田风貌农耕文化、跃进渠文化、张法官道医文化“五大文化”,建成集村史馆、文化书吧、研学基地于一体的“邻里中心”,用当地的历史教育当地人。成立“法官圣度·乡村艺术沙龙”,打造国内6所美术学院写生基地。开办茶文化主题餐厅,举办采茶节、插秧节、龙虾捕捞节、秋收节等系列活动,法官庙村被国家住建部列入第六批中国传统村落名录,打响了“秦岭原乡·田园法官”品牌。

“生态+旅游” 延产业链条 让群众坚定决心

县、镇、村聚焦文化、产业、旅游三大要素,深挖秦岭原乡农耕文化和民俗文化,促进一二三产融合发展。将茶文化与农耕文化相结合,建成茶旅融合区;布置玻璃滑道、时光隧道、紫藤长廊等网红项目,形成青山碧水田园风光,别有情趣网红打卡、独具一格茶文化民俗“三张名片”。培育发展以传统手工艺为主的民俗文化业态集群,打造农旅结合的生态休闲观光游、民俗活动体验文化游两大旅游路线。发展竹编、木器加工、刺绣等传统农耕文化业态12家、农家乐7家。

通过持续不断探索走生态优先发展之路,使得法官庙村在乡村振兴的道路上迈入快车道,首先是向“绿”进发,乡村面貌焕然一新。全域推进“六清六治六无”村庄清洁行动攻

坚战,房前屋后“五堆五废”彻底清理,“白墙灰瓦坡屋顶”民居富有特色,荷塘栈道、休闲凉亭、绿植花卉等基础设施不断提升,形成了村净、景美、人和的秦岭山水乡村新气象,区域内实现了从“全域整治”向“全域美丽”的华丽蜕变,初步建成了梯田有机茶园、荷塘观光园、农事体验园、稻田农耕园五大特色园区,打造了民俗文化体验区、茶旅融合体验区、月亮湾水上休闲区三大街区的空间格局,群众的满意度、认同感不断提升。

其次是乘“绿”而上,产业兴旺促振兴。结合村情大力发展生态种植、养殖和乡村旅游,建成艾草基地1000亩、水产养殖基地350亩,发展核桃1000亩、茶叶500亩,其他中药材300亩。以法官庙村3A级景区为核心,构建起靳家河、两岔河两条绿色长廊,打造出瑞君生态观光园、丹山源产业观光园、高山茶叶观光园,建成集特色产业开发、休闲观光旅游、民俗文化体验为一体的文化旅游胜地,形成了“城镇、旅游、产业、生态、文化”五位一体深度融合的旅游特色乡村,乡村旅游成为经济发展新引擎。

再次是借“绿”生金,绿色发展助共赢。创立“荷中国”牌清水小龙虾综合产值达300多万元,带动50多名群众稳定就业。开发茶、荷系列旅游商

品、旅游纪念品20类110多种。通过举办采茶节、插秧节、捕捞节、秋收节和邀请网红直播带货,实现线上线下销售农副产品500多万元。利用苏陕协作四方双结对资源,2022年向南京新华书店、南京传媒集团等企业销售农副产品53万多元。游客、来村研学和写生的师生络绎不绝,26家民宿客栈户均增收2万多元。积极动员群众参与“三变”改革,引进企业、发展合作社和培育家庭农场8个,带动168户群众户均增收2000元以上。全村群众在乡村旅游、特色农业、农旅融合和合作共赢中多方受益,村集体经济年收入超过17万元,村民人均年收入由2015年的不到6000元,增长到2021年的12352元。

法官镇党委书记雷丹萌说,法官庙村坚持以“生态+”的理念谋划发展,“+生态”的思路发展产业,通过积极探索,形成了富有本地特色的“生态+”发展模式,实现了生态美、产业兴、百姓富的有机统一,探索出了乡村振兴的可持续发展道路。

“生态+乡村” 建美丽乡村 让群众住得舒心

县、镇、村按照“景镇一体、文旅融合、农旅融合”发展思路,高规格编制《法官秦岭原乡规划》《山阳县法官庙村乡村旅游提升思路》等一系列立足当下、着眼长远的科学规划。围绕打造秦岭山水乡村,聚焦“六清”、实施“六治”、实现“六无”,网格化包抓夯实责任,提升民居106家,改造地下管道2.8公里、公共卫生间6间,建成日处理600立方米污水处理厂1座,基础设施、公共服务设施不断完善。以“六净六无一习惯”村庄清洁行动为抓手,创新设立家庭卫生评比“红黑榜”,广泛开展“五美庭院”、十星级文明户评选,用身边事教育身边人,不断提升群众素养,村村村貌焕然一新。

“生态+农业” 创特色品牌 让群众增收开心

县、镇、村紧盯靳家河流域,狠抓产业示范带建设,立足当地生态资源,大力发展茶叶、药果、旅游“3+N”产业集群,

