

商州“四个聚焦”推进干部作风能力大提升

扎实开展“三个年”活动 推动商洛高质量发展

本报讯 (通讯员 郭永康) 全省“三个年”活动开展以来,商州区认真贯彻落实省部署要求,结合实际,精心谋划,推动全区干部作风能力提升年活动高起点开局、高质量推进、高标准落实,实现思想大解放、作风大转变、本领大提升、改革大突破、发展大提质。

聚焦组织领导,压实工作责任。商州区召开区委常委会议,研究讨论《商州区干部作风能力提升年活动实施方案》,提出“13551”机制,对全区干部作风能力提升年活动作出专题安排部署。组建工作专班,明确

具体职责,夯实工作责任,细化六大类23项具体任务,印发《关于做好作风能力提升年活动相关工作的通知》,确保各级各部门学有内容、做有目标、改有重点、干有方向。分层级分行业召开工作部署会、推进会,在商州融媒开设“锤炼好作风,干出新气象”干部作风能力提升专栏,刊载各类消息30多条,营造转作风、树新风、重实干的浓厚氛围。

聚焦工作重点,精准发力推进。区上深入开展“三查三看三比”活动,“三查”就是查“四个意识”是否牢固、查工作作风是否务实、查日常管理是否“宽松软”;“三看”就是看是否敢于担当抓落实、看是否攻坚克难抓执行、看是否精准用心抓服务;“三比”就是比干事激情、比执行效率、比工作实绩,认真查纠存在的问题,做到真找真查、严查严改。认真开展违反中央八项规定精神、形式主义官僚主义、干部担当

作为等问题专项整治,查处项目建设、营商环境、干部作风能力方面问题8件8人。建立周末现场会制度,组织召开项目建设、乡村振兴周末现场会2次,推动全区上下比学赶超、奋勇争先。成立4个督导组,开展巡回督查指导,发现问题、解决问题。

聚焦学干并重,练就过硬本领。区委常委会坚持第一议题学习制度,带头集体学习、研讨交流,学在前、做在前。组建“1+3+N”宣讲团,开展党的二十大精神宣讲880多场次,引导党员强化政治意识、提升政治能力。组织52名35岁以下优秀年轻干部赴浙江大学参加作风能力提升暨乡村振兴专题培训,举办村(社区)党组织书记学习党的二十大精神暨抓党建促乡村振兴全员培训班,利用商州大讲堂、网络干部培训学院等平台,加强政治、经济、文化、科技等各领域知识培训,不断提高干部专业能力。选派10名干部到项目

建设、乡村振兴、信访维稳等岗位历练,选配2名科级干部到栖霞区挂职锻炼,通过在干中学,学中干,不断增强干部的“七种能力”“八项本领”。

聚焦经济发展,检验干部作风。深入开展“三百四千”工程奋力赶超行动和“五个到一线”活动,帮助企业、村组解决实际问题120多件。扎实推进营商环境示范区创建工作,召开“企业家”早餐会6次,协调解决问题21个。落实区级领导带头转作风抓发展保稳定《八条措施》,围绕五大产业集群和12条产业链,谋划实施高质量发展项目605个,其中列入2023年度区级重点项目191个。出台《商州区招商引资高质量发展十条激励措施》,组建4支驻外招商小分队驻点招商,聘请10名招商大使以商招商,切实把实干实绩实效作为检验干部作风能力提升年活动的重要标尺。

我市召开各民主党派市级组织新一届领导班子成员谈心谈话会

本报讯 (通讯员 刘欣茹) 4月4日,我市召开各民主党派市级组织换届后新一届领导班子成员谈心谈话会。市委常委、市委统战部部长权雅宁出席会议并讲话。

会议通报了各民主党派市级组织换届情况,民建市委、民进市委、农工党市委新一届主委分别代表本党派就深化政治交接主题教育、加强党派自身建设、认真履行参政职能作了发言,其他班子成员围绕履行职责分别谈认识、讲体会、谈打算,作了交流发言。

权雅宁在讲话中代表中共商洛市委和市委统战部对各民主党派近年来为商洛经济社会发展作出的贡献表示感谢。她指出,长期以来,各民主党派与中共商洛市委坦诚相见、合作共事,围绕全市改革发展稳定大局,发挥各自特色优势,认真履行参政职能,深入开展调查研究,积极建言献策,全面践行了多党合作和政党协商制度。特别是新冠肺炎疫情发生以来,各民主党派踊跃投身疫情防控工作中,以实际行动展现了责任担当。

权雅宁强调,民主党派是中国共产党的好参谋、好帮手、好同事,是中国特色社会主义参政党。要坚持同心同行,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习贯彻党的二十大精神,站稳政治立场,凝聚思想共识,坚守合作初心,在坚决捍卫“两个确立”、切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”中把牢政治方向。

权雅宁要求,各民主党派市委新一届领导班子要切实提高政治站位,坚定正确政治方向,不断巩固和深化多党合作的思想政治基础。认真贯彻落实习近平总书记关于多党合作的重要论述,不断加强自身建设,提升素质能力,围绕中心服务大局,积极履职尽责,以此次换届为起点,继承和发扬优良传统,不忘合作初心,继续携手前进,共同开创多党合作事业的美好未来,为加快“一都四区”建设、谱写商洛经济社会高质量发展新篇章作出新的更大贡献。

我市春季营造林工作掀起高潮

本报讯 (通讯员 孟鑫) 开春以来,全市完成各类营造林18.5万亩,春季营造林工作掀起高潮。

市林业局先后召开全市林业工作会、国家储备林基地建设推进会等对营造林工作进行全面安排部署,签订目标责任书和军令状,全面夯实工作责任。下发《关于做好2023年春季造林绿化工作的通知》,对各县区林业局进行督促指导,确保工作任务得到全面落实。抢抓早春墒情有利时机,快速启动实施造林绿化重点项目建设。目前,2022年秦岭生态保护修复项目、第二批中央财政林业草原改革发展资金项目、“百万亩绿色碳库”试点示范项目已进入收尾阶段。2023年各类营造林项目作业设计规划全面铺开,洛南、丹凤、山阳3个国家储备林基地建设项目已获省上批准,全市首批9万亩林业碳汇成功签订购买意向协议。

全市先后组织开展党政领导干部义务植树活动7个,各类义务植树活动40多场次,策划开展“互联网+”义务植树劳动尽责活动7个,极大调动了市民参与义务植树的尽责热情。通过示范带动,全市参与义务植树人数达到88万人,栽植各类苗木640万株。突出城镇周边、水系两岸、道路沿线等重点区域、关键地段,完成洛南音乐小镇、山阳翠屏山、商州环城山地花海公园等重点区域绿化美化样板工程12处1400亩,栽植各类苗木16.85万株。致力打造“秦岭最美旅游交通线”,购置并向县区分发格桑花种子4400斤,促进西合铁路、西康铁路沿线生态景观改善提升。

市植保植检站多举措护航农业生产

本报讯 (通讯员 陆淑静) 近期,市植保植检站强化五项举措,扎实做好春耕春管工作,为春季农业生产保驾护航,确保粮食生产和特色作物生产安全。

市植保植检站强化病虫害监测预警,印发了《关于进一步加强农作物病虫害监测预报工作的通知》,固定专职测报人员,强化技术培训,开展病虫害监测,严格执行周报制度,全面准确掌握病虫害草害动态。截至目前,发布病虫害情报18期、植保信息26条,科学指导防治工作。狠抓技术培训指导,持续深化植保素质提升“五个一”行动,印发《农作物主要病虫害防控技术方案》,编发“三颗菜”绿色防控技术宣传挂图3000份,采取线上线下相结合的方式,组织开展农药科学使用、小麦重大病虫害防控、大豆玉米带状复合种植病虫害防治等技术培训,面对面开展麦田除草、茶园春管、木耳病虫害防控技术指导,促进了植保技术落实落地。

针对麦田杂草发生实际,市植保植检站抢抓化除关键窗口期,打响麦田管理第一仗,组织发动专业防治队伍,精准选择药剂,迅速开展化除统防统治示范,带动了面上防治工作的开展。截至3月上旬,全市完成小麦化除45万亩。

同时,组织开展种子(苗)繁育企业摸底调查,开展马铃薯、玉米等农作物种子市场专项检查,共检查种子经营门店33家,复检种子(种薯)2000多吨,玉米种子调运持证率99%以上,严防检疫性病虫害传播,全力保障农业生产用种安全。全面部署外来入侵病虫害普查工作,印发了《关于做好2023年农作物外来入侵病虫害普查工作的通知》,明确了工作任务和时间节点,分级开展了技术培训,组织召开推进会,实行“周汇总、月通报”制度,确保普查工作顺利开展。

全市镇(街道)“枫桥式”工作法调处矛盾纠纷现场会召开

本报讯 (见习记者 黄朝梅) 4月4日,全市镇(街道)“枫桥式”工作法调处矛盾纠纷现场会召开。市委常委、市委政法委书记李华出席会议并讲话。

会议指出,坚持“枫桥式”工作法调处矛盾纠纷是贯彻落实党的二十大精神、落实以人民为中心的发展思想、打造法治化营商环境、服务保障高质量发展的具体行动。各级各有关单位要充分认识“枫桥式”工作法调处矛盾纠纷工作的重要性,增强担当意识,认真履职尽责,妥善处理人民内部矛盾,不断提升矛盾纠纷调处工作水平,为我市高质量发展创造良好社会环境。

会议强调,要坚持和发展新时代“枫桥经验”,充分用好“枫桥式”工作法,健全完善人民调解机制,广泛发动群众积极参与,充分发挥群众说事平台作用,实现矛盾纠纷“统一受理、综合研判、归口办理、联合化解”,切实为基层群众办实事、解难题。要围绕基层民事纠纷和涉重大项目矛盾纠纷,常态化开展矛盾纠纷大走访大排查大化解行动,推动“千名法官、检察官、警官、律师进企业”活动走深走实,努力将矛盾纠纷化解在基层、解决在萌芽。

会议要求,要畅通群众利益诉求表达渠道,发挥好平安稳定信息“3+N”研判机制作用,严格落实闭环管理,持续推动矛盾纠纷化解长效机制建设。要强化组织领导,突出市级统筹协调,县级组织实施、镇村强基固本“三级联动”,形成条块结合、齐抓共管的社会治理大格局。要强化队伍建设,加强教育培训,持续提升调解工作能力水平;要健全完善“三调联动”机制,探索深化“人民调解+司法确认”矛盾纠纷化解模式,不断提高调解质效,努力为服务保障“一都四区”建设,推动全市经济社会高质量发展作出应有的贡献。

会前,与会人员先后观摩了洛南县社会矛盾化解风险防控智治平台和商州区人民调解、家事法庭等好的经验做法,参观了市检察院未检基地。



3月27日,务工群众在龙山蓝莓产业园二期现场栽植苗木。龙山蓝莓产业园位于洛南县三要镇以西3公里处,占地80亩,其中一期30亩、二期50亩,带动周边60多名群众就近就业。(本报通讯员 毕波波 摄)

镇安县林特产中心积极开展培训助推林业产业发展

本报讯 (通讯员 马云攀 杜钰) 当前正值春季生产关键时期,镇安县林特产业发展中心积极组织农户开展板栗核桃综合管护、嫁接改造,参加中药材种植管理等实用技术培训,并抓好训后跟踪“问诊”等延伸服务,为全县林业产业高质量发展、增产增收打好基础。

镇安县林特产中心以板栗试验示范站和国家科技特派团板栗产业小组为载体,开展“一对一”“一对多”结对帮带,着力培养一批本地技术骨干人才。邀请国家科技特派团板栗产业组组长何佳林,在镇安板栗GAP金钟示范基地讲解综合管护技术要领,详解配方施肥技

术要点,现场解答病虫害防治难题。依托镇安板栗产业协会开展板栗实用技术直播2期,观看人数累计达到500多人。与镇安县慧丰职业技能培训学校开展合作,采取“道具教学”“课堂授课+林间操作”等新形式,活跃课堂氛围,确保培训内容贴合实际,培训效果好。逐步建立健全县、镇、村三级林业科技服务网络,增强林业技术服务服务的及时性、机动性和实效性。

今春以来,镇安县林特产业发展中心共在永乐、青铜关、高峰等镇(街道)开展培训11期,受训农户1000多人次,解决技术难题3个。

中村镇让苦连翘成为富民甜产业

本报讯 (通讯员 郑彩华 曹峰) 3月31日,山阳县中村镇邀请县农业农村局专家深入梅岔村千亩连翘示范基地,为周边200多名群众现场进行栽植技术讲解。

今年以来,中村镇成立中药材产业发展领导小组和工作专班,逐级压实责任,形成了一级抓一级、层层抓落实的工作局面。组建连翘产业培育专家组,邀请技术骨干先后5次深入实地,现场对连翘生长习性、修剪技巧、水肥管理、病虫害防治等方面内容进行多层次深入讲解,手把手传授培育关键技术,目前已组织开展技术培训7场次,完成培

训500多人次。镇上通过电话、微信群、村广播、发传单、院落会等方式,广泛宣传种植连翘的效益和效益,引导动员群众积极开展整地、育苗、播种、施肥等生产活动,提高群众种植连翘的积极性、主动性。同时,健全“经营主体+合作社+农户”模式,推行按比例分配利润方式,筑牢联农带农利益联结链条,稳步实现连翘产业上千亩、发展种植上千户和农户增收上千元的“三千”目标,连翘产业已成为中村镇五大支柱产业之一,在梅岔村、十八盘村、碾沟村累计种植连翘15.4万株1033亩。

商南持续提升项目保障服务水平

本报讯 (通讯员 代绪刚) 今年以来,商南县紧盯全市“一都四区”发展定位和商南“四大名城”建设目标,聚焦“十大产业链”和“四大百亿级产业集群”,持续提升项目保障服务水平,推动一批打基础、利长远的项目落地建设、投产见效,着力提升投资质量和效益。

商南县全面落实市场准入负面清单制度,严格执行市场准入“全国一张清单”管理模式,持续优化审批流程,提升监管效能,推动清单事项网上办理。建立重点企业、重大项目县级领导包抓机制,按照“一对一”包抓原则,建立县领导包抓“包企业、包项目、解难题”机制,定点联系、定期走访,为企业经营和项目落地排忧解难。建立政银企对接长效机制,按季度召开银

企座谈会,部门间加强联动,持续做好协调引导,组织重点骨干企业、有融资需求的中小微企业,每季度举办一次专项对接活动,通过政府多维度行政管理触角,精准发现迫切存在融资需求的中小微企业和个体工商户。健全融资担保体系,推行“一链一行”主办行制度,持续完善重点产业链金融服务体系,不断强化对重点产业链的融资保障。建立“4321”风险补偿机制,出现风险后,按照再担保公司、保险公司、地方政府、银行以4:3:2:1的比例分担。引导融资担保机构积极加入担保体系序列,争取国家融资担保基金支持,完善融资担保业务风险奖补机制,扩大“助保金贷款”覆盖面和资金池。降低公共服务准入门槛,全面梳理工程建设、教育、医疗、体育等领域

准入事项,明确事项名称、申请条件和材料,办理流程等内容并向社会公开,清理企业资质、资金、股比、人员、场所等设置的不合理条件。盘活存量资产扩大有效投资,重点在交通、水利、清洁能源、保障性租赁住房、水电气热等市政设施等领域盘活一批存量规模较大、当前收益较好或增长潜力较大的基础设施项目资产。

商南县开展“标准地”出让改革,推进“亩均论英雄”改革,合理调配用地指标,加快推进项目建设落地投产,实现“交地即发证,拿地即开工”、交地与交证办理“双同步、零时差”。逐步实现县域工业集中区、混合产业项目区“标准地”供应。推进县域工业集中区在土地出让前完成地块的规划环评、节能审查、地质灾害危险性评估、矿产资源

压覆以及文物勘探、水土保持评价等区域评估,实行从土地招拍挂出让到开工建设“一次性告知、一次性承诺、一次性办结”,变多部门审批“接力赛”为前期联动的“齐步走”,大幅压缩企业投资项目落地时间。

同时,构建灵活的就业服务体系。进一步提升社会吸纳就业能力,破除影响就业的各种不合理限制,促进多元化就业形态,将灵活就业、共享用工岗位信息纳入公共就业服务范围,引导企业开展“共享用工”,提高人力资源配置效率,实现流动人员人事档案信息互联,实现“一点存档、多点服务”。对经营性人力资源服务机构从事中介活动许可实行“告知承诺制”“先照后证”属地办理,对设立劳务市场或零工市场给予支持、提供便利。