

有文化 懂技术 会经营

# 洛南积极打造乡村振兴人才队伍

本报讯 (通讯员 彭丹) 去年以来,洛南县开展“乡村振兴村级人才振兴示范点”创建工作,创新引才、育才、用才、留才体制机制,多措并举加强乡村人才队伍建设,有序引导各类人才向乡村振兴一线流动,畅通各类人才、智力、技术等下乡助农通道,全面培养造就一支有文化、懂技术、会经营的乡村振兴人才队伍,为推进“五个洛南”建设提供了强有力的保障和智力支持。

强化农村各类人才引育。开展农村实用人才调查摸底,精准建立人才台账和需求目录,积极主动对接上级人才项目。继续深化高层次人才引进工作,引进硕士研究生17名。继

续实施农村基层人才振兴计划,“三支一扶”等高校毕业生服务基层项目和基层紧缺人才补充计划,招录专技和综合管理类人才254名,柔性引进急需紧缺人才201人。育强各类组织带头人。根据烤烟、核桃、食用菌、大棚蔬菜等产业发展需求,培训高素质职业农民297人。举办食用菌栽培、设施蔬菜科管、畜禽养殖及动物疫病防控等技术培训会18场次,培训种、养、加工产业链各类人才900多人。专题举办科技兴农、良品良法新技术推广等讲座30多次,培训农村各类人才1500多人。

汇聚乡村振兴人才合力。制定印发了全县落实“人才创新创业”具体措施、洛南县

“人才创新创业”工作方案及《洛南县人才创新创业“两联、两包、两支持”服务管理办法》,下大力气推进人才创新创业,不断激活各行各业优秀人才创新创业的动力源。鼓励各人才下乡服务“三农”,分类组建科教、卫生、农业等9支人才服务团,鼓励科技、教育、卫生、农业等各方面专业人才加入人才服务团,择优配强235名人才服务团成员,开展“人才服务在一线”活动,实施“人才服务团+”服务模式,深入基层一线开展政策咨询、项目对接、技术服务等活动。

不断改善乡村人才工作环境。完善人才评价标准体系,分类推进人才评价机制改革,

突出品德评价,坚持德才兼备,不断营造良好人才工作环境。加大乡村人才鼓励激励,开展“乡村振兴村级人才振兴示范点”创建工作,组织认定一批带动能力强、有一技之长的“土专家”“田秀才”。持续推进院士专家工作站、企业工程技术研发中心、农村专业合作社等平台建设,为各类人才提供高效优质的创业平台。持续深化校地人才交流合作,拓展合作内容,促进产学研结合和科技成果转化,推动产业链与人才链、创新链深度融合。加大人才工作示范点创建力度,创建县级人才示范点8个、市级人才示范点2个,规范建设人才服务阵地,切实发挥示范带动作用。

## 山阳多措并举推进基层党建工作

本报讯 (通讯员 万路) 今年以来,山阳县全面贯彻党的二十大精神,深入贯彻落实新时代党的建设总要求,以党的政治建设为统领,围绕巩固深化“三百四千”工程奋力赶超行动、开展“三联三促”活动等重点任务,抓基层、强基础、固基本,统筹推进基层党建工作提质增效。

山阳县持续强化党的创新理论武装,分期分批举办学习贯彻党的二十大精神专题培训班,集中培训科级领导干部895名、党务干部106名。持续深化村级党组织标准化建设三年提升行动,启动实施提升村(社区)63个,为53名村干部落实“千名领跑人”学历提升补贴14.89万元,召开农村党建工作现场观摩推进会,打造村级“红色快递驿站”示范点18个,培养各领域党建示范点51个。持续加强党员教育管理,举办入党积极分子培训班2期,培训930人,抓实党代表联络和服务,建立省、市、县党代表个人工作室5个,访谈省、市党代表12名。

该县扎实推进抓党建促乡村振兴,组织召开“归雁计划”座谈会、走访慰问9人,聘请荣誉书记5人,荣誉主任6人、创业委员18人,进入村(社区)“两委”班子成员5人,累计争取项目16个,引进资金2535万元。持续选优做实驻村第一书记和工作队员,表彰2022年度优秀驻村工作队12个,优秀驻村第一书记6人、驻村工作队队员6人。落实激励村干部发展集体经济“五项措施”,表彰村集体经济先进集体14个、“十佳经营主体”10个。纵深推进干部人才“组团式”帮扶,国家科技特派团开展现场产业技术指导示范9次,服务家庭农场、种养大户、农业合作社、农业企业114户。

县上深入推进城市基层党建引领基层治理,成立由县委书记任组长的领导小组,印发《关于调整优化主城区包抓片区责任的通知》等“1+4”配套文件,将主城区12个社区划分为66个片区,重新整合划分网格1006个,选配网格员1006名。组建社区“大党委”,成立片区党总支66个、党支部127个、党小组197个,配备党员楼长186名,建成党群服务站15个。创新推行“党群连心卡”制度,公开网格员和住户基本信息,明确网格员6项服务事项,充分发挥联系服务群众桥梁纽带作用,有效做法被陕西先锋报道。

## 丹凤推进招商引资

本报讯 (通讯员 陈波) 丹凤县高度重视招商引资工作,牢固树立“项目为王”理念,聚焦体制机制、优势产业、方式方法、考核奖惩持续发力,助力招商引资提质增效、县域经济高质量发展。

县上先后出台《规范招商引资工作流程》《激励乡党回乡投资十条措施》《支持发展总部经济八条意见》《加快产业集群化发展二十条措施》《加强招商引资工作九条措施》《招商引资项目评审办法》等政策文件,对项目引进流程、乡党回乡创业、发展总部经济、项目落地建设给予“一揽子”扶持奖励。聚焦“3+3+3”现代产业体系十大重点产业链,重点谋划包装一批含金量高、吸引力强、财税贡献大的招商项目并印制成册,确保项目储备库在库项目长期保持在160个以上,切实增强招商工作的针对性和实效性。积极探索产业引导基金和投行思维招商,加大与秦创原、南京雨花台区科创中心等科研基地的对接力度,设立飞地经济和飞地园区,实现研发在外、园区落地建设的局面。组建4支招商小分队,每月外出招商不少于10天,夯实招商小分队任务清单。在京津冀、长三角、珠三角、成渝圈、武汉及西安等重点区域设立驻点招商机构,选聘民间“招商大使”10名,助推招商引资工作提质增效。出台《招商引资考核奖惩办法》,对全县12个镇(街道)和下达招商引资任务部门从合同签订、到位资金、工作开展、服务保障和奖励加分等五个方面进行百分量化考核,并纳入年度目标责任制考核范畴,作为干部推荐提拔使用、职级并行、评优树模的重要参考依据。同时,按照“月督查、季通报、半年考核、年终奖惩”的要求,定期开展督查问效,对工作认真负责、成效显著的予以全县通报嘉奖,对工作被动应付、敷衍了事或年终考核位于全县后三位的,由县政府分管领导、主要领导对该单位主要负责人进行约谈提醒,并让其作出深刻的书面检查。

截至目前,中天禹辰智能制造产业园、老年养护院、国家储备林、新能源动力电池、雨丹中药材科技食药园等10多个项目相继开工建设,川道里·两岭古村落、大国医堂康养综合体、石墨产业园、智慧物流产业园等30多个项目初步达成合作意向。

## 秦都区助力商南粮食生产



本报讯 (通讯员 代绪刚) 日前,两辆满载着优质玉米种子和专业复合肥的大卡车,从咸阳市秦都区抵达商南县,助力商南农业生产暨大豆玉米带状复合种植。这是秦都区第二次为商南县援助农用物资,一袋袋饱含着深情的玉米种子和肥料,再次见证了秦都区与商南人民深厚的情谊。

商南县将秦都区援赠的3000公斤玉米种子、25吨专用化肥,迅速分发到各镇,将生产任务细化分解到镇村,落到田间地块,掀起大豆玉米带状复合种植高潮,确保全面完成今年粮食生产工作任务。同时,要求各镇(街道)要认真履行粮食安全主体责任

任,务必按照确定的示范基地,组织群众实时播种,抓好基地管理,大力开展撂荒地整治,做到所有耕地应种尽种,确保大豆、玉米同时增产、增效,努力实现全县粮食自给。

据了解,今年以来,商南县把大豆玉米带状复合种植作为当前的一项重要任务,制定印发《商南县2023年大豆玉米带状复合种植实施方案》,结合土壤墒情实际制定印发《商南县大豆玉米带状复合种植技术指导手册》,全县计划完成1.1万亩大豆玉米带状复合种植技术推广、2个市级示范基地建设、10个县级示范基地建设,辐射带动周边种植1万亩。

## 柞水扎实开展大气污染防治

本报讯 (通讯员 梅林海) 近日,随着沙尘天气频频过境,空气质量形势日益严峻,柞水县采取过硬措施,全力开展蓝天保卫战强化行动,出动执法人员131人次,督查检查企业87家次,下发交办单19份,立行立改22家,立案处罚3家,持续以高压态势,严督企业履行好环境保护主体责任,坚决打赢蓝天保卫战。

强化建筑工地扬尘管控。加强建筑工地巡查频次,夯实企业主体责任,强化施工环境管理,督促建筑工地严格落实建筑工地“八个百分百”要求。在重污染天气时,提前发布天气预警,按预警级别严格落实工地减排措施,盯住土石方作业、拆迁、运输等关键环节,严格按照要求湿法作业,加强渣土车运输管理,强化冲洗、洒水、清扫的降尘措施,城区建筑工地扬尘得到有效控制。

推进挥发性有机物减量。出动执法人员65人次,对19个加油站进行了专项执法检查,重点围绕油气回收及治

理措施落实等方面开展。对发现的问题要求企业立即进行整改,举一反三,加强日常管理,严格落实各项操作规范,确保各加油站污染防治设施正常运行,挥发性有机物的排放得到进一步控制。联合县交通局、市监局等部门对全县I、II类汽修厂开展了专项检查,查看汽修厂的喷漆房及运行台账、危废暂存间及危废转移联单,要求企业健全运行台账、喷漆房底棉及时更换,确保污染防治设施正常运行。重污染天气预警期间,迅速响应,涉气行业严格落实应急减排措施,重点涉气企业停产限产,最大限度压减污染物排放。

加强联合执法力度。邀请第三方大气污染防治专业团队对目前的空气质量进行分析研判,定期组织县城管、市监、公安、交通、住建等部门召开对环境空气质量变化分析研判会,明确相关部门的职责任务,细化措施,压茬推进,联动执法,全力推进县城空气质量稳中向好。

## 2023年产品质量监督抽查全面启动

本报讯 (通讯员 郭丽萍) 近日,市市场监管局召开产品质量监督抽查工作部署会,全面启动2023年工业产品质量市级监督抽查工作。会上组织学习了《产品质量监督抽查管理暂行办法》《商洛市市场监管局产品质量监督抽查工作流程》,下达了2023年产品质量市级监督抽查计划,并对第一批产品质量监督抽查进行了具体安排部署。各承检机构也对监督抽查方案和实施细则进行了详细说明。

产品质量安全事关人民群众生命财产安全,市场监管部门通过实施监督抽查为主的监管方式,扶优治劣,引导消费,督促企业提升产品质量保障能力,促进产品质量整体水平提高。各承检机构要提高站位,主动服务民生,严守底线,不越红线,进一步增强工作责任感,认真按照监督抽查各项规定开展工作,服务质量强市建设,促进质量社会共治。要规范流程,坚持客观公正,各承检机构要按照抽查方案中规定的时间节点,确保抽检任务高标准高

质量按时完成。要组织抽检人员学习《产品质量监督抽查管理暂行办法》《商洛市市场监管局产品质量监督抽查工作流程》、实施细则及产品标准,熟练使用陕西省市场监管局产品质量安全监督管理信息系统开展抽查工作,做到抽检依据明确、判定规则客观公正、检验项目准确无误,确保监督抽查的有效性。

市场监管局将深入贯彻党的二十大精神,全面落实省、市市场监管工作会议和“三个年”活动安排部署,实施精准帮扶,促

进质量提升。将监督抽查工作与开展质量技术帮扶“提质强企”行动相结合,认真撰写质量分析报告,由点及面找准行业通病和质量短板,组织实施质量攻关,帮助企业提升产品质量,带动行业、区域质量提升。对于2023年共下达的55种产品785批次的监督抽查任务,将依法履职,及时向社会公开发布监督抽查结果,并对产品质量违法违规行为依法进行处理,切实为全市经济社会发展营造安全可靠的质量环境。

本报讯 (通讯员 王义博) 今年以来,镇安县就业服务中心全面提升创业担保贷款经办服务能力,把落实创业担保贷款工作作为扶持创业促就业的重要抓手,多渠道、多形式开展政策宣传,规范创业担保贷款发放等业务管理,充分发挥政府性融资担保体系在促进创业带动就业中的积极作用,切实解决创业者“融资难、融资贵”等问题,为培育和壮大市场主体,加快镇安县经济社会高质量发展起到了积极的助推作用。

部门联动,形成合力。为全力支持就业创业,切实发挥创业担保贷款对就业创业的扶持带动作用,县就业服务中心加强与县财政局、各经办银行之间的协作配合,凝聚思想共识,形成工作合力,共同推进创业担保贷款政策落地落实,全力保障创业担保贷款工作落地。

深入宣传,强化服务。充分发挥就业创业指导服务窗口作用,运用“镇安转移就业微信群”“镇安就业”公众号等宣传载体,借助“春风行动”“就业援助月”等活动,走村入户、深入企业面对面发放宣传资料,讲解相关政策,加大对创业担保贷款和创业政策宣传力度,全方位扩大政策知晓率,进一步营造浓厚的创业创新氛围,提高宣传效应和引领带动作用。

完善制度,规范操作。根据省、市相关政策精神,结合县情,与县财政局联合下发了《关于进一步做好创业担保贷款管理工作的通知》等一系列操作性强的政策措施,在具体办理创业担保贷款时,进一步优化办理流程,采取个人线上申报、担保机构审核、财政部门依规贴息、贷后跟踪服务的工作流程,保障贷款工作规范有序开展。

强化管理,提高效益。加强对创业担保贷款贷前调查、贷中回访、贷后跟踪服务,到期回收,灵活运用创业指导、政策咨询等服务,努力提高创业担保贷款担保基金使用效益,为贷款的安全回收和风险化解奠定坚实基础,有力助推这项惠民政策落到实处,确保创业担保贷款贷得出、用得好、收得回。

截至目前,镇安县创业担保贷款工作进展顺利,已审核发放创业担保贷款3150万元,实现创业带动就业800多人。下一步,县就业服务中心将继续加强同财政、经办银行等相关部门的沟通协作,在执行好现有政策的同时,不断完善创业担保贷款相关细节,不断优化流程,促进创业担保贷款工作快速有序推进,持续发挥好创业担保贷款扶持创业促进就业的带动作用。

## 景村镇青年论坛展示年轻干部风采

本报讯 (通讯员 马宏涛) “作为新时代青年干部,无论在哪个岗位、在何种环境,都要始终保持为民服务的心态,用心用情用力去回应群众的期望,让群众们的‘表情包’成为检验工作的‘晴雨表’。”景村镇年轻干部王颖在干部论坛上说道。

为进一步凝聚镇机关年轻干部的向心力,激发年轻干部干事创业的奋斗激情,激励年轻干部在一线锻炼成长,5月4日,洛南县景村镇组织开展以“共话二十大·建功新时代”为主题的“青年干部论坛”活动。

论坛现场,来自镇机关、镇属单位的青年干部紧扣党的二十大精神主题,立足本职工作,结合自身岗位和工作实际,围绕乡村振兴、基层治理、干事创业、担当作为等方面,谈方法、谈思路、谈心得、谈体会,分享所思所想,谋划未来思路,从工作的小切口中悟出大道理、从工作的小岗位里展现大作为、从工作的小平台中获得大成长,表达了在一线锻炼成长的信心,展现了以实干为经济社会高质量发展贡献青春力量的决心。

该镇“青年干部论坛”以全镇35岁以下年轻干部为主体,围绕年轻干部“提笔能写、开口能讲、遇事能解、问策能对、特别能奉献”的素质要求,通过传帮带、定期培训、压担训练、提拔使用等路径,给年轻干部提供施展才能的平台,引导督促年轻干部提升个人素质和工作水平。

“以‘青年干部论坛’为载体,为年轻干部搭建沟通交流的平台,有针对性地加强年轻干部农村工作等能力的培养,加快年轻干部成长。”景村镇党委书记表示。

镇安发放创业担保贷款三千多万元