

柞水把牢“三关”加强村级干部队伍建设

本报讯(通讯员 杨峰 邓贝)为进一步加强农村基层党组织建设力度,扎实提升村级干部队伍建设水平,柞水县通过严把“入口关”、强化“培育关”、健全“管理关”的方式,持续加强村级干部队伍建设,为乡村振兴提供坚强组织保障。

严把“入口关”,注重选优配强。柞水县按照“讲政治、能力强、作风硬”的要求,突出“六个优先”选用模式,将受到脱贫攻坚(乡村振兴)表彰的、镇(街道)党(工)委推荐的、群众联名认可的、属于优秀后备力量的、“归雁计划”人才引进的和应届高校毕业生人选优

先纳入考察范围,落实“高线选人和底线把关”要求,扎实拓宽选用渠道。目前,全县557名村干部中,“四类人员”403名,占72.4%,女性153人,占27.4%,大专及以上学历247人,占44.34%,后备力量280人,进行“千名领跑人”学历提升计划71人,学费补贴13.49万元,进一步保障村干部选用的“源头活水”。

强化“培育关”,提升能力素质。按照“缺什么补什么”的原则,县上构建县、镇、村培训“三级体系”,通过县级培训重实效,围绕基层党建、乡村产业、精神文明建设等专题,提高村干部思想高度;镇级培训重实用,围绕“三

农”政策、基层治理、村集体经济等内容,延伸村干部能力广度;村级培训重实战,围绕种植养殖技术、协调矛盾纠纷、动员群众等方面,拓展村干部实践深度。举办县级培训3期2423人次、镇级培训2轮次1200多人次、村级培训23期5000多人次,并建立培训回效机制,及时检验培训效果,总结培训经验,切实提升培训质效。

健全“管理关”,从严监督管理。建立村级干部任期目标承诺机制,建立完善“千名头雁带富领飞”任务243项、村(社区)领办“一年十件实事”820件。按照“四议两公开”流程,严

格落实小微权力清单纪实制度,发挥“问题墙+回音壁”、党员民主评议督查作用,切实做到让权力在阳光下运行。完善服务保障机制,印发《柞水县经济发展“十强”村(社区)评选办法(试行)》《建立村干部三险补贴制度的通知》《提高村干部待遇保障有关事项的通知》等方案,对400名村干部进行“两岗十八级”工资补贴套转,发放套转补贴达82万元,免费购买人身意外险531人,补贴医疗保险、养老保险530人,涉及资金295896元,发放“经济强村”补贴45.59万元,通过各项福利政策,让广大村(社区)干部想干事、能干事、干成事。

我市开展“6·26”国际禁毒日宣传活动

本报讯(见习记者 黄朝梅)6月26日,我市在市区北新街开展“6·26”国际禁毒日宣传活动。副市长、市禁毒委主任、市公安局局长矫增兵出席活动。

活动现场,通过设置宣传展板、展示仿真毒品模型、发放禁毒文创产品及宣传资料、现场模拟演示讲解禁毒知识等多种形式,向群众宣传普及传统毒品和新型毒品的种类、危害、防毒方法及禁毒相关法律法规。

矫增兵指出,禁毒工作事关国家安危、民族兴衰、人民福祉。全市各级各部门和社会各界要清醒认识禁毒斗争的长期性、严峻性和复杂性,坚决落实中央、省、市禁毒工作各项决策部署,坚决打好新时代禁毒人民战争,严打毒品犯罪、严管制毒物品、严查流通环节、严守禁毒阵地,规范统一毒品名称,动态分类管控吸毒人员,不断推动我市禁毒工作走深走实。要坚持预防为主,综合治理,持续提升全民禁毒意识,坚决斩断毒品传播链条、铲除毒品滋生土壤,全面实现“零种植”,切实构筑多维度立体化的禁毒打击防控体系,最大限度减少毒品的社会危害。要不断探索宣传教育新模式,坚持全民参与、社会共治、群策群力、群防群治,坚决维护社会和谐稳定。要创新防范管理举措,攻坚涉毒风险管控,综合采取传统方法和新兴手段,强化涉毒高危和重点人员的排查管控,强化源头治理,不断推动我市禁毒工作取得新成效。

据了解,今年以来,我市扎实推进缉毒破案工作,共破获毒品刑事案件12起,抓获犯罪嫌疑人16人,查获吸毒人员42人。同时,在全省禁毒工作年度考核中位列第二,取得了近年来禁毒工作的最好成绩。

我市开展《中华人民共和国反间谍法》集中宣传活动

本报讯(见习记者 杨萌)为增强全民国家安全意识和法治意识,6月21日,我市组织在市区开展新修订的《中华人民共和国反间谍法》集中宣传活动。

活动现场,工作人员通过悬挂横幅、设置宣传展板、发放宣传手册、接受咨询等形式向公众普及《中华人民共和国反间谍法》和《公民举报危害国家安全行为奖励举报办法》等知识。据统计,此次宣传活动共悬挂横幅50多条,设置宣传展板100多块,发放宣传资料2万多份,接受群众咨询60多次,惠及群众5000多人,进一步营造了良好的反间谍法宣传氛围,提高了《中华人民共和国反间谍法》的民众知晓率、覆盖率,增强了居民的安全感、责任感和反间谍意识。

据了解,新修订的《中华人民共和国反间谍法》立足新时代新征程,适应新形势新挑战,将“统筹发展和安全”“增强全民国家安全意识和素养”“筑牢国家安全人民防线”等新部署新要求写入法律,2023年4月26日经十四届全国人大常委会第二次会议表决通过,自2023年7月1日起施行。

商南小积分促进组工干部作风能力大提升

本报讯(通讯员 王峰 代绪刚)今年以来,商南县委组织部全面推行积分管理,健全完善组工干部动态考核评价和结果运用办法,利用小积分管理好大队伍,形成了“比学赶超”的良好氛围,进一步提升组工干部作风能力。

商南县出台组工干部积分管理办法,积分项目分为基础积分、贡献加分和民主评议积分三部分。基础积分为60分,根据党员义务和工作纪律,明确干部应达到的基本要求,达不到要求的事项予以扣分,核算出年度基础积分。贡献积分为30分,根据作用发挥情况予以加分,每月组织认定一次。民主评议积分为20分,每季度组织一次民主评议,对好、一般、差等次计入干部积分。在年底,一般干部向股室长述职,股室长向部务会述职,部务会成员向部长述职,对一年来的工作实绩进行晾晒评议。同时,县委组织部成立以部长为组长的积分考核小组,实行一月一考评、一季一公布、一年一评比,把积分结果作为干部评优评先、晋升级别、年度考核、绩效考核等的主要依据。根据干部积分排名情况,对排名靠前的干部及时予以表扬,对积分排名靠后的干部进行警示谈话,安排专人结对帮教,督促其抓好整改和转化工作。



6月26日,工人在陕西五谷源食品生物技术股份有限公司食用油生产车间里将桶装食用油装箱。该公司位于丹凤县商镇中小企业孵化园内,依托我市丰富的核桃、花生、油菜籽等资源,年生产各类食用油2000多吨,安置60多名劳动力就近务工,人均月收入3000多元。

(本报记者 贾书章 摄)

全市共同缔造“和谐社区·幸福家园”现场观摩推进会在商南召开

本报讯(通讯员 周慧萱)6月21日,全市共同缔造“和谐社区·幸福家园”现场观摩推进会在商南县召开。各县区住建局分管副局长、房产管理中心主任及相关县区保障房小区物业公司负责人参会。

与会人员首先来到商南县东顺保障房小区、金福湾保障房小区,通过实地查看、观看专题片、听取讲解汇报、现场交流等方式,详细了解了商南县在缔造“和谐社区·幸福家园”工作中的亮点和好经验好做法,并结合自身实际进行了交流和探讨。市房管局通报了全市保障房小区“和谐社区·幸福家园”创建工作情况并对下一步工作进行了安排部署。

会议强调,各县区要把保障房小区共同缔造“和谐社区·幸福家园”作为提升民生福祉的具体举措,加强组织领导,统筹协调安排,创新工作思路,努力实现保障对象“住

得进、稳得住、有保障”;要进一步践行“共同缔造”理念,坚持多措并举,强力推进“和谐社区·幸福家园”创建工作走深走实,切实提高保障房小区后续管理水平,提高保障对象的安全感、幸福感、获得感;要重点抓好保障房租补发放、公租房清零、分配入住、住房领域问题专项整治等工作,统筹解决住房困难家庭的住房问题;要将缔造“和谐社区·幸福家园”工作与当前保障房领域专项整治、房地产领域专项整治工作结合起来,坚持问题导向和目标导向,查找并解决“保交楼”风险化解、物业管理、住宅专项维修资金收缴管理、房屋销售网签管理等工作在监管及服务方面存在的薄弱环节和漏洞,健全管理机制,强化管理措施,不断提高保障房服务管理水平,确保保障房项目后续管理工作取得新进展、新成效。

洛南成立全市首家苏陕协作党建活动中心

本报讯(通讯员 廖娟)6月20日,在刚刚挂牌成立的苏陕协作党建活动中心,南京市江宁区支援洛南县的“三支人才”队员孙岱感慨地说:“这里不仅为我们提供了学习交流的平台,也让我们时刻重温誓词感悟感恩,不忘自己的初心使命。”

洛南县苏陕协作党建活动中心以宁洛协作为主题,分为学习交流区和协作成果区两部分,学习交流区配备了图书阅览、书法展示、运动健身、远程教育等设施,让挂职干部在学习交流中提升个人素养、丰富精神文化生活。协作成果区以党建墙的方式呈现了1991年以来宁洛两地互动协作的历史文献、图片资料、新闻报道等实物载体,真实记录了宁洛协作32年来走过的风雨历程和丰硕

硕成果,展望了携手打造乡村振兴的广阔前景,实现以强党建组织阵地引领苏陕协作发展,以高质量党建见证宁洛协作实绩的目的。

据了解,从2017年开始,宁洛两地党委、政府认真贯彻落实习近平总书记关于东西部扶贫协作的重要指示精神,相继开展党政互访、部门交流230批次2111人次。江宁区先后选派98名专业技术人才到洛南县开展支教支医支农工作,累计投入对口支援扶贫资金5.3亿元,实施协作项目137个,带贫益贫3.5万多人。招引东部企业15家,引资入洛30.6亿元,通过劳务协作向南京地区转移就业6800多人,购买和帮助洛南农产品近2亿元,逐渐形成了多层次、宽领域、常态化的对口协作新格局。

全市新型建材产业链企业座谈会召开

本报讯(见习记者 张矛)6月26日,全市新型建材产业链企业座谈会召开,贯彻落实全省稳增长工作调度会、全市经济发展大会和冲刺“双过半”会议精神,沟通交流工作,研究解决问题,推动我市新型建材产业高质量发展。副市长刘伟主持会议并讲话。

会议指出,加快建材传统优势产业转型升级,绿色化改造,向产业链、价值链高端攀升,对我市打造先进制造业新体系、巩固壮大材料产业具有重大意义。各级各有关部门要认清形势、增强信心,紧盯目标、精准施策,补齐短板、破解难题,全力抓好新型建材产业发展工作。

会议要求,要立足发展实际,强化规划引领,坚持问题导向,积极延链补链强链。要转变作风,提升工作能力,坚持一线工作法,做到“四个到”,到项目、到现场、到企业、到责任人,形成“层层负责抓落实、人人肩上有担子”的工作局面。要加强研究分析,准确把握产业政策,前瞻谋划产业布局,完善产业链招商图谱,明晰产业集群发展的主攻方向。要加强政策保障,紧贴企业实际需求,研究出台我市相关扶持支持政策,全力支持企业做大做强。

会上,通报了全市新型建材产业链发展情况,岭南佳泰、博润实业、鑫鑫恒达、得实润泽等10家企业负责人和市委办、市发改委、市工信局、市自然资源局、市住建局、市政府研究中心、市尾矿中心、市黄金建材办等部门分别作了发言。

山阳奏响家庭建设“清廉曲”

本报讯(通讯员 张小华 任媛)清廉山阳建设工作启动以来,山阳县纪委监委联合县妇联引导全县党员干部、公职人员和广大家庭积极推进清廉家庭建设,不断筑牢家庭廉洁防线。

抓机制强推进,共画“同心圆”。山阳县将清廉家庭建设与清廉机关建设、清廉学校建设等紧密结合,与家校社协同育人工作一体推进。及时成立组织机构,落实责任领导和办公人员,印发《清廉家庭建设工作实施方案》,县纪委监委、县委组织部、县委宣传部、县直机关工委、县妇联等多个单位同向发力,着力构筑家庭倡廉助廉的思想防线,以清廉家庭建设助推清廉山阳建设。

抓宣传强引导,齐唱“清廉歌”。县上印发了《弘扬清廉家风·建设清廉家庭》家庭助廉倡议书,线上线下同步开展家庭助廉倡议宣讲。目前,已累计推送“清廉文明家”专栏宣传43期,“智慧家教宣传”35期,其中,全县纪念“三八”妇女节主题演讲暨家风故事分享会直播观看和回放点击人数达到19万人次,建设清廉家庭、弘扬清廉家风、培育清廉品德氛围日益浓厚。

抓载体强内涵,共扬“清廉风”。山阳县印发《关于开展“家风故事我来讲”“家规家训我来晒”“廉情寄语我来晒”系列作品征集评选活动的通知》,动员广大党员干部积极参与作品创作,积极推进“家家幸福安康”工程。目前,已征集清廉家庭家规家系列作品42份,推送分享清廉家风故事16期,培树“最美家庭”“绿色家庭”“健康家庭”“最美清廉家庭”等各类县级以上文明家展示范户800多户。

三要镇强化党员驻村兴农

本报讯(记者 杨鑫)今年以来,洛南县三要镇聚力打造“一引三强五美”党建品牌,强力推进“头雁带富领飞、党员驻村兴农”,实现村容村貌特色化、人居环境整洁化、产业发展规模化、公共服务便捷化目标。

三要镇充分发挥“两个作用”,利用“线上+线下”积极宣传党的农村政策,引导群众听党话、跟党走,不断提升乡村综合治理水平。以党组织名义向全社会广发英雄帖、评选新乡贤,吸引在外能人和本土人才返乡创业、回村兴业。积极推动党支部领办集体经济合作组织,创新发展模式、拓宽销售渠道、延长产业链,让农产品变商品、让“土疙瘩”变“金疙瘩”。坚持镇党委带头领办生态环保实事,持续推进秦岭山水乡村建设从机关到集镇、到村组全面向善向好,惠及三万群众。

山阳供电公司“双百”创建持续发力

本报讯(通讯员 王森 周小游)

6月9日,国家电网有限公司一体化电量与线损管理系统发布信息,国网山阳县供电公司5月份荣获全国同期线损管理“百强县公司”,所属城郊、十里、高坝、户垣等9个规模供电所满分为“百强供电所”,长沟、宽坪、银花、天竺山等7个规下供电所以满分位列省电力公司前10名,首次实现连续三个月入围“百强县公司”。

今年以来,山阳供电公司以标准化、精益化、数字化为引领,以线损百强创建为切入点,制定百强创建“时间、任务、进

度一览表”,组建以营销部统筹协调,运检、客服中心共同参与的柔性团队,实现同期线损指标全过程闭环管控。坚持提指标、定目标、强考核,动态跟进指标变化情况,围绕百强创建,多次进行重点工作部署,狠抓经济运行、营配调基础数据、反窃查违等,常态化开展日线损监控、问题分析整改成效评价,定期梳理线损管理工作流程,形成了相对固化的工作流程、管理机制和考核机制,确保线损治理工作稳步开展,全员参与降损工作的积极性得到大力提升。

该公司依托i国网、营销现场作业平台,推广台区线损移动微应用,实现指标实时查询、指尖分析诊断、现场移动引导、工单闭环管控,赋能台区经理治理,助力管理人员掌上管控。深化应用计量在线监测工单,做实做细工单治理工作,对电压断相、电流过流、电能表飞走、超容量用电等计量问题开展专项治理工作,加快计量异常清理,降低管理不到位造成的高负损情况,联合用电信息采集系统线损异常智能诊断、一体化系统知识库、监测工作台工单等功能应用,开展线损管理综合评价,构建台区

精细分析、精准诊断、精确治理的“三精”管理模式。

与此同时,山阳供电公司聚焦线损百强创建,同期指标管控、指标体系解读等重点工作,累计组织同期线损培训、集中办公9次,推进实时数据治理,规范PMS、同源系统台账建设、图形绘制,进一步巩固“数据一个源、电网一张图”治理成果,确保营配数据唯一性、规范性、准确性和及时性,支撑线损管理需求,推动技术降损精准施策,构建一线一策、一台一策,各部门协同联动,明确指标提升方向。