

# 栖霞商州共建专业化电子信息产业高地

本报讯(通讯员 郭乾琪)近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于2022年度巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接考核评估情况的通报》,以清单形式通报了61项典型经验做法,其中,江苏省南京市栖霞区和我市商州区两地“四步走”共建专业化电子信息产业高地经验做法入选,将在全国范围内推广。

近年来,栖霞区与商州区以共建产业园为重要抓手,围绕“产业集群化、园区专业化、发展差异化”目标,走好“转、引、育、带”四步,着力打造定位清晰、特色突出、生态齐全的商州区电子科技产业园。

苏陕协作累计投入资金1.9亿元,帮助商州区建成标准化厂房22万平方米,形成“两区多园”产业发展格局。同时,积极研究借鉴栖霞“产业集群+产业基地”产业空间布局模式,重新规划原商州区产业脱贫示范园产业方向,实施标准化厂房改造提升4.7万平方米,清退不符合产业导向、产出效益低的企业3家,定制化启动园区二期建设,全力打造专业化电子信息科技产业园。

两地资源共享促发展,邀请南京招商专家来商州开展专题培训,提升招商队伍专业能力。依托栖霞高新区广泛搜集项目信息,对接企业考察洽谈,成功招引工业级无人机生产基地项目、LED半导体封装及应用项目、动力储能PACK封装锂电项目、半导体复合材料项目4家东部企业入驻园区,总投资额超10亿元,电子科技产业链已初步形成。打造“江苏研发+西部产业”模式,依托江苏科研院所先进技术和创新资源优势,工业级无人机生产基地项目与南京航空航天大学达成“产学研”合作。

搭建产业链供需平台,促成园内3家链上企业达成合作,构建产业循环生态圈,激发园区产业发展动能。

同时,探索以园区带动、龙头带动、企业带动以及周边群众自主发展为主的“三带一自”联农带农机制,商州区电子科技产业园已吸纳周边易地搬迁安置点300多名群众实现就近就业,34个村682户农户通过入股参与园区建设年均分红1000元。2022年新引进项目建成后新增就业岗位500多个,吸引群众围绕园区生活配套服务发展各类经营场所72家。

目前,商州区电子科技产业园已入驻各类电子科技企业5家,预计电子信息产业新增产值达15亿元,形成了企业辐射效应强、项目质量成色足、产业链条日趋完整的电子信息产业集群,实现了从“散乱无序”到“精准专业”、从“单船捕鱼”到“舰队出海”的升级转变。

## 商洛400万公斤土豆将摆上香港市民餐桌

本报讯(记者 谢非)6月29日,记者从商务局获悉,商南县十里坪镇2700亩供港蔬菜基地的400万公斤土豆即将运出秦岭,通过深圳口岸,摆上香港市民餐桌。陕西供港蔬菜商南好环境原种植基地成为商洛市首家、全省第二家获香港食品委员会揭牌命名的供港蔬菜种植基地。

十里坪镇地处高寒山区,平均海拔800—1200米,昼夜温差大,病虫害少,光照充足,雨量充沛,气候温和。今年以来,市委、市政府抢抓全省供港蔬菜基地建设机遇,着力贯彻新发展理念、推动农业产业结构调整,多次组织人员在商南县开展调研指导,商务部门积极做好县市区供港蔬菜信息摸底工作,加强与县区的沟通对接,协调商洛海关做好备案审核。商南县主动与香港长乐集团对接,孵化培育陕西好环境原实业有限公司作为龙头企业,3月中旬通过商洛海关备案。3月21日,该公司与香港长乐集团签订5000亩供港蔬菜基地建设协议。4月30日,香港食品委员会会长吴永恩一行“陕西供港蔬菜商南好环境原种植基地”揭牌。

目前,首批供港蔬菜即将收获。6月20日,商南县召开供港蔬菜产供准备工作会议暨第一次领导小组会议,切实做好蔬菜收、拣、装、存、运等环节工作,确保商洛供港蔬菜安全通关出境,填补商洛供港蔬菜市场空白,助力蔬菜消费升级。

## 洛南扎实治理塑料污染

本报讯(通讯员 毕波波)近日,洛南县印发了《“十四五”塑料污染治理行动方案》《进一步加强塑料污染治理实施方案》,扎实推进行业塑料污染治理工作,提高行业绿色发展水平。

方案明确了塑料制品源头治理、执法监督等4方面重点任务,要求禁止生产销售厚度小于0.025毫米的超薄塑料购物袋、厚度小于0.01毫米聚乙烯农用薄膜,禁止以医疗废物为原料制造塑料制品。商场、超市、快递点、酒店、药店等公共场所禁止使用厚度小于0.025毫米的超薄塑料购物袋,一次性塑料水杯和塑料餐具等不可降解塑料制品。积极推广使用替代产品,规范废弃物回收利用处置。邮政、快递企业要使用环保胶带、包装袋、填充物和达标塑料制品,建立统一采购制度,落实绿色采购要求,严把采购和收寄关口。同时,各行业主管部门要进行全面排查,摸清销售企业底数,建立健全监管工作台账,做到监管心中有数。

目前,洛南县发改局、市生态环境局洛南分局牵头,按照市、县两级塑料污染治理有关方案要求,组织县经贸、农业、住建、城管、市场监管、邮政等相关单位对塑料污染治理情况开展自查,督促各行业各相关部门认真贯彻落实塑料污染治理有关政策,逐项核查塑料污染治理各项工作措施细化和落实情况以及“禁塑”重点工作任务推进情况。

今年以来,商南县在两新组织大力开展“红耀鹿城争先锋”主题实践活动,落实“四抓”措施,推动两新组织党建取得了“四提升”成效。

### 抓有形覆盖,提升基层组织质量

5月,商南县启动开展新业态新就业群体评选表彰活动,在全县评选表彰最美小蜜蜂5名、先锋骑手5名、红色方向员3名、最美保安员5名、金牌管家3名、最美养老护理员5名。这是该县推进新业态新就业群体党建的有力举措之一。

今年以来,为提升“两个覆盖”质量,商南县在推进“两个覆盖”排查中实行“五同步”机制,即在两新组织登记审批时,同步做好党组织组建准备;生产运营时,同步开展党的活动;年检审核时,同步检查党建工作;验收评估时,同步将党建工作作为重要指标;变更撤销时,同步对党组织作出变更撤销决定。同时,开展“评星晋级、争创双强”活动,推进新业态新就业群体党建,高标准建设“红色驿站”,常态化开展“组织找党员、党员找组织”活动,精心组织“先锋骑手”“最美快递员”等评选活动,增强新业态新就业群体归属感、获得感、成就感。

目前,该县累计建成红色驿站141个,开展新业态新就业群体评选表彰活动两次。商南县物流业联合会党支部书记叶庆华获全市“最美快递员”称号,商南城关商会红色驿站被省委组织部表彰为优秀党建品牌“红色驿站”。

# 红耀鹿城争先锋

## ——商南县两新组织党建工作综述

本报通讯员 余海龙 胡先军 李治军

牌“红色驿站”。

### 抓能力素质,提升骨干队伍质量

“这次培训不仅学到了企业党建、生产经营等方面知识,还到两家集团公司学习了党建工作,开阔了眼界,启发我进一步优化产品结构……”不久前,商南县金石工贸有限公司党支部书记周鑫在参加商南县两新组织党务干部暨企业经营管理人才示范培训中如是说。

为提升两新组织骨干队伍的能力素质,商南县聚焦党的二十大精神、党建业务知识等,分批对两新组织党组织书记、党建指导员、企业出资人和社会组织负责人、党务工作者全覆盖培训。同时,按照“行业主管、专业对口、自愿协商”的原则,向新业态新就业群体、党建薄弱领域选派一批政治素质好、业务水平高的党建指导员,提升党建水平。严把发展党员的政治关,落实政治审查制度,强化基层党委把关作用,深化“双向培养”活动,确保发展党员工作更加规范、持续优化。

今年以来,该县开展两新组织党务干部培训6期,培训260多人次,向两新组织选派党建指导员44名,在两新组织业务骨干中发展党员20多名。

### 抓基础投入,提升工作保障质量

“感谢县委组织部对两新组织党务工作者的关心,我们一定认真履职,努力把

公司党建工作做好。”商南县中剑实业有限公司党务干部胡常晶领取“红领津贴”时说。胡常晶是商南县2021年认证的第一批9名“三级三优”初级党务工作者之一,2022年,组织部为其兑现“红领津贴”3000元。

为加强两新组织党建工作,商南县实行两新组织工委牵头抓总、指导协调和成员单位各负其责的工作机制,落实工委委员向两新组织工委述职制度,压紧靠实行业部门责任。按照“六有”标准,采取新建一批、提升一批、共享一批办法,实现两新组织活动场所全覆盖。加强“小个专”党建,建成集党群工作、办事服务、教育培训和文化活动于一体的专业市场党群服务中心。加大经费投入,全额返还两新组织党员缴纳党费,兑现两新组织党支部书记、党建指导员、“三级三优”资格认证的党务干部工作补贴,将两新组织党建工作经费列入企业管理费用,提升了工作保障质量。

今年,该县兑现党组织书记津贴4.8万元,“三级三优”初级党务工作者“红领津贴”2.4万元,党建指导员工作补贴4.65万元,全额返还两新组织缴纳的党费6.09万元。

### 抓实干效能,提升服务发展质量

商洛市秦岭泉茗茶业公司党支部是商南县2019年成功创建的四星级党支

部,该党支部以“红耀鹿城争先锋”主题实践活动为载体,与县茶产业发展中心党支部开展结对共建活动,签订共建协议书4份,将公司茶园列为西北农大教学实训基地,在扬州、石家庄等大城市建成“秦岭泉茗”茶叶专营店10家、经销合作店近400家。

今年,商南县聚焦生产经营促发展,健全完善“双向进入、交叉任职”等制度,广泛开展比诚信、比服务、比奉献、创品牌“三比一创”活动,推动党建与生产深度融合、互促共赢。聚焦品牌创建促发展,组织开展党建品牌创建活动,要求每个镇(街道)党(工)委至少培育1个党建示范点,市场监管局非公党委、民政局社会组织党委至少培育两个党建示范点,县城工业集中区非公党委至少培育3个党建示范点,以点带面推动党建工作质量提升。聚焦社会责任促发展,深入开展“万企兴万村”活动,引导两新组织党员发挥专业、技术等优势积极投身重大项目建设、乡村振兴,助力“四大名城”建设和基层社会治理。

“全年在两新组织新培育党建示范点17个,打造四星级以上党组织7个,非公企业党组织覆盖率提升到80%,社会组织党组织覆盖率提升到75%,党的工作实现全覆盖。”谈到今年两新组织党建工作,商南县委组织部副部长、县委非公和社会组织工委书记胡先军信心满满。

## 市生态环境局庆祝中国共产党成立102周年

本报讯(通讯员 李佳)6月28日,市生态环境局直属机关党委召开庆祝中国共产党成立102周年暨“七一”表彰大会,表彰党建和生态环保工作中涌现出的先进党支部和优秀党务工作者、优秀党员,向“光荣在党50年”的老党员颁发纪念章。

李英、张军平等20名同志被授予“优秀党员”和“优秀党务工作者”称号,3名党员代表进行了交流发言。会上提出,党员干部要进一步发挥党建引领作用,推进党建与业务互融互促,坚决打好污染防治攻坚战,主动服务经济社会高质量发展,以奋发有为的精神状态、真抓实干的工作作风谱写商洛高质量发展新篇章。党员们纷纷表示,将以先进为榜样,牢记初心使命,树牢服务宗旨,增强担当意识,提高本领能力,全面履职尽责,为各项工作取得更大成绩作出积极贡献。

## 商界分公司开展“传承红色基因 凝聚奋进力量”系列主题党日活动

本报讯(通讯员 陈欣)6月29日,陕西交通控股集团有限公司商界分公司党委组织领导班子成员、各党支部书记、党员代表赴丹凤县蔡川镇留仙坪红色教育基地,开展“传承红色基因 凝聚奋进力量”庆祝建党102周年系列主题党日活动,接受党性教育,缅怀革命先烈,重温红色历史,传承红色基因,坚定听党话、跟党走的思想自觉。

在留仙坪会师广场,全体党员向革命先烈敬献花篮,庄严肃穆鞠躬。随后,全体党员集体重温入党誓词。在张孝仓故居、陕南游击队指挥部旧址,详细了解抗日战争时期中原部队在鄂豫陕边突围、在留仙坪和陕南游击队会师的辉煌历史。在革命纪念馆和党性体检中心,对照党员体检24问和合格党员标准进行自我检视,深切感受党的初心使命,进一步坚定理想信念,发挥新时代党员的先锋模范作用。

在留仙坪红色教育基地会议室,组织召开了商界分公司“两优一先”表彰大会,会上表彰了6名表现突出的优秀共产党员、4名优秀党务工作者和1个先进基层党组织。商界分公司党委书记杨新文以“感悟思想伟力 凝聚奋进力量 以主题教育为契机促进工作质效全面提升”为题对党员干部作了主题教育专题党课辅导。

商界分公司领导班子还走进丹凤县蔡川镇留仙坪村,到老党员张金耀家慰问,详细了解他的身体情况、家庭状况、收入来源等,并送去慰问金及米、面、油、牛奶等慰问品。

## 丹凤提升财政干部队伍素质

本报讯(通讯员 李倩)今年以来,丹凤县财政局坚持以提高科学理财能力为核心,以理论学习为主体、雏雁培育工程为依托、财政大讲堂为平台、兴趣团队为抓手,多措并举加强干部队伍建设,着力提高思想理论素养,全面提升机关干部综合能力。

该局将政治理论学习与业务知识紧密结合,制定理论学习中心组学习计划和干部教育培训工作计划,建立多层次学习发展模式。由班子成员带头开展专题调研,将理论学习与解决基层实际问题相结合,达到学习成果转化效果。在组织集体学习研讨之外,充分利用“学习强国”、微信公众号等,结合自身岗位开展自学;积极开展“一把手”上党课、廉政宣讲、微型党课等活动,提升全局干部的理论素养。建立业务骨干与年轻干部结对

帮扶工作计划,以中层干部为骨干力量,共同开展课题研究,使新入职年轻干部在实践中提高业务水平和职业素养,使业务骨干在开展课题研究的过程中,吸收新知识,掌握新技能,形成双向互动的良好局面。通过邀请市县党校讲师、业务骨干讲授财政理论和实务知识,提高干部学习的积极性,营造全局学业务、讲担当、勤思考、能干事的良好氛围,使财政大讲堂成为干部学习交流、智慧碰撞的重要途径,成为激发活力、促进成长的重要推手。丰富机关干部业余文化生活,开展健康知识讲座,组建舞蹈队参加全县文艺演出活动,鼓励干部职工积极参加市县运动会,使机关干部在兴趣中学习,在学习中激发兴趣,不断提升干部理论素养,促进干部队伍能力提升。

## 十里铺推动干部作风能力提升

建设、职业道德建设和业务能力,年轻干部强化理想信念宗旨教育、思想道德教育、优良作风教育,村(社区)干部提高发展经济、乡村振兴、基层治理、化解矛盾、做群众工作等能力,开展全员常态培训。目前,举办大讲堂7期,开展分享交流3场次,开展线上培训3场、300多人次。聚焦主责主业、民情民生、重点领域,扎实开展“三访三问三提升”活动,聚焦“四风”顽疾、群众身边腐败和作风等问题,开展作风顽疾“大起

底、大扫除、大整治”,目前已解决实际问题130多个,开展廉政教育6场次。

同时,聚焦人居环境综合整治、党建标准建设、产业发展等工作,深入开展观摩评比找差距、业务评先评优服务、“比学习、比能力、比作风、比实绩、比贡献”等活动,在基层党组织深入开展“晒成绩、夺红旗、争红星、固成果、促振兴”党建主题活动,设立单位红黑榜、村(社区)排序榜、项目拉练榜,严格奖优罚劣,引导和动员广大党员干部

加压奋进、开拓创新。探索建立十里铺街办“转作风、提效能、促落实”工作高效推动机制,积极实行工作清单、工作提醒、工作警示、工作约谈、追责问责、工作奖励等六大机制,以机制推动工作落实。健全完善高质量发展综合绩效评价指标体系,将高质量发展“三年”活动等重点任务作为专项指标,纳入年度目标责任考核,实现以考促干、以考促改、以考促优,确保以作风建设成效推动各项工作强力推进。