

# 宁洛两地深化教育领域协作交流

# 丹凤产生全国新星 劳务品牌形象代言人

**本报讯** (通讯员 姜毅)今年以来,洛南县不断拓宽与南京市江宁区协作领域、深化协作内容、提升协作层面、加大协作密度,推进宁洛教育合作取得显著成效。

洛南县教体局将苏陕协作列入年度工作计划,成立专职领导机构,明确年度工作任务,实行目标责任考核,为工作高效开展提供有力的组织保障。同时积极沟通江宁区教育局,协商建立长期长效协作机制。通过双方协商沟通,逐年扩大结对学校数量,不断拓宽教育阶段和性质的协作领域。今年,双方就民办教育协作开展了有效交流,促成了洛南仓颉九年制学校与江宁区南京新书院悠谷学校的结对帮扶,填补了宁洛

民办学校交流合作空白。截至目前,洛南县共有12所学校与江宁区学校签约结对,其中幼儿园3所、小学4所、初中2所、九年制1所、高中1所、职中1所,合作范围也从城区逐渐向镇办转移。

宁洛双方不断深化协作,丰富交流学习项目内容,加大教学帮扶力度。江宁区不断加大送培、送教频度,积极组织名师团队来到洛南通过示范课、讲座、交流研讨等形式多学段、多学科、延课及时进行送教,洛南每年同步选派至少100名中小幼儿园校(园)长、教师及教研员,分学段赴江宁区学习新课标、新高考、领导力、学校文化建设、素质教育等先进经验,提升专业能力及

专业素养。同时,洛南每年还选派30名骨干教师及教研员(含各学段)赴江宁区跟岗学习一个月。

宁洛双方还积极联系社会层面的教育帮扶,大力开展“蓝鲸的爱”送教助教活动等,助力宁洛教育共建共赢。积极搭建双方师生交流体验活动平台,双方共同遴选有意向结对的100名教师和100名学生,通过教师帮教师、学生帮学生,手拉手、面对面、一对一等形式结对联谊,并在暑期开展困难家庭学生夏令营式亲子拓展体验活动,长期相互激励,共同成长。加快双方中职教育合作办学步伐,加强双方职业教育合作力度,多方位开展对口协作。着力推进中职学校师

资培训和人员交流,互派管理干部和教师挂职交流,定期开展研修、学习和学生互访、专业共建等活动,助力提升职业教育质量再上水平。推动双方学校党建工作交流提升,通过宁洛教育协作机制的引导,组织双方学校积极探索创新新形势下,在党组织领导下的校长负责制开展工作的新路径、新方法、新形式、新措施,定期组织双方学校党建工作的交流互访和观摩学习,借鉴指导、取长补短,把双方学校党建工作共同推上高水平。实施教育基础设施建设援助工作,江宁区争取资金,捐建或援建洛南县教育领域的基础设施类项目,捐赠教学设施设备,助力洛南县改善办学条件。

**本报讯** (通讯员 梁鹏飞 刘辉)近日,“丹凤厨工”代言人李锋获评全国新星劳务品牌形象代言人,是人社部在全国评选的100个劳务品牌形象代言人之一。

李锋作为“丹凤厨工”的一员,他长年在南京从事餐饮业,近年回丹凤投资开办陕西鸿泰宁餐饮服务公司,凯悦食品科技(商洛)有限公司,先后帮助家乡群众稳定就业3000多人,促成招商引资项目11个,总投资6.3亿元,先后获得江苏省高等学校后勤行业先进个人、商洛市优秀返乡创业企业经营管理者、江苏省高校后勤系统新冠肺炎疫情防控工作先进个人等称号,获得陕西省劳动模范、全国优秀农民工、全国“五一劳动奖章”等荣誉。

近年来,丹凤县通过品牌培训、建设劳务基地、开展劳务区域协作、落实就业支持政策等,“丹凤厨工”品牌已初具规模。全县“丹凤厨工”劳务就业人群中,中高层管理岗位人员年均可实现收入15万元以上,联合创业和自主创业人员可实现年收入20万元左右,从事餐饮服务人员及配套产业链务工人员年可实现收入4万元左右,“丹凤厨工”品牌劳务全县全年累计可实现经济收入3亿元,已占全县农村劳动力转移就业全年总收入的30%以上。全县每年通过“丹凤厨工”劳务品牌输送的餐饮相关务工人员有1.2万多人。

# 柞水着力改善市容市貌

**本报讯** (通讯员 余膺良)“早上起来在河边步道健身,晚上和家人在东坡公园里散步,空气清新,再加上这二十多摄氏度,最舒服啦。”近日,住在柞水县迎春社区的宋女士说。

近年来,柞水县以巩固省级文明县城创建成果为抓手,按照“以水润城、以绿造城、以文化城、以业兴城”的城市发展理念,不断加强城市精细化管理,着力改善市容市貌,提升城市“颜值”。

柞水县大力推进基础设施、生态治理、口袋公园、休闲步道等项目建设,打造以公园为主体、道路为骨架、活动广场为支撑的生态布局结构。先后完成街区环境提升、拆墙透绿工程,建成湾潭子、农机路口、迎春路口等小游园22个,新建绿地2.1万平方米,建成智慧步道6公里,布设智能显示屏注册登录机3台,人体数据采集一体机3台、人体运动数据采集一体机2台;新建景观绿化带3.7公里,绿化景观节点5处。山边的公园,河边的步道,随处可见的绿化带成了周边居民日常休闲的好去处,也让柞水人享受到了更多的生态福利,实现了城园共融。

今年以来,柞水县深入开展城乡人居环境整治百日攻坚行动和“三无”小区治理,实现30个“三无”小区党组织全覆盖,累计投入改善提升资金1589万元,开展环境整治等活动270多次,新装监控163套,拆除违建7521平方米,规划停车位966个,打造居民活动场所42处。同时,落实城区全面洗扫、洒水、冲洗、雾炮“四位一体”机械化作业模式,最大程度降低道路扬尘污染,不断擦亮国家卫生县城、省级文明县城名片。



10月7日,市委老干局、市老摄影协主办的《建设·让商洛更美好》主题摄影展在市中心广场举行。摄影展为期三天,分为《康养之都》《城市建设》《乡村振兴》和《全面发展》4个部分126个版块,共展出196幅图片。(本报记者 方方 摄)

# 达仁镇走出「三百三联」 社会治理新路径

新修公厕8个,改造户厕240个,建成茶园7.1万亩,发展桑园1.35万亩,评选“身边好人”“好媳妇”“好公婆”等先进典型100多人,不断将治理效能转化为发展成果,助力全镇经济社会发展。

**本报讯** (通讯员 邹大鹏)今年以来,镇安县达仁镇不断完善社会矛盾纠纷多元预防调处化解综合机制,以百个网格、百名片长、百件实事推动组织联建、矛盾联调、服务联办,走出“三百三联”基层社会治理新路径,社会治理精细度显著提升。

为解决群众居住相对分散治理难题,达仁镇将全镇划分为144个网格,构建“党建+网格”治理模式。同时,以“打造五型组织、争当五类先锋、建立五条路径”为载体,培育志愿服务队伍9支282人。

达仁镇从村民小组长、公益性岗位、离退休干部、党员“四类人群”中聘用片长144名,推行一个“微信群”、一本“口袋书”、一次“片区访”、一份“微档案”“四个一”工作法。线上,依托党建引领基层社会治理创新“1844”机制智慧平台和镇安社会治理“掌上通”APP,实现情况及时发现、问题实时感知、处置快速转换;线下,以综合中心规范化建设为抓手,统筹“五老人员”91名,配备人民调解员63名,聘请法律顾问1人,累计接待群众100多人次,成功调处化解矛盾纠纷65件。

达仁镇认真贯彻落实“三个年”活动要求,紧盯村级党组织职能和群众需求,按照“小切口、可量化、能操作”原则,分别建立“一年十件实事”民生清单和十大民生项目,今年已完成民生实事500多件。此外,聚力实施小组长(片长)、小产业、小建设、小服务、小荣誉“五小”工程,改造土坯房29户,发展桑园1.35万亩,评选“身边好人”“好媳妇”“好公婆”等先进典型100多人,不断将治理效能转化为发展成果,助力全镇经济社会发展。

# 推进干部教育提质增效

阮馨乐



近日,中共中央政治局会议审议通过了《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划(2023—2027年)》。条例与规划的出台为培养政治过硬、适应新时代要求、具备领导社会主义现代化建设能力的高素质干部队伍,制定了“时间表”、擘画了“路线图”。我们应围绕目标路线,采取得力举措,推动干部教育培训工作落地见效。

加强干部教育培训,要强化思想引领。思想是行动的先导,理论是实践的指南。干部培养要突出政治素养训练,坚持把政治建设贯穿教育培训始终,深入开展理想信念教育、党的宗旨教育,党章和党规党纪学习教育,引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,不忘初心、牢记使命,始终做

到初心如磐、使命在肩。

加强干部教育培训,要注重方式方法。创新是引领发展的第一动力。只有打破传统模式桎梏,创新培训方式,才能切实提高培训效率、转化培训成果。通过“先调研摸底,再点单下菜”的方式,了解干部培训需求,了解群众切关心的教育、医疗、卫生、社会保障等问题,增强培训的实用性;通过“线上+线下”相结合,积极探索“互联网+”新模式。借助党性教育基地,就地开展体验式、沉浸式教学,增加干部的参与度与获得感。

加强干部教育培训,要加强实践转化。实践是检验真理的唯一标准。要始终坚持把实践作为教育培训工作的出发点与落脚点,做到所学能用、会用、活用。通过选派优秀干部到乡村一线锻炼,增强其群众工作经验、应急处突能力,拓宽其视野思维,提升其业务能力,引领干部将政治理论与知识向干事创业成果转化。

# 保安镇多措并举提升干部干事效能

**本报讯** (通讯员 齐龙刚 刘利鹏)今年以来,洛南县保安镇以开展“三个年”活动为契机,建立“六大机制”,激励干部担当实干、积极作为,助推干部作风大转变、机关效能大提升。

按照“一级管一级、一级带一级、一级督一级、一级对一级负责”思路,保安镇建立党委书记、班子成员、办(站)负责人、业务干部四级管理体系,形成了层级负责、梯次推进、闭环管理、责任倒查的工作管理格局。

建立完善干部上下班签到制度,镇纪委每月对签到情况进行汇总通报,为干部年终考核和评优树模提供依据;按照干部层级管理要求,坚持逐级工作汇报制度,对当日未完成的工作提出具体要求;深入开展“五个到一线”活动,包村干部每天到村开展工作,确保各项任务一线推进。

保安镇坚持每周召开例会,明确相关责任人和完成时限,压实压紧责任;每周五召开工作汇报会,及时研究破解难题;将周一、周三定为“机关清扫日”,组织干部开展公共区域、办公室及宿舍卫生大扫除。

由镇纪委牵头,每月对各村(社区)和办(站)业务工作完成情况进行督查,现场反馈问题,并督促整改;每月对各村(社区)重点工作推进情况进行观摩评比,现场点评打分;镇党委根据纪委督查情况和观摩评比结果进行综合排名,选出先进村(社区)和单位在全镇范围内通报表扬,并作为年终考核依据,对排名后三位的村(社区)和单位,由镇纪委约谈提醒或问责处理。

按照“单位推荐、民主评选”方式,全镇每季度各村(社区)、办(站)推荐1名优秀干部,结合月查月比月选结果,召开镇党委扩大会议民主评选出6个先进单位、6名优秀干部,在季度小结会上进行表彰奖励。将考评结果装入个人政治档案,为干部选拔任用、职级晋升、评优树模提供参考。

以建设“尊重包容、务实高效、担当进取”机关文化为目标,建立保安镇班子成员与分管干部常态化谈心交流机制,每季度组织一次文化交流、干部论坛活动,每年组织一次团建活动,不断激发干部干事创业热情。积极开展政企文化交流互动,优化理念、提升能力、助推质效,在全镇形成干群同心、党群同心、上下同督的良好局面。

# 龙驹寨建设“阳光村务”

**本报讯** (通讯员 程毅飞)今年以来,丹凤县龙驹寨街道办持续深化“阳光村务”建设,全面加强村(社区)党务村务监督,确保群众的知情权、参与权与监督权,不断提升治理效能。

龙驹寨街道办定期在各村(社区)“阳光村务”公示栏公开党务、村务情况,让群众及时知晓村(社区)的重大事项推进和惠民政策落实情况,主动接受群众监督。同时,充分发挥网上政务作用,扩大公开覆盖面,进一步提升群众的知晓率和关注度。认真梳理村(社区)重要事项、村级日常性事务具体内容,明确村(社区)党支部书记、村委会主任、村监会主任职责,使村(社区)各项工作始终沿着规范化轨道运行。

# 扎根乡村育桃李

本报通讯员 朱鹰



家住延坪镇的殷诗鑫是法官中学

2011级应届毕业生,中考“失利”后,殷诗鑫“恨”透了英语。为了满足复读生“补短板”的需求,也为了提高学生的口语交际水平,姚朝红在教学楼道下办起了“英语角”,给每一个学生取英文名字,用英语给每一个学生编号,不断激发学生学习英语的热情。

现在就职于宝鸡市中医医院的殷诗鑫说:“那时候感觉英语语法就是魔法,我斗不过它!听了姚老师的课,还有她对我的鼓励,我心里就来劲了,觉得我又不比别人笨多少,别人能学会,我咋可能学不会?”功夫不负有心人,殷诗鑫2012年被山阳中学录取,2015年考入陕西中医药大学,后又考入

宁夏医科大学成了一名研究生。如今,她是令姚朝红感到自豪的众多学生之一。

有学生考进清华大学是一个教师整个职业生涯的骄傲。在第三十九个教师节来临之际,姚朝红收到了一份来自清华园的特殊礼物,一封来自清华大学2022级学生寄来的信笺。接到信,姚朝红灵机一动,准备开一次别开生面的班会。

“尊敬的老师、亲爱的学弟学妹们,你们好!我是姚乐,曾经在法官中学就读……”信笺绵薄,意重千斤。饱含深情的文字犹如春风化雨,浸润着远山的花蕾。“知识改变命运!同学们,我们的校友在清华园向我们发出邀请,我们要沿着他走过的台阶向梦想出

发!”念完信,看到学生满眼的渴望,姚朝红激动地说。

随着时间的推移,考去外地上大学的学生越来越多,学生的学习和发展也成了姚朝红最深的挂念。姚乐,清华大学,化生类专业;李娟,陕西科技大学,会计专业;陈文浩,陕西科技大学;阮国静,中国医科大学,博士研究生在读;殷诗鑫,研究生毕业了,已经就业……翻看着手机,姚朝红满脸得意。

说起今后的打算,姚朝红说:“当代青年生逢其时,今后我将一如既往扎根山区,满怀热情投身到教育事业中去,上好每一节课,教好每一个学生,为推动教育高质量发展尽一份绵薄之力。”



9月24日,商州区第一小学22名师生在宝鸡石鼓山公园,代表商洛参加“全民悦读 书香陕西”第三季——“我在陕西读经典”全省青少年经典诵读展演活动。图为师生诵读原创作品《唐诗里的商洛》。

(本报记者 米子扬 摄)