

西十高铁南秦隧道顺利贯通



段项目南秦隧道顺利贯通。该隧道是商洛市商州区境内贯通的首座隧道,标志着项目建设进度再次刷新,为实现全线早日通车打下了坚实基础。

“南秦隧道位于陕西省商洛市商州区杨峪河镇,隧道全长738.4米,为单洞双线隧道,隧道最大埋深100米,最小埋深仅有2米。暗洞以IV级、V级围岩为主。地势起伏较大,山高谷深,道路崎岖,并伴有浅埋、偏压等不良地质,为施工进展增加不小难度,我们采用‘地表注浆加固+洞内大管棚’方式进行围岩、支护复合加强,成功化解地质难题,确保隧道如期贯通。”中铁第一勘察设计院隧道专业工程师李鹏东告诉记者。

“面对重重困难,项目团队充分发挥主

观能动性,一是积极调整施工组织,确保达到质量、安全、工期的总要求;二是严格落实领导带班制度,成立安全质量自检小组,对隧道开挖、支护、仰拱、二衬等生产工序进行定期巡查,准确掌握隧道施工动态,确保管理无盲区;三是深入推行标准化管理;四是成立隧道施工党员突击队,由经验丰富的老党员担任洞长,发挥党员先锋模范作用,加快施工进度,确保隧道的安全顺利贯通。”项目负责人李宗辉介绍。

为保证隧道按期顺利贯通的同时确保施工安全和质量,项目在西安客专陕西公司的大力支持与指导下,不断优化施工方案,科学调整施工计划,积极推广采用“喷射混凝土刮板”等“五小”创新成果及“四统一”标准件应用,通过实时信息化数据盯控、机械化施工,运用隧道门禁系统、

人员定位及洞内视频监控、应急喊话等成套隧道应急系统,有效提高了隧道施工应急综合防范和安全管理能力,为隧道贯通提供安全有力的保障。同时,为践行绿水青山就是金山银山理念,项目制定并选择洞口优先的方案设置污水处理厂,通过清污分流、分类排放、回收利用等方式,保证了隧道施工废水零污染排放目标,做到来时青山绿水,走时绿水青山。

据悉,西十高铁建成通车后,西安至十堰将实现1小时内到达,武汉至西安间列车运行时间有望缩短至2.5小时,对贯彻落实党中央向中部地区崛起战略,推动“一带一路”建设和长江经济带发展,加强关中原城市群与长江中游城市群联系,带动沿线经济社会发展,完善国家高速铁路网布局具有重要意义。

商洛市第四次律师代表大会召开

本报讯(记者 王孝竹)12月29日,商洛市第四次律师代表大会在商州召开。省司法厅二级巡视员马异文、省律协副会长刘洁到会指导,市委常委、市委政法委书记李华出席开幕式并讲话,副市长、市公安局局长陈增兵致辞,市政协副主席李继武、市中级人民法院院长张宏德、市人民检察院检察长王虹娟出席开幕式。

会议指出,近年来,全市律师队伍日益壮大,服务领域不断拓展,社会形象稳步提升,广大律师积极作为,在立法、执法、司法、守法以及普法工作中发挥了积极作用,为全市法治建设、推动经济社会全面发展作出积极贡献。律师队伍要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深学笃行习近平法治思想,讲政治、顾大局、重法治、重规范、重自律,坚定不移走中国特色社会主义法治道路,坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

会议要求,要坚持站稳“人民律师为人民”的根本立场,依法履行诉讼代理辩护职责,积极履行社会责任,深入开展法治宣传教育,依法维护人民群众合法权益,以实际行动争做“党和人民满意的好律师”。发挥职能优势,找准结合点、切入点、着力点,在全面依法治市、“千名法官、检察官、警官、律师进企业”活动、基层社会治理等工作中积极主动作为,不断提升法律服务水平。要强化组织保障,落实好律师法定执业权利,完善律师行业管理体制,引导好、管理好、服务好律师队伍。律师协会要密切联系、真诚服务广大律师,做律师信赖的“贴心人”。广大律师要模范遵守宪法和法律,恪守职业道德和执业纪律,带头信仰法治、敬畏法治、捍卫法治,切实维护律师行业的声誉和形象、维护法律权威。

会议选举产生了第四届商洛市律师协会理事会监事会及领导班子。与会领导为2019—2023年度优秀律师事务所和优秀律师代表颁发了奖牌和证书。

市直宣传思想文化系统2023年履行全面从严治党主体责任情况汇报会召开

本报讯(记者 巩琳璐)12月29日,市委常委、市委宣传部长王永安主持召开市直宣传思想文化系统2023年履行全面从严治党主体责任情况汇报会,认真贯彻落实党中央关于全面从严治党的决策部署和省委、市委工作要求,听取工作汇报,研究安排下一阶段重点工作。

会议强调,要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,增强政治自觉,强化责任担当,全面落实“两个责任”不放松。要突出政治引领,加强对宣传思想文化工作的领导,坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”。要做好主题教育“后半篇文章”,注重把开展主题教育同推动中心工作结合起来,努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实效。要严明纪律规矩,压紧压实各级责任,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,确保宣传思想工作始终沿着正确的政治方向前进。要严肃党内政治生活,严把民主生活会、组织生活会质量关。要注重统筹推进,坚持把全面从严治党、党风廉政建设及业务工作同谋划、同安排、同推进、同考核,定期分析研究、检查讲评、督促落实,不断推进全面从严治党向纵深发展。

会议要求,市直宣传思想文化系统各单位要树立正确导向,激励干部担当作为,深入贯彻落实“三项机制”,充分调动党员干部干事创业的积极性、主动性和创造性,着力建设高素质宣传思想文化干部队伍。要保持恒心定力,强化纪律教育,加强制度约束,引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,推动纪律作风建设不放松。要深化作风整治,引导党员干部进一步把工作标准调整到最高,把精神状态调整到最佳,把自我要求调整到最严,把服务水平调整到最优。要奋力冲刺年度考核任务,对标对表找差距,立行立改促提升,确保全面完成年度各项考核指标任务。要及早谋划明年重点工作,努力把各项工作往前推、往前赶,确保实现“开门红”、开新局。

优化留才环境,建好人才成长“生态圈”

丹凤县每年设立500万元人才发展专项资金,落实人才带薪休假、健康体检、春节慰问等制度,推行“丹凤英才卡”,持卡优秀人才享受医疗就诊、子女入学、商事登记、景区免票、健康体检、住房保障等“绿色通道”服务。对引进的研究生、教育部6所部属院校招聘的公费师范生或“双一流”院校本科毕业生,一次性给予安家费10万元,进一步提升引才吸引力。每3年评选一届杰出人才,科技创新领军人才等4类人才,对入选者补助3万元至10万元;每两年评选一次文化艺术领域等5个类别短期支持项目,对入选者补助2万元。近年来,县上先后表彰30名县级优秀拔尖人才,兑现奖励资金30万元,表彰优秀医务工作者20名、名师30名、项目建设标兵8名、优秀人才服务团队2个。

丹凤县建立领导干部联系服务优秀人才制度,定期召开优秀人才座谈会听取人才意见建议,树立各行业优秀人才典型,累计从高层次人才中发展党员、推荐“两代表一委员”68名。县委组织部先后3次在西安交通大学和延安干部培训学院,举办“弘扬爱国奋斗精神,建功立业新时代”人才专题研修班,激励引导优秀人才服务县域经济发展。各部门、各镇(街道)全面落实党委联系服务专家人才制度,通过开展季度走访、每半年座谈、每年度慰问,营造真心真情关爱人才、用心用情支持人才创新创业的浓厚氛围。



寒冬时节,正是制作手工红薯粉条的黄金时段。12月26日,在位于商南县金丝峡镇西湾村的高洛峰岩生态农业发展有限公司纯手工红薯粉条制作场院里,工人在晾晒粉条,电商主播在直播粉条制作晾晒过程,一片火热忙碌的劳动场面。(本报通讯员 崔海飞 摄)

洛南1所1基地获评陕西省文明实践“十百千万”创评项目

本报讯(通讯员 赵晓翔 毕波波)12月22日,2023年陕西省文明实践“十百千万”创评项目名单发布仪式在宝鸡举行。洛南县景村镇新时代文明实践所荣获陕西省新时代文明实践示范称号,洛南县博物馆获评陕西省新时代文明实践基地。

景村镇新时代文明实践所坚持以群众需求为导向,探索推行“文明实践+”模式,将文明实践与镇村中心工作有机结合,积极开展“乡音传党音·声声润民心”文明实践主题活动,建立镇村资源共享、活动共联、队伍共育机制,整合镇党性体检中心、图书馆、新时代文明实践文化广场、新时代文明实践长廊、家风家训馆、村史馆、农耕民

(上接1版)县委组织部联合商洛开放大学,开展村级“领头人”学历提升工作,积极培养农村基层后备干部。县委组织部统筹涉农支农部门各类培训资源,搭建乡土人才培育平台,累计举办各类培训40多期5000多人次,选拔乡村振兴专干66人,培育技术能手500多名、电商带货“网红”56人、高素质农民960人,乡村CEO人才40人,10名产业带头人获得农业农村部“头雁”认证。

实施“帮带+培训”计划,推行导师“1+N”帮带机制,全县227名返乡党员人才被聘为荣誉村支书(主任),分别与645名村“两委”成员建立帮带关系,共培育“双带”型党员560人、致富能手1112人。用好县委党校、县职业技术学院、县农广校等培训阵地,累计开展家政服务、电子商务、厨师等培训40多期6800人次,为乡村振兴提供了人才保障。

用好“组团”帮扶,激活人才惠民“新引擎”

丹凤县医院选派业务骨干赴南京交流学习47人次,南京帮扶专家与20名本土青年医师建立“师带徒”关系,开展临床教学。在专家团队的带动下,丹凤县医院18项新技术、新项目落地实施,诊疗技术、科研申报、理论教学实现大幅提升。

丹凤中学与江苏锡山高级中学签订合作协议,与雨花台中学开展“同课异构、联合教研”课堂研讨活动。县职教中心与

居文化馆等资源,组建文化服务、乡风文明等志愿服务队,利用农闲,通过“诵、讲、评、演、唱、助”等群众喜闻乐见的形式,让群众在寓教于乐中感知文明、践行文明。今年以来,景村镇开展新时代文明实践宣讲100多场次,志愿服务120场次,解决群众急难愁盼问题130多件。

洛南县博物馆依托洛南文庙和红二十五军军部驻地旧址这一得天独厚的红色资源优势,常态化开展“家风家训清廉文化书画作品展”、洛南县革命文物展、“走进博物馆”等文明实践活动,达到凝聚群众、引导群众的作用。今年以来,全县30多家单位以及部分村(社区)到该馆开展新时代文明实践教育活动,教育引导群众1.5万人。

建强聚才平台,打造人才集聚“强磁场”

丹凤县全面推进“人才驿站”建设,完善县、镇、村优秀人才库,建成棣花镇人文康旅人才驿站、武关镇乡村振兴人才驿站、龙驹寨街道资峪沟村乡土人才驿站等6个人才驿站示范点,带动全县建成标准化人才驿站24个。各村(社区)定期召开乡贤人才座谈会,聘任“荣誉书记”“荣誉主任”,充分发挥党员干部及各类人才示范、帮扶、带动作用。

县上紧扣“产业链”布局“人才链”,建设中药材产业链、农业产业等专家工作站5个。柔性引进复旦大学、陕西师范大学、南京农业大学等行业领域领军人才38人到企业开展技术“传帮带”,申请技术专利40多项,建立研发中心10个,帮助企业引进6个科技创新团队,解决了一大批“卡脖子”技术难题,创新链、产业链、资金链、人才链深度融合取得显著成效。

商洛生态环境保护执法能力不断提升

本报讯(通讯员 贾艳平)12月22日,笔者从商洛市生态环境局了解到,2023年,市生态环境局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持“全年、全员、全过程”练兵,持续提升执法队伍政治素质和业务能力,促进生态环境质量持续改善。

全市注重学习培训,提升队伍素质,举办生态环境保护执法大练兵业务培训班,以环保相关法律法规培训和新技术装备应用授课相结合“理论+实践”的教学方式,对执法人员进行了系统培训,填补了日常监管盲区,进一步提升了执法人员业务能力和执法水平。

我市落实生态环境监督执法正面清单制度,将辖区内的24家企业纳入生态环境监管正面清单,采用走航车、污染源自动监控、用电监管等进行非现场执法监管,审慎采取查封、扣押和限制生产等措施。按照“谁执法谁普法”的工作要求,对辖区企业开展普法培训35次,开展“送法入企”109次,执法帮扶198次,帮助企业扫除法规政策“盲区”,提升知法、懂法、守法意识,不断夯实环境保护主体责任。

市上紧紧围绕执法队伍规范化建设,制定印发《生态环境保护综合执法队伍规范着装管理规定》,组织市、县两级执法机构开展队列训练,强化队伍纪律意识和作风养成,提升了执法人员集体荣誉感、职业自豪感和工作责任感,为更好地完成执法任务奠定了基础。

全市开展生态环境保护执法大练兵案卷评查,进一步规范了调查取证、文书制作、法律适用等办案要求。在陕西商洛发电有限公司成立了商洛市生态环境保护执法实战实训基地,举办全市生态环境保护执法大练兵技能比武活动,提高执法人员对生态环境保护法律法规的掌握和发现环境违法问题以及现场取证的能力。印发《环境行政执法全过程记录制度》,突出移动执法系统练兵,将移动执法系统使用作为落实全过程记录制度的主要手段,截至11月底,移动执法人员活跃率达100%,上报执法检查记录2276条,发现环境问题496个,人均发现12.4个,排名全省第一,月人均上报执法检查记录5.69条,排名全省第二。

同时,强化环境执法,严厉打击各类环境违法行为。紧紧围绕稳经济守底线促发展,坚持严厉打击环境违法行为和精准帮扶企业绿色发展两手抓、两促进。组织开展20多项专项行动,办理行政处罚案件168个,配套办法案件30个,罚款1188.59万元,免于处罚4个,7个案例被陕西省生态环境厅评为典型案例。