

# “田间课堂”送技术 “一地双收”助农忙



走基层

本报讯(记者 马泽平 通讯员 倪娅)“种2行玉米,再种2行大豆,玉米与大豆行距70厘米,玉米与玉米行距40厘米,大豆与大豆行距也是40厘米。”4月7日,镇安县西口回族镇东庄村四组绿意盎然的田地里,镇农综站站站长薛世军正向村民现场讲解“2+2”的大豆玉米带状复合种植要领。

清明过后,正值春播黄金时节,西口回族

镇掀起了一场“大豆+玉米”带状复合种植技术的推广热潮,农综站农技人员、驻村工作队和村干部深入田间地头帮农民们丈量、选种、翻土……

“以前只种玉米长得还行,现在套在一起种,大豆该不会跟玉米抢土里的营养吧?”“大豆玉米两种作物用的除草、灭虫剂不一样,咋能除虫除草的时候不伤害农作物呀?”讲解间隙,部分村民拿着锄头问道。

“根据玉米和玉米不同的生长习性和周期,通过间作模式,使玉米高位作物边行优势更突出,大豆低位作物受光空间更充分。这种模式不仅增加了玉米的种植密

度,还实现了玉米带和豆带在共生期内的优势互补、和谐共生,是一种高产高效的间作套种模式。”薛世军耐心地解答道。旁边的农技干部张文博在一旁也插话道:“利用测土配方施肥、病虫害综合防治、有机肥替代化肥,不仅可以减少病虫害的发生,也可以提高产量和土地利用率。”他又围绕品种选择、施肥要领、病虫害防治和农产品收获等关键环节,进行玉米大豆套种知识讲解,种植户听得津津有味。

听农技人员说完,东庄村党支部书记董永德便弯下腰和种植户朱小明开始用卷尺测量起种植间距,现场示范种植。领套种要

领后,朱小明感慨地说:“这次学习对于我们来说是场及时雨,我之种前的是三行玉米、两行大豆,产量并不理想,现在我打算调整一下种植结构,科学种植,把‘钱袋子’牢牢抓在自己手中。”

据悉,西口回族镇今年计划完成大豆玉米带状复合种植4000亩,涉及全镇10个村,镇上将继续组织农技人员深入各村开展实地种植技术指导服务,因地制宜做好大豆玉米带状复合种植工作,确保技术真正落地生根,为农业增效、农民增收提供有力保障,高质量实现“一地双丰收”的目标,为粮食的稳产增收奠定坚实的基础。



4月8日,陕西五千言实业有限公司,工人正在对火腿类产品进行打包封装。该项目的建设有效填补了商南肉制品生产的空白,项目达产达效后,可实现年销售收入1.2亿元,带动就业100多人。(本报记者 谢非 摄)

## 暨医院高质量发展学术讲座举行 连商妇幼健康战略合作签约仪式

本报讯(记者 程思凡)为进一步贯彻落实市委、市政府和市卫健委关于市妇幼保健院高质量发展的决策部署,4月9日,我市举行连商妇幼健康战略合作签约仪式暨医院高质量发展学术讲座。市妇幼保健院与连云港市妇幼保健院现场签订了合作框架协议,就加快对接江苏优质医疗资源、建立长期战略合作关系进行了交流,连云港市妇幼保健院院长赵成及妇幼保健院协会会长施庆分别授课。

连云港市妇幼保健院是一所三级甲等妇幼保健院。近年来,该院坚持“共享妇幼健康、共创美好生活”的理念,按照妇幼保健院功能与定位,从建筑设计、流程布局、细节服务、后勤保障等全方位致力于打造全周期全过程、有温度、有情感、有人文的现代化妇幼保健院的的做法具有先进示范作用。基于苏陕良好的长期战略合作关系,本次连商建立长期合作交流机制也将促进我市妇幼保健院的标准化、规范化建设。

根据协议,连方将在市妇幼保健院新院建设改造中给予指导建议,同时帮助完善四大保健部职能,拓宽专病门诊等亚专业及诊疗范围,逐步提升诊疗服务能力、综合管理能力,并根据学科发展需求安排专家来我市医院坐诊、教学查房、手术指导等。双方约定建立人才培养机制,每季度开展一次学术活动,市妇幼保健院医务人员将免费到连云港市妇幼保健院进修学习并可优先参加对方所举办的业务培训及继续教育项目。除此之外,双方还将搭建远程会诊平台,构建远程诊疗协同服务体系,借助妇孺国医堂项目“1+M”区域建设模式平台,逐步形成“妇幼健康+中医”网络服务体系,积极开展各种形式的中医药文化宣教与传承,全面提升我市妇幼健康中医服务能力。

“我院将以本次连商合作为契机,着力将医院打造为环境舒适、功能齐全、布局合理、流程优化、医疗技术先进、医疗质量过硬、医疗服务高效、医院管理精细、满意度较高的三级甲等妇幼保健院,促进我市妇幼健康服务能力再上新台阶。”商洛市妇幼保健院党委书记陈诗军表示。

## 二、健全职业体系

1. 明确人员范围。本意见所称社区工作者,是指在社区从事党建、治理、服务工作的全职专职工作人员,主要包括社区党组织成员、社区居民委员会成员中的专职人员(以下简称社区“两委”专职成员)和社区专职工作人员。社区“两委”专职人员按照有关规定产生;社区专职工作人员由市级或县级统一组织招聘,街道(乡镇)集中管理,社区统筹使用。规范相关部门(单位)多头设岗招聘行为,此前招聘的在社区工作的网格员等专职人员,符合条件的可按照公开招聘规定聘用为社区专职工作人员,县级层面统筹原招聘部门(单位)相关人员经费予以保障。

2. 严格政治把关。坚持把政治标准放在首位,吸收拥护中国共产党的领导、思想政治素质好、遵纪守法、热心为群众服务的人员进入社区工作者队伍。选优配强社区党组织书记,建强社区“两委”班子,做到政治过硬、敢于担当、善于治理、群众信任。建立健全社区党组织书记后备人才库,注重从优秀社区专职工作人员中培养社区“两委”专职成员后备力量。

3. 优化工作力量配置。各地按照每万城镇常住人口拥有社区工作者18人的标准配备,市地级或县级层面实行总量控制,定期动态调整。招聘社区专职工作人员遵循公开平等、竞争择优原则,鼓励就近就便、任职兼顾。积极吸纳高等学校毕业生、退役军人、社会工作专业人才等,持续优化社区工作者队伍结构。街道(乡镇)可根据社区规模、人口结构、工作任务等,对所辖社区配备的社区专职工作人员进行统筹调配。推动机关事业单位选派干部到社区挂职或任职,探索建立新入职公务员到社区锻炼机制。

4. 推动职业水平与岗位等级衔接联动。研究制定社区工作者国家职业标准,科学评价社区工作者能力水平。支持社区工作者参加全国社会工作职业资格考试和评审。探索建立社区工作者能力水平与相关职业技能等级等双向比照认定机制。着力建立健全梯次发展、等级明晰、科学合理、运行有效的社区工作者岗位等级序列。根据社区工作实际情况划分岗位类别,每类岗位依据岗位职责、社区工作年限、职业水平、学历层次等划分若干等级,岗位等级随着岗位晋升、社区工作年限增加、职业水平提高相应提升。省级或

## 镇安以花为媒 催热乡村美丽经济

本报讯(记者 张矛 通讯员 丁潇)近年来,镇安县以“花”为媒,做足“花”文章,催热“花”经济,不断释放“美丽经济”的新动能,让乡村经济“转”起来,村民的“钱袋子”“鼓”起来,群众精神“富”起来。

为了催热十里杜鹃旅游经济,镇安县立足于木王森林公园独特生态气候及“西北第一高山杜鹃”资源库优势,探索开发多元业态,延伸生态产业链条,积极发展赛事经济,以木王山杜鹃花海长廊为赛道,推出“2024陕西镇安·木王国家森林公园杜鹃花海半程马拉松”,活动规模达2000余人,预计带动周边住宿、餐饮、旅游等经济效益创收300万元。

万亩油菜催热乡村旅游,镇安县采取“企业+合作社+

农户”的模式,聚力打造农旅融合新业态,已建成油菜种植基地1.53万亩,亩产113公斤、产量可达1721吨,仅油菜衍生产业年可带动户均增收4000多元,配套建设特色民宿19家、农家乐5家,花期吸引游客约17万人次,实现收入约1.02亿元。

此外,镇安县积极探索“产业+文化+乡村旅游”的融合发展模式,投资7.7亿元建成西北地区最大的蕙兰种植交易中心,入驻兰花企业65家,与全国24家兰花协会、2389户兰花养殖户建立合作关系,养殖栽培兰花10万盆50万苗,年交易额达到1.2亿元,接待游客10万多人,带动就业500多人次,户均年增收5000元以上。

市地级层面明确岗位等级序列设置,建立省内互认机制,省内流动的,社区工作年限可累计计算。

## 三、加强能力建设

5. 提升政治素质。深化党的创新理论武装,组织推动社区工作者认真学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于基层治理的重要论述,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加强政治训练,强化思想政治教育,增强社区工作者辨别政治是非、保持政治定力的能力。开展政策法规教育,引导社区工作者自觉在党和国家工作大局下开展工作,推动党的路线方针政策以及党委和政府决策部署在社区落地见效。深化廉政教育,增强社区工作者纪律意识、规矩意识。

6. 提高履职本领。强化履职能力培训,注重加强群众工作、组织动员、依法办事、矛盾调解、应急处突、协调沟通、信息技术应用等方面的能力训练,提高社区工作者社区治理和服务能力。突出实战实训,灵活运用案例教学、模拟教学、现场观摩等方法,增强解决实际问题的能力。持续开展“社区工作法”典型案例征集和培训资源开发工作,推动互学互促。

7. 增强服务居民群众意识。把服务群众、造福群众作为基层治理的出发点和落脚点,教育引导社区工作者牢固树立为民服务理念,在情感上亲近居民群众,行动上服务居民群众,重点增强年轻社区工作者的群众观念和群众感情。坚持和发展新时代“枫桥经验”,推动社区工作者用心用情做好矛盾纠纷化解工作,营造邻里和睦、社区和谐的良好氛围。持续改进工作作风,提振社区工作者爱岗敬业、担当作为的精气神,着力整治“躺平”行为,防止为居民群众办事敷衍了事、推诿扯皮。

8. 健全培训机制。研究制定全国社区工作者教育培训工作规划。建立健全省级以上示范培训、市地级重点培训、县级骨干培训、街道(乡镇)全员培训的分级培训制度,健全由初任培训、在职培训、专项工作培训、实践锻炼等组成的培训体系。县级党委组织部门会同党委社会工作部门每年至少对社区党组织书记、社区居民委员会主任培训1次,对其他社区工作者每3年轮训1次,注重增强教育培训的实效性,优化培训课程课时设计,避免不接地气、缺乏针对性。依托各级党校(行政学院)、高等学校、职业院校等设立社区工作者培训基地,鼓励社会力量参与社区工作者培训工作。注重利用网络平台开展线上培训,市地级及以上层面建立社区工作者培训师资源库和资源库。加强高等学校、职业院校社会工

相关学科专业建设,积极开发社区治理和服务相关课程,鼓励在有条件的社区设立实习实践基地,实现教学培养与实践需求有效衔接。

## 四、完善管理制度

9. 严格队伍管理。建立健全网格化服务管理、上门服务、结对帮扶、代办服务、首问负责等工作制度。严格落实日常考勤、请销假、请示报告制度。健全新招聘社区专职工作人员试用期筛选机制,完善社区工作者罢免、解聘等退出机制,树立能进能出、优进细退的鲜明导向。实行社区党组织书记县级党委组织部门备案管理。完善社区工作者档案管理制度。

10. 健全考核奖惩机制。县级层面制定社区工作者年度考核指导方案,考核内容以政治素质、工作实绩和居民群众满意度为重点。强化考核结果运用,考核结果作为社区工作者调整岗位等级、续聘解聘、奖励惩戒的重要依据。建立健全奖励惩戒机制,做好容错纠错工作,激励担当作为,让想干事、能干事、干成事的社区工作者有机会、有舞台。

11. 强化监督约束。开展经常性监督,完善社区工作者谈心谈话机制,坚持抓早抓小、防微杜渐,依规依纪依法查处损害居民群众利益的腐败行为。实行社区工作者职责公开和服务承诺制度。落实党务、居务、财务公开制度,发挥居务监督委员会作用,加强居民群众对社区工作者履职的监督。探索开展社区党组织书记、社区居民委员会主任经济责任审计。

## 五、强化激励保障

12. 落实薪酬待遇保障。市地级或县级层面根据经济发展水平和财力状况,参照当地全口径城镇单位就业人员平均工资水平,科学设定社区工作者薪酬构成和岗位等级薪酬标准,定期动态调整。除具有公务员、事业单位工作人员身份的外,原则上由街道(乡镇)与社区工作者依法签订劳动合同,按国家有关规定参加社会保险、缴存住房公积金。对参与完成重大任务、抗击自然灾害、应对突发事件的一线社区工作者,可按规给予适当工作补助。

13. 建立激励发展机制。注重从社区工作者中发展党员、选拔人才。加大从优秀社区工作者中招录(聘)公务员、事业单位工作人员力度。每年拿出一定数量的岗位,对在社区连续工作10年以上、任社区党组织书记满一届、表现优秀的社区党组织书记,可按事业单位公开招聘规定择优聘用为事业单位工作人员,其中特别优秀的,可进一步通过择优调任、换届选举等选拔进街道(乡镇)领导班子。按规定推荐符合条件的优秀社区工作者作为各级党代会代表候选人、人大代表候选人、政协委员人选。对作出突出贡献的社区工

## 全市立法工作座谈会召开

本报讯(记者 王天彤)4月10日,全市立法工作座谈会召开。市人大常委会副主任赵军出席会议并讲话。

会议指出,地方立法作为中国特色社会主义法律体系的重要组成部分,是国家法律、行政法规的重要补充,具有实施性、补充性和探索性功能。要认真贯彻落实党中央决策部署和全国人大、省人大及市委的工作要求,充分认识地方立法工作的重大意义,紧密结合商洛高质量发展对立法工作的需求,有序实施立法规划,主动对标年度计划,全面认领立法任务,有序开展立法工作。

会议强调,要始终坚持党对立法工作的领导,充分吸纳民意、汇集民智,突出实践特色和针对性、适用性、可操作性,力求法规立得住、行得通、真管用。要紧盯目标任务,高质量完成提请审议立法项目,统筹做好预备审议和调研立法项目。要全面梳理现行法律法规和政策依据,认真总结实践经验,突出问题导向,不断提高法规的起草和审议质量。要树立“一盘棋”思想,夯实各方责任,严把时间节点,抓住关键环节,解决重点问题,依法依程序审议法规草案。要把立法同普法、法律监督结合起来,全方位讲好立法故事,努力使尊法学法守法护法成为全市人民的共同追求,推动地方性法规落地生根。

会上通报了《市人大常委会2024年立法工作计划》及审议项目任务分工和进度安排;市司法局、市文旅局作了表态发言。据悉,今年市人大常委会将审议商洛市非物质文化遗产保护条例,修订商洛市住宅物业管理条例和商洛市制定地方性法规条例,继续审议商洛市文明行为促进条例。

## “共话原乡”研讨会在洛南举行

本报讯(记者 米子扬)4月9日,“共话原乡”研讨会在洛南县麻坪镇陈台村举行。

研讨会由商洛市网络新媒体协会组织,商洛籍作家、市县新闻工作者共20多人齐聚一堂,结合“原乡记忆”自媒体现象,紧扣“网络新媒体如何讲好商洛故事”这一主题进行了研讨。

“原乡记忆”是商洛知名“三农”自媒体账号,粉丝量达40多万人。研讨会上,与会人员首先观看了“原乡记忆”作品,听取了运营者薛超介绍创作思路历程。接着,20多名作家、记者结合“原乡记忆”的成功经验,围绕研讨主题,分别从党媒与自媒体如何交互渗透、作家如何运用新媒体、如何运营新媒体、新媒体如何讲好商洛故事等方面,进行了广泛深入交流。通过研讨交流,与会人员纷纷表示,这次交流活动聚焦“网络新媒体讲好商洛故事”,交流经验具体可操作,对我市网络新媒体的健康发展具有积极的促进作用。

研讨会后,与会人员到商洛市网络新媒体协会七间房创作基地种植了“作家林”“记者林”。作家、书法家还为七间房创作基地捐赠了个人作品。

作者,按照有关规定给予表彰奖励,参加评选优秀共产党员、优秀党务工作者、劳动模范、青年五四奖章、三八红旗手等。鼓励和支持优秀社区工作者到高等学校、职业学校等担任特聘导师。

14. 营造关心关爱氛围。大力宣传社区工作者先进典型,营造全社会重视、关心社区工作者的良好氛围,增强社区工作者职业认同感、归属感、荣誉感。关心社区工作者身心健康,定期组织体检,通过多种形式帮助纾解压力。注重关爱激励社区“两委”兼职成员。开展重大节日走访慰问一线社区工作者和关心关爱退休社区工作者活动。及时帮助解决社区工作者反映的困难和问题,创造良好工作条件和干事氛围。

## 六、加强组织领导

15. 强化组织实施。坚持和加强党对社区工作者队伍建设的领导,把社区工作者队伍建设纳入各级党委和政府加强基层治理体系和治理能力现代化建设的重点工作部署。各级党委要建立健全党委组织部门统筹协调,党委社会工作部门指导推动,政法、机构编制、教育、财政、人力资源社会保障等有关部门共同推进的工作格局,完善社区工作者队伍建设各项制度,及时研究解决重点难点问题。省级层面加强政策协调和工作指导,市地级和县级层面抓好相关标准制定和组织实施,推动社区工作者选得优、留得住、干得好。地方各级政府结合基层治理和经济发展实际,将社区工作者相关经费依法列入本级政府年度预算。

16. 开展评估督导。各级党委社会工作部门会同相关部门加强对社区工作者队伍建设重点任务进展情况的评估。建立健全社区工作者统计制度,完善相关数据库,动态掌握社区工作者队伍状况。引导社会力量参与社区工作者能力建设,协同做好社区工作者职业标准开发等工作。

17. 深化减负增效。各级党委和政府要持续深化拓展为基层减负工作,让社区工作者有更多时间、精力为居民群众服务。建立健全社区工作者事项准入机制和动态调整机制,规范社区组织的工作事务、机制牌子和证明事项。不得将社区组织作为行政执法、拆迁拆违、环境整治、城市管理、安全生产等事项的责任主体,工作中需要社区协助的,社区工作者应当积极配合。统筹推进智慧社区建设和基层治理平台建设,实现基层数据信息一次采集、多方利用。加强对政务应用程序、政务公众账号、工作群组的规范化管理,纠正“指尖上的形式主义”。县级及以上机关事业单位不得借调社区工作者;街道(乡镇)确需借调的,按程序报请县级党委社会工作部门批准。社区工作者要增强履职尽责、担当作为的积极性主动性,切实把减负成效转化为办实事、解难题的服务实效。(新华社北京4月10日电)