

“红色引擎”助力“小个专”发展

本报讯(通讯员 李沐远)自2023年至今,丹凤县市场监督管理局以“党建强、发展强”为总目标,推行“1234”党建工作体系,促进“小个专”领域党建提质增效,实现党建工作和非公经济发展深度融合,为非公经济发展注入强劲动力。

坚持“一条主线”。丹凤县市场监管局非公党委紧扣“强化政治性、提升组织力”这条主线,不断规范“主题党日+”和党性体检活动,推行“掌上微党课”“读书月”活动,将党建知识和优化营商环境相关政策法规相结合。2023年以来,丹凤县市场监管局非公党委组织全体党员开展“赓续红色血脉勇担时代使命”

主题活动8场次,举办党组织书记讲党课3场次,举办“市监大讲堂”“读书会”等活动10场次。积极开展自查自纠,非公党委共认领调研课题6个,检视问题600多条,持续深化问题整改,将“问题清单”转化为“成效清单”。

抓实“两个覆盖”。丹凤县市场监管局非公党委以持续提升“党的工作和党的组织”覆盖率为抓手,积极推行“党建+监管+服务”模式,摸排新增非公企业89家,新建联合党支部2个,凝聚分散力量,建强组织核心,积极推行“引、育、带”的“三培养”机制,培养发展2名企业负责人和5名企业中层干部加入党组织,不断夯实两新组织党建基础。建

成“小个专”党建工作指导站2个,引导广大非公党员立足岗位作贡献,全年共解决8个企业发展难题、推进2个新项目落地,逐渐凸显出党建强、发展强“双强”高地成效。

构建“三大支点”。积极落实“评星晋级争创双强”工作,在非企业中开展“两规范两提升”活动,打造永顺汽贸、金凤凰、风管商圈3个党建示范点,形成以点带面、多点开花的良好氛围。扎实开展“五互五联”和“三联三访三送”党群结对共建活动,累计走访党员50多人,企业出资人40多人,走访商户300多家,协助22家个体户解决困难诉求,不断提高党建引领基层高质量发展的实

效。充分发挥党员先锋模范作用,发挥“头雁领航”的实质作用,组织广大党员立足岗位做到“五带头”,设立党员示范岗12个,党员责任区8个,引导党员以身作则、当好表率,为企业创新发展赋能助力。

践行“四个承诺”。在非企业党员群体中推行“我为支部添光彩、我为自己上党课、我为企业献良策、我为员工办实事”的四个承诺,持续深化“党旗在一线高高飘扬”活动。2023年全年共有60多名党员和企业出资人开展志愿服务活动8场次,累计捐赠资金60多万元。评选“党员示范门店”“放心消费示范店”16个,为“小个专”领域党建注入强劲红色动能。



连日来,丹凤县采取多种形式广泛开展党纪宣传教育,持续掀起学纪、知纪、明纪、守纪热潮。图为4月17日,栾庄镇中南村老党员、村干部和群众在学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》。

(本报通讯员 杨帆 摄)

建赋能乡村振兴组织

本报讯(通讯员 蔡铭 刘莹)

4月12日,笔者从山阳县城关街办获悉,去年以来,该街办聚焦抓党建促乡村振兴工作,创新“党建+”模式,发挥组织优势,推动基层党建与乡村振兴深度融合。

山阳县城关街办大力选配“三好三强型”村(社区)党组织带头人队伍,集中力量打造6个基层党建示范点,带动提升党建整体水平;通过探索建立新村(社区)干部“导师帮带制”“跟班学习制”,全面提升新任村(社区)干部履职能力和服务水平。

山阳县城关街办大胆培养使用政治素质好、理想信念坚定、工作作风扎实、有为民情怀、年龄轻、学历高、敢担当、敢作为的优秀年轻干部,到疫情防控、项目建设、产业发展、信访维稳一线经风雨、强筋骨、长见识,激励广大干部在乡村振兴一线担当作为、建功立业。坚持将人才引进与特色产业、秦岭山水乡村建设、乡村振兴结合起来,着重引进特色产业发展、旅游资源开发等领域的急需紧缺人才;鼓励扶持乡土人才领办产业合作社、种养企业,对“土专家”“田秀才”实行建库管理,建立山阳县城关街办与南京市六合区龙袍街办专业技术人才双向学习交流机制。

山阳县城关街办主动适应农村经济产业结构调整,以和平、下河、伍竹园等乡村振兴示范村(社区)为重点,聚焦和平肉兔、下河中药材、伍竹园蔬菜等特色产业,全面学习借鉴县内外党建引领合作社发展模式,引导支农、扶贫、产业等各类项目向村级集体经济项目适度倾斜。

洛南提升年轻干部能力素质

本报讯(通讯员 刘卫锋 李文)为进一步提升工作效能,提高办文、办会、办事工作能力水平,促进年轻干部成长进步,4月23日至24日,洛南县委组织部组织系统45岁以下年轻干部,集中进行了公文新闻宣传写作暨能力提升培训。

“这次培训让我受益匪浅,学到了处理公文和撰写宣传信息的方法技巧,作为机关办公室干部,自己将结合岗位实

际,积极发挥优势,全面加强学习,努力做好工作,全力保障办公室各项工作高效运转。”4月23日,洛南县委组织部李文在能力提升培训会上表达了自己参加培训的感受。

培训期间,县委组织部办公室相关人员结合公文规范要求和行业实际,采取图文并茂、列举事例等形式,从公文的定义、特点、分类、写作要求、制发等和意识形态、

新闻宣传的概念、新闻分类、写作方法技巧、舆情处置、注意事项等方面作了深入浅出的培训。县信联办工作人员详细讲解了信访维稳工作的重要性、“有事你找我”联系群众直通车业务及矛盾纠纷调处方法等内容;邀请市各县著名摄影师吴军锋结合工作经历和摄影实际,围绕新闻摄影、拍摄技巧、构图用光、注意事项等方面进行了通俗易懂的讲解。

通过此次培训,年轻干部一致表示本次培训机会难得,将以本次培训为契机,全面融会贯通所学内容,认真加强学习,紧跟时代步伐,对标任务要求,精心细致做好办文、办会、办事和“三服务”工作,不断提升自身能力和素养,以更高的认识、更强的担当、更实的举措全身心投入到人社事业发展当中,为推动全县经济社会高质量发展贡献绵薄之力。

发挥党建“牵引力” 激活发展“新动力”

——镇安县医院以党建引领高质量发展侧记

本报通讯员 符明月

近年来,镇安县医院始终坚持以人民健康为出发点,持续提升医疗服务水平,全力打造群众满意的医院,真正发挥县级公立医院龙头作用,当好县域居民健康的“守门人”,推动医院高质量发展。

党建引领 全面发展

镇安县医院始终以加强党建工作为发展提供政治保障,把发挥党委在医院发展中的领导作用放在首位,始终坚持医院公益性,以创建省市重点专科为方向,促进尖端医疗技术发展。

镇安县医院强化落实现代医院管理制度,促进医院实现“三转变”,发展方式由粗放转向精细、信息化,投资方向从医院建设转向扩大分配、提高医务人员薪酬,从而实现效率、质量和待遇的“三提高”,为临床工作提供科学高效的后勤保障。医院在医疗工作中着力推行微创、无创和内窥镜治疗转变,将细亚专业分科向多学科协同整合发展转变,实现医疗服务从“以疾病为中心”向“以健康为中心”的转变,将单一疾病诊疗向全生命周期健康服务转变。

医院党委坚持“用好现有人才、引进急需人才、稳定关键人才、培养未来人才”的人才发展战略,在全院营造爱才、惜才、尊才、重才的良好氛围。招才引智“聚”才促增量。每年在上级部门的监督下,公开招聘紧缺人才。近两年通过实施人才引

进激励措施,引进临床专业本科生20名。2023年组织线上培训10次、线下集中培训24次,外派进修50人、学术交流11人次,外请专家讲学8次,医务人员的专业理论水平和职业技术操作能力不断提升。实施人才“双培养”,把党员培养成管理骨干、技能骨干、业务骨干,把技能骨干、业务骨干培养成党员,促进人才双向发展;暖心关爱“留”才促存量,兑现全日制本科生及以上学历专业技术人员安家费3万元,为困难职工纾难解困,做医院职工的“贴心人”。

镇安县医院始终把加强绩效考核作为加强内涵建设的一项重要工作,在不断完善综合目标管理责任制的同时,持续改进绩效考核分配管理制度,以主动适应医疗体制改革。从2022年开始,医院深化绩效考核改革,实行了基础绩效和奖励绩效的分配模式,向临床一线、关键岗位倾斜。

做强学科 精细管理

镇安县医院通过对近几年就诊患者数据进行科学分析,找出本地群众多发疾病病种,有针对性地重点做强相关科室。医院学科建设形成“1123工程”战略,即完善一批科室,打造一批重点专科,深化介入、内镜腔镜两项技术临床应用,着力提升急危急救、急危重症救治、医技支撑三种能力。医院的患者治愈好转率、危重患者抢救成功率等项关键指标,均达到省市先进水平。

镇安县医院紧跟时代步伐,积极与省、

市等三级医院开展合作,采取“医院建平台、科室结对子、专家交朋友”的团队协作模式,不断开展学科对接、人才培养、专家坐诊、互联网医疗等,着力提升医院重点专科诊疗水平。目前,镇安县医院已与空军军医大学唐都医院、省医院、西安医学院附属医院、省肿瘤医院、南京市浦口人民医院、福建医科大学第一附属医院等多家三级医院建立了帮扶协作关系,长期有心内、肿瘤、妇产、骨科、中医、泌尿等科专家在院坐诊、查房、手术,7个学科与省内外10家知名三级医院建立了专科联盟,医院全方位提升了专科医疗技术水平和服务能力。

“现代医院几乎都离不开电,特别对于手术室、ICU、介入导管室等特殊科室,可以说电就是生命线。”医院分管后勤的副院长李秀平介绍,“在医院基础设施的运行管理中,电力安全问题非常重要。除了不间断电源,我们还配备了多台大型发电机,这些庞大的机器就如同医院后勤保障工作的一个缩影——专业、可靠,并且拥有不断创新的能力。”

帮扶基层 改善服务

2023年,医院共下派16名帮扶专家,兼任家庭医生签约服务总院驻分院医师,与分院医务人员组建医共体内部家庭医生团队,下派专家共诊疗门诊急症患者6122人次,住院患者1125人次,抢救危重病人4例,开展业务查房10次,手术示教9台次,会诊1100例次、学术讲座11场次,疑难危重病例讨论

寺坪镇建强农村基层党组织

本报讯(通讯员 彭周 刘小琛)近年来,丹凤县寺坪镇坚持党建引领,以“建强组织夯基础、培育人才激活力、做强产业添动力”三大行动为抓手,着力把组织优势转化为乡村振兴发展优势,为乡村振兴蓄力赋能。

寺坪镇严格落实党建基本制度,扎实开展村级党组织评星晋级活动和软弱涣散党组织整顿,11个村党组织标准化规范化全覆盖,党支部组织力、战斗力得到有效提升。深入推行镇村干部导师帮带工作机制,采取以镇带村、以强带弱等模式,制定对应帮带计划并形成台账,提升村党支部书记能力素质,助推全镇11个村党组织面貌焕然一新,村级后备力量进一步充实。

寺坪镇坚持把乡土人才队伍建设作为党建工程抓手,大力推行“党建+平台+人才”发展模式,不断激发乡村振兴内生动力。健全完善人才引育制度,投资5万元建成寺坪镇人才工作室,设立办公服务区、会议培训区、休闲交流区、宣传展示区四大功能室,为本土乡贤人才开展技能培训、经验交流、课堂教学等提供发展和成长平台,全年举办农业实用技术、乡村旅游、电子商务等主题培训9期,参训500人次。

寺坪镇按照“示范引领、组织联建、抱团发展”思路,成立天麻产业联合党总支。立足镇域特色产业资源优势,盘活闲置资产,引进永福工贸公司,试点推行“村集体经济+产业联合社+公司+农户”发展模式,建成天麻育种大棚38个,建立中药材深加工标准化厂房和仓储设施,聚力打造特色种植产业高质量发展示范园区,逐步实现育、产、销全产业链一体化发展。



4月29日,商南县委县政府督查办在青山镇镇碧峰开展党纪学习教育实践活动。全体党员干部踔厉奋发,追忆奋斗历程,学习《中国共产党纪律处分条例》,聆听党纪专题党课。(本报通讯员 胡朝斌 摄)