

市纪委监委机关推动党建业务深度融合

本报讯(通讯员 刘青)近年来,市纪委监委机关把党建工作融入纪检监察工作全过程各环节,以高质量党建引领纪检监察工作高质量发展。

市纪委监委机关始终坚持把党的政治建设摆在首位,充分发挥党组织的政治引领作用,坚持用党的创新理论凝心铸魂,深化“五学联动”,不断提高理论学习质量。今年以来,常委会示范学8次,理论学习中心组专题学5次,支部研学6次,机关党委督学2次,以考促学提高党员干部自学实效性。深入开展理想信念、革命传统等教育,在丹凤马炉、山阳袁家沟等党性教育基地现场教学3次,教育引导党员干部赓续对党绝对忠诚的红色基因,传承纪检监察光荣传统和优良作风。以更高标准、更严要求开展党纪学习教育,县级领导读书班开展学习辅导6期,组织参加中央和省纪委监委专题辅导6次554人次,拍摄警示教育片1部,开展宣讲80多场次,发布《纪法小课堂》16期,营造学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围。

市纪委监委根据执纪审查、政治巡察、干部培训等工作任务特点,设立专案组、巡察组、专修班临时党支部。专案组、巡察组组长担任临时党支部书记,将政治学习和党性锻炼融入各个环节,促进机关党建工作与纪检监察业务工作相融互促、同频共振。专修班临时党支部健全组织设置,选强书记、配强委员,实现自主管理规范运行。今年以来,高质量开展常规巡察,穿插开展提级巡察和专项巡察,巡察利剑作用充分发挥,全市立案752件,结案467件,处分454人,同比分别增长51%、3.8%、2.9%。

市纪委监委机关高度重视党员干部教育培养,积极搭建作用发挥平台。制定干部队伍建设、教育培训、上派下挂“三个措施”,健全选育管用全链条机制,采取长班、中班、短班相结合形式提升能力素质,举办为期3个月的纪检监察干部业务专修班,2期巡察培训班,落实班子成员、室部负责人上讲台,讲业务、传经验,加强干部队伍专业化建设。党员干部培训结束后迅速转战监督检查、审查调查、巡察工作一线,促进成果转化、能力提升。加强青年干部经常性教育培养,深化青年干部“读书班+”,组织开展青年干部座谈会、与市直单位联学联读、读书分享等特色鲜明的学习活动,今年共开展读书班学习活动8次。

同时,把党组织服务功能、党员干部作用发挥同服务群众、推动发展相结合,组织党员干部赴共建社区、市儿童福利院、包扶村等开展“慰问送真情·关爱暖人心”“清风润童心 关爱助成长”“党群同心促振兴”等主题活动。争取物资协助共建社区开展垃圾分类等工作,党员自筹物资实现福利院儿童“微心愿”69个,申请产业资金为包扶村硬化园区道路300多米、安装护栏190多米。

商州严禁连翘采青

本报讯(记者 肖云)近年来,连翘市场需求量剧增、价格上涨,受利益驱动等影响,各地接连出现连翘抢采青现象。为进一步规范连翘采收秩序,保证连翘的产量和品质,切实保障群众在连翘产业发展上获得最大收益,近日,商州区就严禁连翘抢采青下发通告,明确凡在7月15日前采摘、收购连翘者,一律视为抢采青行为,坚决予以取缔、打击和处罚。

通告明确各镇(街道)人民政府、街道办事处作为制止连翘抢采青责任主体,要以林长制为总抓手,按属地管理原则,明确区域连翘资源管护主体,制定具体的管护措施和管理办法,加强辖区内连翘资源的保护和合理利用。各村(社区)要结合护林防火要求,落实落细巡查检查、专人看管、护林员巡查监管等措施,全力做好辖区内连翘抢采青管控工作。

通告要求区直各相关部门要认真履行职能,持续加大对连翘抢采青和抢收抢购行为的打击力度,全力保障全区连翘采收秩序。各镇(街道)要积极与区市场监督管理局等相关部门做好对接,组建打击连翘抢采青行政执法工作队,切实加大辖区连翘采收执法检查力度,对违反本通告规定的行为,严格按照《野生药材资源保护管理条例》有关规定,予以严肃处理。

据了解,商州区连翘种植总面积16.82万亩,目前挂果面积10.56万亩,主要分布在牧护关、三岔河、大荆、腰市、北宽坪、黑山、杨斜等地。

(上接1版)

我市在全省率先制定《商洛市“民主法治示范村(社区)”建设指导标准》《商洛市“民主法治示范村(社区)”命名及动态管理办法》,经验做法被省上宣传推广。率先总结出台“法律明白人”培养选、育、用、留“四步十二关”工作机制,创新做法被省上宣传推广,培养“法律明白人”10927人、“骨干法律明白人”2161人、“法治带头人”2525人,“学法用法示范户”3223户。

实施法治文化铸魂行动“十个一”工程,全市新建法治文化广场(民法典主题公园)等“十个一”法治文化阵地1223个,创建行业法治教育基地12个、青少年法治基地7个、“红领巾法学院”45个,征集红色法治文化遗址目录2个,法治文艺作品116个。媒体宣传阵地不断拓展,坚持“报网端微屏”同步发力,合办栏目(专栏)470个,推送信息16万多条,刊发专版18个,拍摄播出专题片12部,征集普法短视频107个,47万多人在线阅读,实现了“指尖上的微普法”。

我市被推荐为“谁执法谁普法”普法责任制全国单项工作示范地区;商州区、山阳县被推荐为全国守法普法示范(县、区),2个单位、2名个人被推荐为全国“八五”普法中期先进,3个单位、2名个人被推荐为全省“八五”普法中期先进,市司法局被表彰为全省学法用法普法先进单位。成功创建命名“全国民主法治示范村(社区)”6个、“陕西省省级民主法治示范村(社区)”10个。遴选省级“法律明白人”培养工程示范点5个,1人获评“三秦最美法律明白人”,45人被评为省级“法律明白人”。

我市举行“商洛大讲堂”防汛防灾专题报告会

本报讯(记者 王江波)6月18日,我市举行“商洛大讲堂”防汛防灾专题报告会。邀请省防汛抗旱总指挥部办公室主任、总工程师陈文军以“夯实防汛责任,提升防灾能力”为题作防汛防灾专题辅导。市委常委、常务副市长李波主持报告会。

陈文军常年从事水文监测预报、洪涝干旱预防应对以及防汛抗旱应急管理、决策指挥调度、抢险救援救灾等方面的技术与管理工作,曾任省防汛抗旱总指挥部副秘书长、办公室主任、总工程师,省应急厅防汛抗旱处处长、省防汛抗旱保障中心主任,省水利厅副总工

程师等职务,有着深厚的理论功底和丰富的实践经验,对防汛减灾工作有着深刻的研究和独到的见解。报告会上,陈文军结合工作实际,解读了省内外防汛工作的典型案例。报告内容丰富,深入浅出,既有新形势下防汛工作的新思路、新要求,又有很强的指导性和可操

作性,对我市做好新形势下的防汛减灾工作,具有十分重要的意义。

会议要求,各单位要认真学习贯彻报告内容,立足各自的职责,全力抓好防汛减灾救灾各项工作,以确定的工作应对不确定的形势,以良好的工作实效守护好群众的生命财产安全。



6月12日至13日,商洛市木耳吊袋采摘劳动和技能大赛在柞水县举行,来自全市的8个代表队24名选手参加比赛。本次大赛发现、培养和树立了一批适应新时代新要求的高素质技术工人和技能人才,为我市乡村振兴、高质量发展提供了更为坚实的人才保障和技术支撑。图为参赛选手正在计时竞赛采摘木耳。

(本报记者 马泽平 摄)

丹凤做好高温天气防范应对工作

本报讯(通讯员 冯皓明)连日来,为有效遏制各类生产事故和自然灾害发生,丹凤县多措并举扎实做好高温天气防范应对工作,为全县广大人民群众生命和财产安全保驾护航。

丹凤县强化监测预报预警,组织应急、交通、气象等部门加强联合会商研判,及时制定落实针对性防范应对措施,多渠道、多形式向社会发布预警信息和高温天气风险提示,及时提醒社会公众和重点区域、重要部位、重点人群合理安排生产及户外活动,采取有效防范措施。

重抓安全隐患排查,对重点行业领域分析研判高温天气对生产生活带来的不利影响,扎实开展安全隐患大排查,聚焦危险化学品、非煤矿山、城镇燃气、森林火险等重点领域,强化风险防控和隐患排查治理,严防各类生产安全事故发生,保障全县人民群众生命财产安全。加强防暑知识宣传,通过丹凤县微信公众号、短信、广播等发布高温天气预警信号、防暑降温知识和高温注意事项,切实提高群众的自我防范意识和自救、互救能力,避免因高温造成各类安全事故。

蔬菜基地绿意浓 乡村振兴“钱”景好

本报见习记者 杨若阳 通讯员 田巍炜

6月15日早上,夏日的阳光洒在丹凤县蔡川镇蔡川村高山蔬菜基地里,110亩连片种植的生态有机菠菜、香菜郁郁葱葱,长势喜人,村民娴熟地采摘着成熟的蔬菜,挑选、装袋、打包,井井有条。基地负责人李超望着长势良好的蔬菜,信心满满,表示这些蔬菜亩产效益可达1.2万元,市场前景广阔,将通过物流销往全国各地。

“我们的高山蔬菜基地,占地面积110亩,海拔1100米,全年平均气温20.6℃,昼夜温差较大,土壤为沙土地,种植反季节蔬菜气候资源优势明显。经过考察和市场调研,选择种植香菜、菠菜等品种,充分考虑供需结构、价格节点,将整个基地分为6个片区轮作,大大提高了土地利用效率。”李超介绍,随着园区种植规模逐步扩大,也为当地村民带来了就业机会。有36户村民通过在园区参与蔬菜

种植、采摘等工作,实现了家门口就业,获得了稳定的收入来源,人均增收3500元。

村民何双林高兴地说:“通过土地流转,我不仅有了一笔额外收入,还能每天在这里工作,既有了稳定的收入来源,还能方便照顾家人,真是太好了!”

乡村振兴,产业是支撑。近年来,蔡川村坚持“村集体经济+公司+农户”的发展模式,依托当地资源优势,通过发展生态蔬菜和菌菇种植,带动产业提效、农户增收,扎实推动乡村全面振兴不断取得实质性进展。村党支部书记张勇表示,下一步,蔡川村将聚焦果菜菌产业全产业链调整,持续构建科学化种植、规模化发展、产业化经营的发展模式,确保稳产保供,实现既让田间丰产,也让群众“钱袋子”鼓起来。

杨地镇加强烟田管护

本报讯(记者 黄朝梅 通讯员 陈力)眼下,正是烟叶快速生长期,山阳县杨地镇烟农正抢抓晴好天气,积极开展田间管理。

走进后荫村烤烟种植基地,一株株烤烟翠色欲滴,长势喜人。烟农穿梭田间,培土、施肥、除草,一派繁忙的农忙景象。

“我去年种了40亩,毛收入22万多元,今年增加了一两亩,就目前的形势看,长势比较好。”烤烟种植户毛加雷说。烤烟产业是后荫村的传统产业,也是群众增收的一项主导产业。在去年的烤烟生产中,后荫村通过能人示范带动、引进种烟大户、邀请技术人员和“土专家”不定期深入烟田培训等方式,指导农户做好田间管理工作,确保烟叶质量,保障烟农收益。

近年来,杨地镇坚持因地制宜原则发展烤烟,采用“企业+合作社+基地+农户”模式,不断探索烤烟产业现代化生产路径,持续巩固壮大支柱产业,让“绿叶子”变“金叶子”。今年,全镇种植烤烟2000多亩,预计收入900万元左右,可带动群众劳务增收400万元以上。

商南加强村级带头人队伍建设

本报讯(通讯员 代绪刚)“回村后,我们探索推出‘中心辐射’模式,将茶叶、核桃、蔬菜等传统产业联动,实现一二三产抱团发展。”商南县试马镇大坪村村委会副主任刘梦蕾说,村上引进3家企业创办了大坪海创生态园,通过文旅观光带动了村内庭院式农家乐、青少年户外拓展训练基地等,为村集体经济长远发展打下坚实基础。据了解,刘梦蕾曾于去年7月参加了“乡村CEO”商洛专题示范培训班培训,系统学习了“集群化、链条化、电商化”产业发展思路后,深受启发,和村委会一班人探索出了村集体经济增长的新模式。

今年以来,商南县充分学习运用“千万工程”经验,持续加强村级带头人队伍建设,推动优秀青年返乡创业,用好用好驻村队伍,全面提升村级带头人能力本领,有力有效推进乡村全面振兴,为打造“四大名

城”、推进富民强县,谱写商南高质量发展、现代化建设新篇章提供坚强支撑。

商南县持续实施“归雁计划”,采取政策激励、创业支持、乡情感召等方式,吸引本土大学毕业生、在外务工人员、退役军人等优秀青年返乡创业,大力选拔懂发展善治理、有干劲会干事的优秀人员进入村“两委”班子,不断优化村级带头人队伍。建立返乡任职的村党组织书记(村委会主任)台账,对不胜任、不称职的及时调整,加强教育管理监督,引导返乡村干部担当实干、清廉履职。

商南县办好驻村第一书记和工作队员“驻村讲堂”,通过“书记讲给书记听”、实地观摩、案例教学等方式,推动互学互鉴、比学赶超。建强头雁队伍,帮助培育储备村级后备力量476人,发展农村党员84人,先后投入200多万元修缮、改建村级党群服

务中心,增强基层党组织凝聚力和战斗力。发挥派驻单位优势,着力在项目建设、招商引资、产业发展等重点任务上挑重担、冲在前、作表率,谋划项目90个,争取各类帮扶资金5000多万元,发展特色产业基地258个。实行“三必到三必访”制度(重要会议必到、重大活动必到、急难险重任务必到,村里的困难家庭必访、危重病人家庭必访、空巢老人及留守儿童家庭必访),常态化联系走访群众,帮助群众解决急难愁盼问题2600个。强化日常管理,严格落实考勤、请销假、驻村日志等制度,安排专人负责驻村第一书记考勤管理,确保“五天四夜”驻村工作要求落实到位。采用集中督查、明察暗访、定期通报等方式,强化监督检查,开展提醒约谈、通报批评,倒逼驻村第一书记履职尽责。强化考核问责,采用“查、看、评、问、考”的方式,精准识别、评价

驻村第一书记,年度考核为基本合格、不合格的,严肃追究派出单位责任。认真组织优化调整驻村力量评估,持续开展“走读式”驻村问题整改,从严落实调整召回等制度,用足用活关心关爱、提拔使用、晋升级等激励措施,推动驻村干部沉在村、扎实干、用心帮。

为提高村集体经济质效,加快培育高素质农民队伍,提升农村基层干部抓党建、抓产业、抓发展能力,商南县深入实施农村基层干部乡村振兴主题培训计划和“千名领跑人”学历提升计划,全覆盖开展“乡村CEO”培训,加强跟踪管理,搭建干事平台,促进学以致用。县级办好村级党组织书记、“分类指导争先进位”、产业发展带头人、驻村讲堂4个培训班,镇(街道)党委每年至少开展1次农村党员集中培训。

柞水「红黄榜」晒出比学赶超

本报讯(通讯员 李娜)“这次一季度综合评比排名结果出来啦,牛背梁管委会、县城工业集中区管委会、县公安局、县经贸局、县自然资源局5个部门获得综合评比‘红榜’,县水利局、县两路办和柞水镇获得综合评比‘黄榜’,咱们镇木耳生产、招商引资、生态环保、信访维稳4项重点工作在镇(街道)排名中取得第二名的较好成绩,接下来要好好工作,争取第二季度夺得‘红榜’……”曹坪镇党委书记毛蒿信心满满地为全镇干部加油鼓劲。

实践是干部的“练兵场”,也是检验干部能力的“试金石”。今年以来,柞水县为进一步深化“三年”活动,牢牢把握高质量发展首要任务,充分发挥考核“指挥棒”作用,创新出台《柞水县重点工作“红黄榜”季度晾晒制度(试行)》,推行“红黄榜”量化积分管理办法,实行“反向约束+正向激励”,有效激励和鞭策广大干部在比学赶超中争先晋位,在实干中展现作为。

据了解,《重点工作“红黄榜”季度晾晒制度(试行)》围绕党的建设、县域经济高质量发展指标、木耳产业、项目建设及营商环境、招商引资、生态环保、巩固衔接与乡村振兴、安全生产、信访维稳等9项重点工作进行评比。各项重点工作的牵头单位每年初依据年度目标任务和重点工作事项,分别负责制定单项工作“红黄榜”评比办法,明确评比主体、评比对象、评比内容、评比方式。通过“红榜”表扬激励先进、“黄榜”鞭策后进对象的方式,实行“季评比、季考核、季通报”,在全县范围内形成“干得好不好,红黄见分晓”的浓厚氛围,不断引导全县各单位和广大干部找差距、补短板、学先进,以评促改、以评促优。

“有作为才有位,有位更要有为。县委实行‘红黄榜’,赛干劲、赛作风、赛成绩,是为了在全县上下营造起对标提升、积极作为、比学赶超、争作表率的浓厚氛围,激励鼓励广大干部提升能力本领,真抓实干、奋发进取,不断在推进柞水高质量发展、现代化建设中展现新担当、实现新作为。”县委组织部参与考核干部说。