



郑汝桦教授指导消化内科开展手术



李宗明教授指导微创介入科开展手术

同心协力谋发展 事业腾飞谱新篇

——商洛市中心医院人才引进工作纪实

本报记者 米子扬 通讯员 侯 希

“在西安早就听大家交口称赞商洛蓝，来这里工作后，被商洛的蓝天、青山、碧水以及质朴的乡土风情所深深吸引，我也暗下决心为商医的检验事业作出自己最大的贡献。”近日，由商洛市中心医院全职引进来院工作的检验专家、医学检验科主任刘莉萍对记者有感而发。

随着市中心医院新一轮学科带头人等高层次人才引进拉开帷幕，在市委、市政府以及市卫健委的政策支持下，来自郑州大学第一附属医院韩新巍教授团队、南京鼓楼医院

带头人，聘请原西安市第八医院检验科主任刘莉萍为医学检验科主任，助力检验学科更好的发展；

……

一位位名医、一个个专家团队与商洛市中心医院结缘，或在此扎根工作，或定期来商洛传经送宝。他们为何会选择坐落于秦岭深处的这座三甲医院？

这一切源于商洛市委、市政府以及市卫健委对人才工作的高度重视，源于市中心医院多措并举大力引才的创新举措。

“医院党委坚决贯彻落实市委、市政府指示要求，始终把人才工作摆在改革发展的核心战略位置，将人才工作纳入中长期发展规划和年度要点，把名医、学科带头人引进作为加强学科建设、提升疑难危重症救治能力的有效抓手。”市中心医院党委书记、院长李银山说。

“我们成立了以书记、院长为组长的引才工作领导小组，制定了工作方案，明确了目标任务，对整个引才工作进行了扎实安排。”市中心医院副院长杨刚介绍。

近年来，市中心医院紧紧围绕人才兴院目标，持续健全“引、育、用、聚”工作机制，全方位加强人才队伍建设，用服务吸引人才、用平台造就人才、用政策激励人才、用环境凝聚人才，重点加强名医、学科带头人引进，出台《高层次人才引进管理办法》，成立人才工作办公室，明确责任落实，专人专职从事人才服务工作，形成了较为完备的人才引进、培养、激励、考核和发展的闭环制度体系和工作格局，为推动人才工作取得新成效提供了制度保障。医院制定人力资源规划和年度招聘计划，采取线上线下相结合的方式，常年面向社会公开引进各类人才，柔性引进省级以上专家22名，引进了英国皇家外科学院院士、四川省肿瘤医院韩泳涛等“国字号”名医及团队5个。

强化保障 聚才留才

“每次刚一走出高铁站，医院的车就在门口。到院区后，食、住、行等各方面都安排得井井有条，非常用心。”李宗明教授说，“市中心医院对专家的尊重体现在方方面面，在商工作、生活都很舒心，都有点不想回郑州了！”

医院引进的高层次人才，不仅要“引得进来”，还要“留得下来”。如何留人？

“用待遇留人、机制留人、感情留人，以贴心和用心留住优秀人才，让人才动心、放心和安心。”市中心医院人力资源部负责人牛天明说，市中心医院奔赴知名高校专项引才、提高薪酬待遇吸引人才、端口前移引进人才、大力实施乡情聚才……创新多种引才模式礼遇各类人才，构建起支撑医院高质量发展的“蓄水池”。

为加强重点人才培养，市中心医院设立500万元人才培养专项基金池，通过给予硕士及以上毕业生发放安家补助、提供过渡性住房补贴、协助解决配偶就业、发放住房补贴等待遇，吸引更多高校毕业生选择在市中心医院工作，增

强人才吸引力。对“柔性”引进的紧缺人才，实行协议工资制或年薪制，提供来院工作期间交通、住宿、餐饮等保障措施。同时，实施卓越人才培养计划，给予每人3万—10万元资金支持，分层次、分系列打造学术技术带头人、青年医生、护理人才和管理干部“四大卓越人才团队”。组建青年医师沙龙、卓越管理干部沙龙并定期开展活动，不断增进人才交流融合。

值得一提的是，市中心医院领导班子对引进的重点人才，建立了“一对一联系”工作机制，专家有任何困难，院领导第一时间解决。工作之外，医院也非常关心专家的业余生活和情绪，常态化开展重大节日、主题日关爱慰问，成立篮球、舞蹈、合唱等8个协会丰富职工文娱生活，开办职工子女寒暑假托管班，进一步增强了专家人才的归属感和凝聚力。

人尽其才 惠及民众

6月29日10时许，从市中心医院消化内科医办室传出阵阵掌声和讨论声，这是南京鼓楼医院王雷教授团队的郑汝桦教授正在对科室年轻医生进行手把手教学，并围绕胃肠镜早癌筛查标准操作进行讲解和演示。随后，他又带领医生团队来到病房，详细了解了两例复杂性胆总管结石患者的病情，对患者术中术后可能遇到的问题进行详细讨论，并制定解决方案。在郑汝桦教授的指导下，科室顺利为两例患者进行了经内镜下胆总管结石取石术。

“南京鼓楼医院是目前国家公立医院绩效考核排名前十的医院之一，其消化内科的医疗实力在全国领先，王雷教授是消化道早癌诊疗领域的知名教授，他们的到来为我们医院锻造本领过硬的医疗队伍，促进消化内科亚专科发展提供了强劲动力。”市中心医院消化内科主任邹龙介绍，3年前，自己在南京求学进修时与王雷教授结识，双方业务沟通频繁。借着宁商协作的东风，今年5月，李银山亲自带队，奔赴南京与南京鼓楼医院签订了人才引进协议。达成协议后，王雷教授专家团队每月会指派2—3名副高级职称以上的团队骨干来到市中心医院，为消化内科的疑难病人进行诊疗，对学科建设、人才培养、团队建设等方面提供指导意见。

同一时间，与市中心医院达成人才引进协议的还有郑州大学第一附属医院首席科学家韩新巍教授团队。6月23日至29日，首期帮扶专家李宗明教授来商洛开展临床诊疗、科普教学等工作。6月29日，李宗明教授还专程赶到商南县医院（市中心医院“组团式”帮扶医院），为基层医务工作者现场授课。

李宗明教授说，商洛山清水秀，气候宜居，这里的医生淳朴、热情、好学，他计划在未来3年内，走遍商洛六县一区，进一步将介入诊疗技

术推广普及到基层，扎扎实实为当地百姓做些实事。

家住丹凤县蔡川镇的刘师傅是一位食管气管瘘患者，之前曾辗转省内多家医院，一直没有收到满意的疗效。“孩子在微信上看到李教授来商的信息后，专门带我回来看病。”刘师傅说，他已经将近20天不能正常喝水进食了，李宗明教授为他做了微创支架手术，没想到第二天就可以喝水了，身体各项机能也在恢复。

此外，李宗明还指导完成了一例经皮穿刺的胸导管造影，这不仅是市中心医院的第一例经皮穿刺的胸导管造影手术，也是商洛市首例。

据了解，韩新巍是国际介入医学界的“堵塞专家”，他带领的介入治疗团队填补了多项世界空白。“韩新巍教授团队为我院微创介入学科发展带来了新的生机，他们将以中原学者工作站为依托，力争用3年时间把我院建设成以肿瘤微创诊疗为特色的区域性微创介入诊疗技术示范单位。”市中心医院微创介入科主任汤志刚说。

近年来，通过名医引进工作，市中心医院学科建设全面加强，技术水平稳步提升。比如，胸外微创手术实现了从无到有、从弱到强的巨大跨越；腔镜食管、腔镜肺切除手术例数逐年增加，食管腔镜率达90%以上，在省内排位靠前；引进了开展了胸壁肿瘤切除3D打印胸壁重建等新技术新项目15项，填补了市内多项医疗技术空白，个别技术在省内处于领先水平……

风正时济，自当破浪前行；任重道远，更需快马加鞭。放眼未来，商洛市中心医院将继续坚持多渠道引进人才，一方面同有初步合作意向的国内一流教授团队深入洽谈，争取早日达成合作协议；一方面全面激发本院职工创新创造活力，把人才优势转化为医院高质量发展的动力。同时，借助西商融合、宁商协作等平台引进更多名医、学科带头人，努力打造适合医院发展的人才团队，实现医院可持续发展，不断提高人民群众的健康水平，助力“一都四区”“健康商洛”建设。



市卫健委党组书记、主任 马建琦来院看望慰问专家人才

王雷教授团队以及西安市第四医院刘红莉博士团队等相继加入商医大家庭，助力医院在学科建设、人才培养、技术服务能力提升等方面跑出“加速度”，让商洛老百姓在家门口就可以享受到国内一流的诊疗服务。

引才为先 广揽英才

6月20日，西安市第四医院眼视光中心孙连义教授来市中心医院坐诊，50个专家号不到10分钟就被挂完；

6月23日至29日，郑州大学介入技术研究所所长、郑州大学第一附属医院首席科学家韩新巍教授团队李宗明教授在市中心医院开展临床诊疗、科普教学等工作；

6月29日，南京鼓楼医院王雷教授团队郑汝桦教授来到市中心医院指导手术，与消化内科医生开展业务交流；

7月1日，市中心医院聘请西安市人民医院（西安市第四医院）临床检验中心主任刘红莉博士为医学检验科学术



刘莉萍主任与检验科青年医师进行业务交流

