

雨丹协作成果不断巩固拓展

体制机制更加优化 产业协作持续深入

本报讯(通讯员 丁舒怡)8月20日,笔者从丹凤县政府办获悉,近年来,雨丹协作工作聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果、加强区域协作、促进乡村振兴等重点任务,持续发力、久久为功,各项工作取得成效。

体制机制建设更加完善。党政领导互访交流2批次19人,谋划苏陕协作项目10余个,充分发挥苏陕协作项目资金效益,制定印发了《2024年雨丹协作工作要点》,落实工作任务,夯实工作责任,推动雨丹协作各项工作有序开展。积极落实《江苏企业来丹凤优惠政策》《丹凤县招商引资扶持政策》等优惠政策,吸引外商来丹凤投资兴业。新雨丹中药科技产业园食药园、金时川食用菌精深加工三产融合示范园、中天禹辰智能制造产业园等落

地项目顺利推进,年度累计投资7500万元。

乡村振兴展现新成果。丹凤县落实雨丹两地干部人才学习交流机制,雨花台区2名挂职干部、13名“组团式”教育医疗人才和4名农技人才在丹开展帮扶工作,丹凤县2名干部赴宁挂职,计划选派20名专业技术人才赴宁交流学习。省级苏陕协作项目到位资金9099万元,突出支持乡村特色产业和优势产业项目的强链补链,实施了金时川食用菌、新雨丹中药材食药园、智能制造产业园标准化厂房以及碳酸钙超细粉及彩砂加工、中天禹辰智能制造产业园等项目14个,严格按照项目进度拨付资金6990万元,拨付率76.82%。

“丹凤厨工”品牌促就业。丹凤县围绕丹凤籍人员在南京从事餐饮管理、经营、服

务等相关工作,采取劳务经纪人带动、示范企业吸纳、订单定向培训等多种方式,积极培育和打造“丹凤厨工”劳务品牌,全力推进苏陕劳务产业规范化、品牌化、连锁化、职业化发展。截至目前,通过“丹凤厨工”劳务品牌带动丹凤籍劳动力在江苏创业310余人、从事餐饮服务4200余人、从事餐饮配套产业链工作580余人。

雨丹携手帮扶助消费。丹凤县依托苏陕协作项目资金,大力支持县域经济特色产业发展壮大。苏陕资金支持的双孢菇现代化自动调温大棚实行工厂化生产经营模式,依托南京市帮扶商洛市十大技术需求攻关计划,促成南京金时川生态农业科技有限公司结成帮扶对子,引进了一批优质高效、市场竞争力强的新

品种及生产技术,推进丹凤县双孢菇产业不断实现品种更新和经营模式转型升级,目前已在花瓶子镇建设现代化标准食用菌温控大棚100座,种植食用菌500万袋。

龙头企业富民保增收。丹凤县紧抓苏陕对口帮扶政策机遇,加大东西部技术合作,共建新雨丹中药科技产业园、食药园。培育发展“十大商药”等大宗传统地道中药材,形成了集教科研、产供销一体化的科技研发、成果转化、市场经营一条龙的发展模式,辐射带动全县10亿吨中药材产业集群日趋形成,成为乡村振兴战略推进中产业培育的主打品牌之一。目前,夏雨食用菌、新雨丹中药材、丹凤葡萄酒在南京实体店销售,将丹凤优质农副产品远销国内外,消费帮扶金额5500万元。



8月19日至20日,省玉米品种审定委员会专家来我市开展玉米品种审定试验田考察。专家组来到商州区板桥镇、洛南县石门镇、镇安县大坪镇玉米试验地,现场考察了省级玉米区域试验3组33个品种,生产试验3组12个品种,比较实验4组34个品种,对参试品种的抗倒性、抗病性、丰产性等综合表现进行了考察鉴定。专家组对我市各试验点的试验方案、管理措施、品种长势、品种特性表现给予了肯定,并对后期相关工作提出了指导性意见。

(本报通讯员 宋艳丽 摄)

竹林关镇锻造过硬驻村队伍

本报讯(记者 贾书章 通讯员 赵静)今年以来,丹凤县竹林关镇以建强驻村工作队为抓手,全力打造本镇高素质、作风过硬、善于攻坚的驻村队伍,推进乡村振兴迈出新步伐。

竹林关镇将驻村干部学习培训纳入镇党委年度培训计划,组织驻村干部参加巩固衔接能力提升班、驻村讲堂,提升驻村干部能力素质。严格落实驻村干部组织关系、学习教育、管理考核、工作吃住“四个在村”,坚持每周例会提问调度、听取汇报,推动驻村干部高效履职。成立驻村帮扶工作专班,组建巩固衔接等6个专项工作组,将驻村帮扶工作纳入党组织书记述职评议和年度目标责任考核,确保两级书记一起抓、全镇上下齐

推进。

同时,竹林关镇定期开展座谈交流、走访慰问活动,明确驻村干部推荐评优、提拔重用的优先权。成立联合督查组,坚持周调度、月通报及村每月自查、镇每两月督导检查,常态开展“两不愁三保障”和安全饮水、农民增收、人居环境整治及产业发展等督导检查。

竹林关镇坚持“全域一眼净”标准,落实驻村干部包组包片责任制,持之以恒抓好垃圾污水治理、厕所革命、村容村貌提升等工作。与25个单位签订共建协议,将52名驻村干部充实到村社治理网格体系中,开展各类先进典型文明评选活动,让群众共建共治共享美丽竹林关内化为思想自觉和行动自觉。

对相关单位和责任人落实师德师风建设责任不到位、造成严重后果或恶劣影响的,予以严肃问责。

四、提升教师专业素养

落实好“三会一课”等党的组织生活制度,把教师紧密团结在党的周围。坚持党建带群建,加强青年教师思想政治引领。

三、涵养高尚师德师风

(三)坚持师德师风第一标准。将思想政治和师德要求纳入教师招聘合同,在教师招聘工作中严格考察把关。将师德表现作为教师资格准入、招聘引进、职称评聘、导师遴选、评优奖励、项目申报等的首要要求。各级组织人事和教育部门将师德师风建设纳入学校基层党建述职评议考核、领导班子和领导人员考核及全面从严治党任务清单,与教育督导、重大人才工程评选、教育教学评估、学位授权审核、学位授权点评估等挂钩。学校主要负责同志要认真履行师德师风建设第一责任人职责,压实高校院(系)主要负责人责任。

(四)引导教师自律自强。引导广大教师自觉践行教育家精神,模范遵守宪法和法律法规,依法履行教师职责,坚决抵制损害党中央权威、国家利益的言行;模范遵守新时代教师职业行为准则,自觉捍卫教师职业尊严;模范遵守社会公德,形象得体、言行雅正。加强科研诚信与优良教风学风建设,坚决抵制学术不端,营造风清气正的学术生态。通过典型案例强化警示教育。

(五)加强师德师风培养。把学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述作为教师培养的必修课,作为教师教育和培训的重要任务,使广大教师把握其深刻内涵,做到知行合一。将师德师风和教育家精神融入教师教育课程和教师培养培训全过程。开发教育家精神课程教材资源。用好国家智慧教育公共服务平台,开展师德师风和教育家精神专题研修。有计划地组织教师参加革命传统教育、国情社情考察、社会实践锻炼,引导教师在理论与实践交融中涵养高尚师德师风和教育家精神。

(六)坚持师德师风“零容忍”。依规依纪依法查处师德师风违规行为,对群众反映强烈、社会影响恶劣的严重师德师风违规行为,从严从重给予处理处分。落实教职员准入查询和从业禁止制度。各地各高校要将师德师风建设作为教育系统巡视巡察和督查检查的重要内容。坚持失责必问、问责必严,

(七)健全中国特色教师教育体系。大力支持师范院校建设,全面提升师范教育水平。坚持师范院校教师教育第一职责,强化部属师范大学引领,大力支持师范院校“双一流”建设。以国家优秀中小学教师培养计划为引领,支持“双一流”建设高校为代表的高水平院校为中小学培养研究生层次优秀教师。实施师范教育协同提质计划。优化师范生公费教育政策。深化实施中西部欠发达地区优秀教师定向培养计划。优化师范院校招生指标,改革师范类专业认证,支持师范专业评估实施提前批次录取,推进培养模式改革。师范院校普遍建立教学、科技、工程类教育中心,加强师范类科技史教育,提高科普传播能力。加大对师范类专业研究生学位授权审核的支持力度。加强培养基本条件和实践基地建设。加强英才教育师资培养。强化紧缺领域师资培养。

(八)提高教师学科能力和学科素养。将学科能力和学科素养作为教师教育育人的基础,贯穿教师发展全过程。推动相关高校优化课程设置,精选课程内容,夯实师范生坚实的学科基础。在中小学教师培训中强化学科素养提升,推动教师更新学科知识,紧跟学科发展。加强中小学学科领军教师培训,培育一批引领基础教育学科教学改革的骨干。将高校教师学科能力和学科素养提升作为学科建设的重要内容,推动教师站在学科前沿开展教学、科研,创新教学模式方法。适应基础学科、新兴学科、交叉学科发展趋势,支持高校教师开展跨学科学习与研究,加强学科领军人才队伍建设,发挥引领带动作用。

五、加强教师权益保障

质提升。支持高水平大学与高等职业院校、企业联合开展职业教育教师一体化培养培训,优化实施职业院校教师素质提高计划。推动高校将博士后作为教师重要来源。健全高校教师发展支持服务体系。实施数字化赋能教师发展行动,推动教师积极应对新技术变革,着眼未来培养人才。

(十)优化教师管理和资源配置。完善国家教师资格制度,建立完善符合教育行业特点的教师招聘制度,严把教师入口关。深化职称制度改革,优化教师岗位结构比例。职称评聘向乡村教师倾斜。适应小班化、个性化教学需要,优化教师资源配置。加强科学和体育美育等紧缺薄弱学科教师配备,强化思政课教师和辅导员队伍配备管理。优化中小学教师“县管校聘”管理机制。深入实施教育人才“组团式”支援帮扶计划、国家银龄教师行动计划、乡村首席教师岗位计划等。建立健全高校产业兼职教师管理和教师企业实践制度。

(十一)营造教育家成长的良好环境。倡导教育家办学,落实学校办学自主权,鼓励支持教师和教育家创新教育思想、教育模式、教育方法,形成教学特色和办学风格。推进教师评价改革,突出教育教学实绩,注重凭能力、实绩和贡献评价教师,坚决克服唯分数、唯升学、唯文凭、唯论文、唯帽子等现象,推进发展性评价。强化国家重大战略任务和重大人才工程引领,高层次人才遴选和培育突出教育家导向,让科学家同时成为教育家,充分发挥科学家在人才培养中的重要作用,将教育家精神、科学家精神、工匠精神等相融汇,提升教书育人质量。

(十二)加大各级各类教师待遇保障力度。健全中小学教师工资联动机制,巩固义务教育教师平均工资收入水平不低于当地公务员平均工资收入水平成果,强化高中、幼儿园教师工资待遇保障。落实好工资、社会保险等各项政策。研究提高教龄津贴标准。落实好乡村教师生活补助政策。加大教师培训经费投入力度。保障教师课后服务工作合理待遇。加强乡村教师周转宿舍建设。

(十三)维护教师合法权益。维护教师教育惩戒权,支持教师积极管教。学校和有关部门要依法

保障教师履行教育职责。依法惩处对教师的侮辱、诽谤、恶意炒作等言行,构成犯罪的,依法追究刑事责任。学校和有关部门要支持教师维护合法权益。大力减轻教师负担,统筹规范社会事务进校园,精简督查检查评比考核事项,为中小学、高校教师和科研人员减负松绑,充分保证教师从事主责主业。

六、弘扬尊师重教社会风尚

(十四)厚植尊师重教文化。提高教师地位,支持和吸引优秀人才热心从教、精心从教、长期从教、终身从教。推进全社会涵养尊师文化,提振师德师风,注重尊师教育,开展尊师活动,将尊师文化融入学生日常言行。发扬“传帮带”传统,通过教师入职、晋升、荣休等活动,浸润传承教育家精神。支持自然人、法人或其他组织采取多种方式尊师重教,形成良好社会氛围。

(十五)加大教师荣誉表彰力度。加强对优秀教师激励奖励,完善相关制度。对作出突出贡献的教师集体和个人,按照有关规定给予表彰奖励,表彰奖励向乡村教师倾斜。

(十六)创新开展教师宣传工作。宣传优秀教师典型事迹,鼓励支持教育家精神研究,形成一批高质量学术成果。强化教育、教师题材文艺作品创作,推出更多讴歌优秀教师,弘扬教育家精神的文艺精品。用好新媒体等渠道,拓展教师宣传阵地。依托博物馆、展览馆和文化馆等,开展教育家精神主题展览。加强教师相关新闻舆论引导和监督,激浊扬清、弘扬正气。

(十七)讲好中国教育家故事。深入实施学风传承行动等活动,传播教育家思想、展现教育家风貌。将弘扬教育家精神纳入国际传播话语体系,搭建国际交流合作平台,讲好中国教育家故事,传播中国教育声音,贡献中国教育智慧。各级党委和政府要高度重视教师队伍建设,结合实际抓好本意见贯彻落实,形成齐抓共管的工作格局。各级各类学校要发挥高素质专业化教师队伍作为学校发展的关键基础性作用,健全工作机制,强化工作保障。各级领导干部要深入学校了解教师情况,为广大教师办实事、解难事。

(新华社北京8月26日电)

洛南党员干部掀起读党报党刊热潮

本报讯(通讯员 毕波波)今年以来,洛南县不断深化党史学习教育成果,把学习中央会议精神和重要文章,特别是习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为“第一议题”,把党报党刊作为重要学习内容,在全县掀起学习宣讲党的二十届三中全会精神热潮,切实提高党员干部教育的时效性和针对性。

健全阵地优化学。洛南县引导各镇(街道)各部门积极搭建党报党刊阅读平台,大力推进党报党刊进图书馆、阅览室、活动室、阅报栏等工作,明确专人负责阅览室、活动室党报党刊的管理工作,结合党员实际需求及时更新党报党刊。鼓励全体党员干部每日认真阅读《人民日报》《陕西日报》《商洛日报》,有效利用“学习强国”,及时了解党中央各项方针政策,明确省、市、县发展目标和工作思路,切实把好政治方向,站稳政治立场。

充分解读深入学。不断丰富学习载体,坚持“第一议题”制度,充分利用周例会、党委(党组)理论学习中心组集体学习、干部大讲堂等党报党刊集中学习日,每次由2至3名党员干部结合工作实际,深入解读党报党刊上的新闻报道、政策分析、网络评论、理论文章等,充分发挥“关键少数”示范表率作用,进一步增强党员干部对上级决策部署的理解,传播好党的声音,凝聚前行力量。

围绕主题讨论学。洛南县不定期举办理论学习专题研讨会,组织围绕党报党刊关注的热点问题、上级部门重大决策部署开展深入讨论,每名党员干部畅所欲言,谈心得、说认识、聊收获。结合党报党刊内容,目前已向全县各党委(党组)印发学习宣讲提示7期,开展专题讨论200余次;举办“弘扬延安精神助推商洛高质量发展”征文比赛,“吃水不忘修渠人 建功立业新时代”主题演讲比赛,党员干部积极参与,取得良好效果。

灵活运用实践学。洛南县倡导党员干部把党报党刊的学习成果运用于实际工作中,在党报党刊中寻找破解工作难题的对策。今年以来,城关街道、古城镇、寺耳镇大力开展“读党报看好书 学理论强素质”“诵红色经典、读党报党刊”等线上主题活动,县政协、县法院等单位开展形式多样的图书阅读分享会、“好文章我推荐”主题活动,形成浓厚氛围,党员干部思想理论水平得到提高,政务服务水平得到提升。

山阳扎实推进清廉山阳建设

本报讯(通讯员 刘斌 陈威伊)今年以来,山阳县纪委监委围绕清廉山阳建设总要求,坚持以制度固廉、创建树廉、文化润廉、管权促廉,推进清廉山阳建设走深走实。

山阳县委印发《清廉山阳建设重点任务》《全县清廉山阳建设工作推进会重点任务分解一览表》,建立了县委主抓、职能部门牵头、纪委监委监督推动的工作体系和主体明晰、有机协同、问责有力的责任落实机制。组织各牵头单位、责任单位召开清廉山阳建设工作推进会,及时传导压力。围绕“六大工程”“六个单元创建”具体任务,建立监督清单,用好问责利器,不断提升监督实效,倒逼责任落实。

山阳县纪委监委结合不同行业特点,以创建清廉单元为载体推进清廉领域建设,及时总结工作中的好经验、好做法,印发工作简报19期,推动各单位取长补短、互促提升。持续开展清廉机关建设“十个一”活动,不断增强清廉机关创建实效。加强师德师风教育,开展各类清廉主题活动,不断营造清廉教风、学风。聚焦医院小微权力,加强“两医”整治,全县医疗服务水平不断提升。建立完善国企监管制度30余项,形成用制度管人管事的良好氛围。把清廉村居创建与基层党建组织建设融合推进,村级党组织服务水平显著提升。印发家庭助廉读本2000余册,开展“家风故事我来讲”等系列主题活动12场次,家庭助廉氛围日益浓厚。

山阳县纪委监委充分发挥廉洁文化浸润熏陶作用,持续擦亮“清廉山阳”品牌。对城关街道西河社区、九字碑社区等省市廉洁文化示范点进行维修改造,打造小河口镇袁家沟红色教育基地等独具山阳特色的廉洁文化阵地。先后安排71场次1900余人到县廉政教育中心参观学习并开展警示教育。在“山阳纪检监察”微信公众号上开设“清廉山阳”学习专栏,通过推送优秀文学作品、单元创建等内容传播廉洁文化,累计转载各类廉政教育及党纪知识教育信息405条,制作廉政教育基地和廉洁文化示范点推介视频5个,拍摄廉洁小课堂短视频5期,组织“非遗中的清廉”拍摄1次,崇廉尚俭氛围日益浓厚。

山阳县纪委监委强化对权力的监督制约,紧盯“关键少数”,始终保持高压震慑,今年以来累计处置问题线索155件,了结12件,立案129件132人(县本级管理干部8件9人),留置3件3人。聚焦懒政怠政、吃拿卡要、索贿受贿等涉企违纪违法行为,针对重点人群、关键岗位,编印发放《党员领导干部违纪违法典型案例忏悔录》200余本。落实新提拔和进一步使用干部“六个一”纪律教育,通过发放廉洁礼包、家庭助廉教育读本,签订《家庭助廉承诺书》等,推动组织监督、自我监督和家风教育融会贯通,持续织密筑牢领导干部廉洁防控体系。

(上接1版)

工作中要坚持教育家精神铸魂强师,引导广大教师坚定心有大我、至诚报国的理想信念,陶冶言为士则、行为世范的道德情操,涵养启智润心、因材施教的育人智慧,秉持勤学笃行、求是创新的躬耕态度,勤修乐教爱生、甘于奉献的仁爱之心,树立胸怀天下、以文化人的弘道追求,践行教师群体共同价值追求。坚持教育家精神培育涵养,融入教师培养、发展,构建日常浸润、项目赋能、平台支撑的教师发展良好生态。坚持教育家精神弘扬践行,贯穿教师课堂教学、科学研究、社会实践各环节,筑牢教育家精神践行主阵地。坚持教育家精神引领激励,建立完善教师标准体系,纳入教师管理评价全过程,引导广大教师将教育家精神转化为思想自觉、行动自觉。

经过3至5年努力,教育家精神得到大力弘扬,高素质专业化教师队伍建取得积极成效,教师立德树人、敬业立学、教书育人呈现新风貌,尊师重教社会氛围更加浓厚。到2035年,教育家精神成为广大教师的自觉追求,实现教师队伍治理体系和治理能力现代化,数字化赋能教师发展成为常态,教师地位职固提高,教师成为最受社会尊重和令人羡慕的职业之一,形成优秀人才争相从教、优秀教师不断涌现的良好局面。

二、加强教师队伍思想政治建设

(一)加强理想信念教育。建立健全教师定期理论学习制度,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。持续抓好党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育。统筹各级各类党校(行政学院)等资源,定期开展教师思想政治理论轮训,增进广大教师对中国共产党和中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

(二)加强教师队伍党建引领。把党的政治建设摆在首位,牢牢掌握党对教师队伍建设的领导权。选优配强教师党支部书记,强化教师党支部书记“双带头人”培育,充分发挥教师、师范生党支部的战斗堡垒作用和党员教师的先锋模范作用。注意做好在高层次人才、优秀青年教师、少先队辅导员和海外留学归国教师中发展党员工作,