

培育人才聚活力 奏响兴院“奋进曲”

——商洛市妇幼保健院人才强院纪实

本报记者 米子扬

“国以才立,政以才治,业以才兴。”人才,乃强国之根本、兴邦之大计。在医疗领域,人才更是推动医院高质量发展的核心竞争力,是先进思想、先进技术的创造者和传播者,是守护百姓生命健康的中流砥柱。

近年来,为不断提高医院医疗质量和服务水平,商洛市妇幼保健院坚持人才强院,聚焦重点、精准发力、狠抓落实,坚持培养与引进并举,持续优化人才队伍结构,在“引”上发力,为医院注入新的活力和创新思维;在“育”上深耕,厚植本土人才成长沃土;在“留”上用心,全方位筑牢人才“蓄水池”。全力以赴为全市群众提供更高质量的医疗保障服务,为推进医院高质量发展、奋力打造“一都四区”注入了强大动力。

聚力引才 激活人才引擎

9月5日,市妇幼保健院的中医门诊内,一片忙碌景象。特聘中医专家张云英全神贯注地为病人看诊,她时而耐心询问病情,时而仔细查看舌苔脉象,举手投足间尽显专业与专注。

张云英,这位在中医领域深耕36年的专家,1988年毕业于陕西中医药大学医疗系中医专业,此前她一直在宝鸡地区一所综合医院中医科任职,2002年取得副高级职称,在当地享有较高声誉。如今,她来到市妇幼保健院,成为医院人才强院战略的生动写照。

“人才是推动医院提质扩能的关键和基础,引进高层次人才在一些重要领域和重要岗位,发挥着决定性的支撑作用,更是关键中的关键。”市妇幼保健院党委书记陈诗军表示,近年来,医院认真落实市委、市政府关于人才建设工作相关要求,坚持人才强院战略,全力引进高精尖医疗人才。在此过程中,西商医疗融合“技术同城、服务同质、资源同享”三同计划成为重要契机。

63岁的张云英虽然在2016年办理退休,但她热爱中医事业,退休后依然没有放下手中的事业,一直在医疗领域发光发热。今年7月份,机缘巧合下,张云英了解到西商医疗融合三同计划,并接受了市妇幼保健院的聘请,成为医院的特聘专家。张云英擅长内科胃肠道疾病、心脑血管疾病、呼吸系统疾病、肝胆疾病、失眠等,外科乳腺病,皮肤科痤疮、带状疱疹等,肿瘤患者术后、放疗后、化疗后的调理,妇科、儿科等常见病、多发病及部分疑难杂症的辨证论治,经验丰富,疗效显著。来到市妇幼保健院后,她发挥专长,快速投入工作,很快打开了医院中医看诊的局面。

入职近两个月以来,一个病例让张云英记忆犹新。“这位患者30来岁,当时的症状是下体持续出血20余天,西医诊断为子宫不规则出血,建议做清宫术,但是患者不接受手术,于是找到了我,想进行中医治疗。”张云英说。

张云英的仔细问诊后,诊断为患者崩漏,证属脾虚肝郁,郁而化火,治则清热凉血,养血止血,健脾益气。“确诊后,我为患者开出了三服自己研制的药方‘参苓地炭汤’,对崩漏之症有很好的治疗效果。”张云英说。

3天之后,在张云英的回访下,发现患者第一天服药之后出血症状就有明显减轻,三天后症状消除。

“看到患者病情好转,我心里特别高兴。”张云英说,“作为一名医生,最大的成就感就是看到患者康复。我会一直关注患者的病情,每一位病人我都会留下联系方式,以便随时反馈。”

在采访中,记者还见到了几位正在等待看诊的患者。他们对张云英的医术赞不绝口。“张医生非常厉害,我的病看了很多地方都没好,在这里吃了几服中药就有了明显好转。”一位患者激动地说。另一位患者也表示:“商洛市妇幼保健院能引进张医生这样的专家,真是我们患者的福音。”而像张云英这样的特聘专家,在市妇幼保健院不止一位。

“自西商医疗三同计划启动实施以来,我院坚持人才强院,全力引进高精尖人才,成立人才专项基金300万元,先后引进原陕西省第二人民医院妇科主任白冬梅、西北妇女儿童医院内儿科主治医师薛宁、急诊专业副主任医师宋江山、原宝鸡市第五医院中医副主任医师张云英、整形外科主治医师郭艳等5名高精尖人才,签订在院长长期坐诊协议,明确聘用期限、双方义务及待遇,人才结构进一步优化,人才梯队进一步科学合理,为医院发展奠定了根基。”人事科科长张瑾说。

除了刚性引进高精尖医疗人才在医院长期坐诊,市妇幼保健院还积极探索多元化引才育才模式,为医院的高质量发展注入源源不断的活力。为建立高层次人才队伍,市妇幼保健院采取“刚性+柔性”引才方式。借助西商医疗协

作平台,与西北妇女儿童医院、西安市儿童医院等医院合作,定期邀请西北妇女儿童医院师娟子团队,西安市儿童医院张金虎、王宁团队,西安市人民医院张顺成、赵静等5个团队定期来院坐诊、教学、查房、带教、辐射带动业务水平持续提升。如此,既吸引了一批愿意长期扎根医院的专业人才,又能灵活引进外部高端智力资源,为医院的发展提供了强大的智力支持。

在引才的基础上,市妇幼保健院积极拓展新业务,深化学科建设。院方与西安协作医院多次对接,不断加强巩固儿童保健科专科、中西医结合科、危重孕产妇急救中心专科等8个共建科室的医疗实力。通过与协作医院的紧密合作,医院的医疗技术水平和服务质量得到了显著提升。

此外,市妇幼保健院建立“名医”工作室,采取“师带徒”模式,让协作医院的8位专家与本院10位技术骨干建立师带徒关系,这种传统而有效的培养方式,让医院的青年骨干医师能够在名医的指导下,快速成长。同时,医院还通过大学生校园招聘等方式,高质量招录专业人才,为医院的人才队伍注入新鲜血液,进一步激活人才“强引擎”。

深耕本土 培养人才新动力

去年3月,一场特殊的救治在商洛市妇幼保健院妇科副主任医师李丽的手中展开。一位年仅14岁的患者,因盆腔巨大包块入院,此前已历经一次手术却又复发,且被多家医院确诊为先天性无阴道、女性假两性畸形。

“患者的病情罕见,若按之前的诊断,这个十多岁的女孩的未来之路将极为艰难。”李丽的话语中满是怜悯与责任。

在为患者进行腹腔镜包块手术时,李丽展现出高度的专业技术与极致的细心耐心。腹腔镜检查中,她敏锐地发现患者并非无阴道,而是与外阴相融合,子宫亦非实体且有细链,这意味着患者有成为正常女性的可能。今年8月,李丽为患者进行二次手术,成功恢复其正常女性生殖器官外观和子宫功能,让患者重归正常生活。

李丽的精湛医术,与市妇幼保健院对人才培养的高度重视密不可分。入职以来,她多次参加医院组织的外出学习培训,其中,2021年在广州长达一年的进修学习,让她印象深刻。

“在广州的学习中,我深刻体会到西部与南方的医疗差距。那里的带教系统全面,重视实际操作,学习考核严格,更注重与患者的知情沟通,让病人自主决定治疗方案。”李丽感慨地说。学习归来后,她将这些宝贵经验推广应用到临床。

“充分发挥专家的传帮带作用,通过‘输血’激活‘造血’功能,加强院内技术骨干的培养是医院发展的根基所在。只有深耕本土人才培养沃土,才能打造一支带不走的医疗队伍。”院长周宝玉说。

为此,医院通过多种培养渠道,为医护人员提供了广阔的发展空间:院内定期组织的培训涵盖了各个专业领域,从基础理论到临床实践,从医疗技术到服务理念,全面提升医护人员的综合素质。上级医院进修让医护人员接触到先进的医疗设备和先进技术,学习到规范化的诊疗流程和管理经验。外派职工参加学术讲座,使他们紧跟医学前沿的步伐,了解最新的研究动态和发展趋势。鼓励低学历职工进行学历提升,为他们的未来发展奠定坚实的基础。

为不断提高医疗质量和服务水平,医院持续优化人才队伍结构。在院业务相对不繁忙的情况下,加强对关键科室青年骨干的再进修、再培训。“今年上半年,全院共派出医师医技人员7名、护理人员1名,前往西安市儿童医院、唐都医院、西京医院进修学习。近年来,派出百余名工作人员前往优质医疗机构学习,其中60余名青年职工外出进修学习,50余名中层干部赴南京学习、学术任职20余人。”医务科科长刘静娟说。这些数字的背后,是医院对人才培养的坚定决心和不懈努力。

在人才培养的过程中,医院不仅注重技术层面的提升,更注重培养医护人员的人文关怀精神。医院通过开展各种主题活动,引导医护人员树立“以患者为中心”的服务理念,让每一位患者都能感受到家一般的温暖。同时,医院还积极鼓励医护人员参与科研项目,提高创新能力,为医疗事业的发展注入新的活力。

医院对培养人才的高度重视,犹如一把有力的钥匙,开启了医疗水平不断提升的大门。如今,市妇幼保健院在全市范围内率先开展经阴道单孔腹腔镜全子宫切除术,经



2024年新入职员工岗前培训开班仪式

阴道单孔腹腔镜附件切除术,以精湛的技术引领医疗发展的新方向。8个共建专科门诊累计接诊患者14521人次,环比2023年增长27.38%;开展手术447例,其中妇科手术148例,环比2023年提升16.5%;经不孕不育门诊治疗,66名患者成功怀孕,患者满意度96.44%。

倾心留才 筑牢人才“蓄水池”

作为今年刚性引进的专家之一,薛宁来到商洛后,便被这里深深吸引。“一来到商洛就喜欢上了这儿,这儿非常宜居。医院的后勤保障也很到位,在此工作非常愉快。”薛宁是西北妇女儿童医院的一名主治医师,随着西商医疗融合不断向纵深推进,今年4月,薛宁来到市妇幼保健院儿童区长期坐诊,就此开启了西安、商洛“双城”工作模式。在交谈中,记者了解到,薛宁在近期已将父母从西安接来商洛同住,在方便照顾父母的同时,也能更加全身心地投入工作。

习近平总书记强调:“必须积极营造尊重人才、求贤若渴的社会环境,公正平等、竞争择优的制度环境,待遇适当、保障有力的生活环境,为人才心无旁骛钻研业务创造良好条件,在全社会营造鼓励大胆创新、勇于创新、包容创新的良好原因。”

留住人才是建设高质量医疗人才队伍的最终目标。“留”,即让人才留下来、留得住,让人才找到“此心安处是吾乡”的愉悦与安然。市妇保院通过提升薪资待遇、完善制度建设、优化考核机制和加强情感关怀等多方面的措施,致力于留住优秀人才。

“无论是本土人才还是引进人才,都得让他们有干事的舞台,让‘英雄有用武之地’,这样才能长久地留住人才。为进一步吸引优秀人才,我院在社会保障、经济待遇等多方面提供优惠政策。在对待高层次人才人才的职称待遇问题上,医院采用内部职称晋升的方式为人才提供了广阔的发展空间。”张瑾介绍。

上半年,市妇幼保健院通过2024年初、中级卫生资格考试共计25人,其中高级职称3人、中级职称19人、初级职称3人,为医院专业人才梯队建设奠定了坚实基础。顺利完成本院郭宇玉等59人相应岗位聘任工作,其中续聘19人、等级晋升17人、职称变动13人、职务变动6人、新聘4人。医院考核机制和职称晋升激发了全院各级各类人员的积极性和创造性。让有能力的人在合适的岗位上成长,为医院的发展注入了强大的动力。

在选人用人的导向上,医院坚持形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面,完善人才任用考核评价,实现“引得进、留得住、用得好”的良性循环。2023年,医院制定了《专业技术职务聘任管理制度》《商洛市妇幼保健院中层干部选拔任用管理办法(试行)》《全员聘用制度和岗位聘任管理制度》等文件。2023年开始,全院职工参与年度考核工作,进一步建立健全了人才评价考核机制,为医院后期评先、评优、职称晋升、薪资调整提供了重要保障和依据。



商洛市妇幼保健院邀请李丽医师(右二)参加2024年中国医师协会妇产科医师大会

一系列的考核机制和优惠政策筑牢了引才育才留才的“蓄水池”,让一批批医术精湛的医疗人才在此安身立命。目前市妇幼保健院有医师132人、药师14人、护士150人、医技30人,正高级职称9人,副高级职称38人、中级职称90人,全院研究生学历9人、本科学历291人。他们在各自岗位上发挥着重要作用,是医院未来发展的栋梁之才。

“人才队伍建设关乎医院发展全局,必须高度重视、全力推进。”陈诗军表示,在强化人才队伍建设工作中,医院始终坚持党管人才,完善工作机制,做好人才储备与梯队构建;明确待遇,特事特办引进高层次人才,强化人才库管理及学科带头人培育;推进薪酬改革,建立体现岗位职责的薪酬体系;同时,着力打造高素质干部队伍,坚持正确用人导向,把好思想政治关,全力打造学习型干部队伍,实施“双带头人”工程,用活“三项机制”,将善谋事、敢干事、能干事,在关键时刻能担重任的优秀干部选拔到中层管理岗位上来。

“未来,我们将继续坚持党管人才,聚焦学科需求,把握用人方向,巩固人才引培方案,完善业务规划,多途径引进培养高层次人才与学科带头人,多措并举汇聚起一支高素质、专业化的人才队伍,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志,不断开拓进取,共同开创医院发展新局面。”陈诗军说。

在市妇幼保健院,思变图强的观念如熊熊烈火,点燃人才发展的激情;创新发展的策略似璀璨星辰,照亮人才前行的道路。这里,是实现梦想的舞台,每一位有志之士都能绽放光彩;这里,“想干事、能干事”的人才定能“干成事”。高层次人才的不间断汇聚,医疗人才队伍的蓬勃发展,为医院高质量发展注入源源不断的希望与活力,让市妇幼保健院在守护妇女儿童健康的征程上绽放更加绚烂的光芒。



8月21日,一位患者家属将题为“医德高尚、医术精湛”的牌匾送到商洛市妇幼保健院妇科副主任医师李丽(左二)的手里。



4月11日,商洛市妇幼保健院与西北妇女儿童医院联合开展西商医疗融合发展拜师仪式。



西北妇女儿童医院盆底与产后康复中心主任刘小英(右)帮助市妇幼保健院妇科康乐科医生郭艳(左)一起看诊。